

党建是看得见的教学生产力

本报讯 2015年10月16日,作为全国社会组织唯一的基层学校代表,在全国社会组织党的建设工作会议上介绍经验;2016年7月1日,从全国16.27万家长办学校和教育机构中脱颖而出,成为唯一荣获“全国先进基层党组织”殊荣的党组织;2016年至今,在全国基层学校率先开发校本课程《党在我心中——党的知识教育读本》,创办《党旗飘扬》校刊;“你们,给我上了一堂生动的党课;你们,让党旗在民办学校高高飘扬。”全国党建研究会顾问、中央党校原常务副校长虞云耀到校后如此评价。虞云耀口中的“你们”,就是浙江锦绣育才教育科技集团。17年前,这所学校还只有16个退休教师、200个学生,而今已经是与免费西湖、京杭大运河等并列入选“杭州名片”,拥有14所分校的教育集团。发展的原因在哪里,集团党委书记郁龙旺一言以蔽之:“坚持党的思想政治文化引领,坚持走正道办正事,是我们办学成功的不二法宝。”



凝聚人心,党支部建到学科组

为什么一所民办学校如此重视党建?与集团董事长、总校长邵晏中的“党员”情结有很大关系。“我从父亲身上建立了对党员的基本认识。”邵晏中至今记得父亲连续10年写入党申请书的情景,“在外地读书时,父亲专门写信告诉我自己入党了,这在家里是非常重大、光荣的事情。”在邵晏中的印象里,父亲那一辈的党员都是一心为公、威信极高的,在村里受到大家的敬重与爱戴。“中国共产党对党员先进性的要求,对理想信念的要求,其实都与教师的职业属性是非常契合的,都要求吃苦在前,都要率先垂范,所以重视党建是我作为教师的本能。”

亮出身份,党建不玩虚的

中小学党建面临的最大困难是什么?众口一词的回答是:党建工作和业务工作两张皮,党建工作存在虚化和边缘化的问题。但在锦绣育才教育科技集团,这个“问题”似乎不是问题。“学校的目标、利益就是党组织的目标、利益,两者都是为了立德树人,推动学校发展,怎么会割裂,会有矛盾?”在郁龙旺看来,之所以会出现这样的矛盾,是因为许多学校在开展党建工作时忘记了根本,忘记了党组织就应该围绕教育教学来开展工作,把党的工作与教学对立割裂起来。党建工作绝不是集中学习、缴交党费,搞搞活动。在郁龙旺看来,这样的党建就是在与学校抢时间,就是加重教师负担,被虚化、被边缘化也就可想而知。“不玩虚的,不搞形式,要做到做到最好。”这也是学校校训“样样落实,天天坚持”在党建工作中的体现。首先是“亮出身份”,学校要求党员教师持双证(党徽、校徽)上岗,教室门外的教师岗位牌特别标注党员教师。“是党员就要敢于站出来,亮明身份,这样才能起模范带头作用。”锦绣中学党支部委员郝凤梅说。“亮出身份”后,是各种扎扎实实的活动。从2014年开始,集团党委把每年一次的优秀党员评比表彰,改为评比表彰四个标兵——党员教学标兵、德育标兵、服务标兵、师德标兵,每月通过校园网、墙报、电梯等大力宣传,鼓励他们在教育教学中带头领跑。“以前评价优秀党员,感觉标准很模糊,现在落实为四个标兵,就非常清晰。如果党员教师不是教育教学的佼佼者,怎么能服众呢?”育才中学学生处主任助理孙心阳告诉记者。

培育土壤,旗帜高高飘扬

那么多学校都在开展党建,为什么锦绣育才教育科技集团党委能获“全国先进基层党组织”?走进学校党建长廊,与教师们座谈,浏览《党旗飘扬》刊物后,这些疑问逐渐消散。正如年轻教师薛丹玲所说:“一进学校,就感觉到氛围特别积极向上。”这是一种看不见的氛围,尤其对新教师影响至深。锦绣育才教育科技集团的教师平均年龄只有32岁,来到这里的他们,成长如翠竹拔节,让人瞩目。史珂,进入集团才3年就获得“好课邀请赛”一等奖、杭州市优质课一等奖。薛丹玲,2004年进入育才,2008年入党,已经包揽了区级全部荣誉:区教坛新秀、区优秀教师、区优秀班主任、区优秀共产党员等。建校之初,虽筚路蓝缕,但学校党支部也随之建立,邵晏中说,党建是引领,党组织就要引领教师成为一个有教育信仰的理想主义者。这种引领作用不是挂在墙上,写在文件中的,而是动真格地发生作用。2005年,学校提出教师要做到“不接受家长宴请,不接受家长任何形式的馈赠,不以任何形式委托家长办私事,不做有损家教和在外兼课,不在校园内吸烟,不在工作日饮酒,不体罚和变相体罚学生”六不承诺。但考验随之而来,11名教师有损家教被发现,其中还有两名党员教师。有的人劝邵晏中,批评一下就可以了,毕竟,这也算行业潜规则。

但邵晏中不答应,愣是让9个教师彻底走人,剩下的两个教师,想留下可以,在校内大会公开检讨,彻底反思。这下子彻底震动四方,有损家教这个痼疾在育才被彻底根治。这件事更坚定了邵晏中抓党建的决心,“党的工作就是凝聚人心,让每名教师成为学生的教科书”。2014年,邵晏中特别邀请杭州市原组织处处长郁龙旺来到学校担任党委书记,原因只有一个,“帮助带队伍,建设一支一身正气的教师队伍”。“带好了80个人的党员队伍,他们不做有损家教,那影响的就是160人乃至更多的人。对学校来说,就是正气压倒了邪气。”邵晏

这些活动为党员教师的脱颖而出提供了最好的舞台,好课对抗赛10强一半席位是党员教师,学校评选的20位名师中有12人是党员,92名党员担任集团各年级组长、教研组长、备课组长,占到了三分之二。“党员教师就要提高为人民服务本领,落脚点就在自身的教学能力和对学生的关爱。‘让孩子因为我们而幸福’,这不仅仅是我校的办学理念,更应该是我们党员教师的切实追求。一个合格的党员教师必定是受学生欢迎的老师。”郁龙旺不止一次这样说,学校党建工作是最大的生产力、教学力。更难得的是,许多难题,党员教师想着分忧;许多累活,党员教师抢着干。初一新生教育是难题,育才中学党支部书记梁景芳等5名党员骨干,从暑期家访入手,逐个掌握分析学生情况进行研讨,召开“党员教师加强初一新生教育管理研讨会”,拿出解决方案,改进了新生

按本业单位职工标准为教师办理养老保险,让全体教师过上有尊严的生活。而在开展党建工作方面,除党费收入和上级下拨经费外,集团每年安排25万元用于党的建设和党的活动,党的工作先进与教育教学先进一样奖励。“让教师爱校如家,首先让学校像一个家。”薛丹玲向记者转述邵晏中的话时,眼中流露出满满的感动。2007年,怀孕的她被“特批”打车上下班,的费学校全部报销,“你说,这样的学校,我们怎么不愿意多做事?”多做事结出的果实是,从去年开始,孙心阳、薛丹玲们在专家指导下开发了校本课程《党在我心中——党的知识教育读本》,让党建工作有了更创新的载体。这门课程按照“讲好党的故事、唱好党的歌曲、了解党的知

中这样说。现实如他所想,今天的锦绣育才教育科技集团,学校发展到哪里,党组织建到哪里,甚至建在了年级组或学科组里,已发展到2个党总支,14个党支部,230多名党员,这230多名党员都是学校的中坚力量,不仅在教育教学中起着核心引领作用,更在理想信念上发挥着模范带头作用,成就了学校的两块金字招牌:坚决不收取任何赞助费,坚决杜绝任何有损家教。一个学校外显的价值观,是通过每一个人、每一个群体的行动彰显的。“什么是党员,就是以身作则,影响一片,带动一群。”锦绣中学党支部书记、教导处副主任金林娟评价党建的引领作用。

的教育和管理。为了使学校经验可持续可借鉴,李爱丽、吴建光等党员教师总结形成了具有锦绣育才特色的“六步教学法”和“六步学习法”,让许多学校受益匪浅。东南中学党支部开展党员教师与学生结对活动,党员教师不仅仅提供学习方面的辅导,更在生活上给予关心和鼓励,真正把服务做到了极致。招生季接待家长工作繁重,每个支部都成立了“青年突击队”,自发、自愿排班去招生服务中心“值班”,一天下来,湿透的衬衫要换好几件。“做这些工作,有额外报酬吗?”面对记者的疑问,接受采访的党员无一例外笑着回答:“没有,但你的努力会被大家看得到。”的确,他们用自己的行动传递一种价值观:党员与群众就是不一样,就应该是标杆,就应该是榜样。这样的党员,大家服气!

识、开展党的活动”等四个单元编辑,共分为三册,平均每个学年开设8个课时,把讲故事与唱歌曲、学习党的知识、开展丰富多彩的活动结合起来,润物无声地在儿童的心灵上种上爱党爱国的基因。“党建强、教师强、学校强,就是要让党旗在民办学校高高飘扬。”郁龙旺说,而让他感到自豪的是,这一年学校的党建工作迎来了一拨又一拨的参观者和考察者。对此,杭州市拱墅区教育局党委书记徐旭勇深有同感:“抓住了人的作用与思想的引领,才是抓住了根本。”而拱墅区就要提供这样的土壤,让更多的学校“理直气壮抓党建,扎扎实实做党建”,努力做孩子童心的守护人……“理想高于一切,价值观高于一切。”邵晏中说,而他的愿望,是倾尽全力为大家营造一个红色的理想国。

抓实党建推进医院健康发展



本报讯 (通讯员 拱组文) 民营医院党组织如何凝聚发展力量,夯实党建基础,扎实助推医疗服务质量提升,精致服务广大患者?杭州詹氏中医骨伤医院一直践行“党建引领、党群协同、分步施策、人才优先、服务社会、点亮詹氏”的工作理念,不断壮大党员先锋队,通过打造党建用心、诊断精心、护理细心、用药放心、收费称心、解答耐心、服务贴心“七心”医院,着力实现了党建工作和医院发展“双提升”。

把党建工作融入医院的科学管理作为杭州市首家民营国家二级甲等中医骨伤医院,詹氏中医骨伤医院自建院以来,医院党总支坚持把党建工作融入医院的科学健康发展。在金华兰溪、绍兴诸暨布点开设的2家分院,就以党建为基础,将党风廉政建设融入到行政业务管理工作中,形成了八条红色院规。医院还落实奖惩制度,结合年度工作开展“贡献奖”“终身成就奖”等先进评选,激励党员干部带头干事。

区纪委重申贯彻落实“八项规定”精神18条意见

本报讯 (通讯员 李青敏) 为扎紧制度的笼子,筑牢拒腐防变的铜墙铁壁。近日,区纪委结合实际,对贯彻落实“八项规定”精神相关文件制度进行了梳理、归纳,下发了《关于贯彻落实中央“八项规定”精神需要重申的18条意见》。《意见》要求涵盖了公务接待、公务用车、经费管理等方面内容,并对津补贴发放等容易产生困惑或难以把握的内容做了强调重申和答疑解惑,要求全区党员干部不搞变通、不打折扣,把规定要求贯彻到底、落实到位。确保《意见》成为: **操办婚丧喜庆事宜的纪律底线。**《意见》明确,党员干部操办婚丧喜庆事宜,应结合当地经济发展水平和社会习俗,做到“三个严禁”:一是严禁借机敛财。控制好邀请参加宴席人员,不得宴请管理、服务对象;邀请同事要慎重;不得收受与行使职权有关或可能影响公正执行公务的单位、个人的礼金、礼品、有价证券和支付凭证。二是严禁大操大办。不得分批次、多地点、大规模宴请;不得通知或授意他人通知按规定应禁止邀请的单位和个人参加婚丧喜庆事宜;不得因操办婚丧喜庆事宜扰民和影响单位正常工作秩序;不得在操办婚丧喜庆事宜时大搞封建迷信活动。三是严禁假公济私。操办婚丧喜庆事宜不得使用公车、公款、公物、公家的场

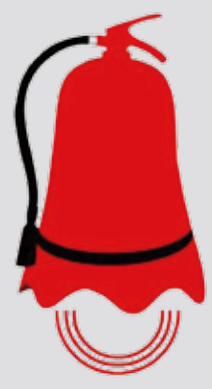
“三个不忘”发挥党建示范引领作用医院党总支积极探索党建与医院发展互促共进的党建新路子,做到“三个不忘”,即在安排全盘工作时,不忘安排党建工作;在落实各项任务时,不忘发挥党建工作的示范引领作用;在工作遇到困难时,不忘发动党员去解决,积极推动每名党员做好事、解难事、办实事。在高标准强化服务功能的同时,持续传播正能量,参加各种助学扶贫公益活动,还打响了“三进三送”等公益服务品牌项目。

转化党的组织优势、人才优势为医院的发展优势医院坚持开展“双培双推”,医院党员中现有骨干医师13人、中层干部13人,分别占医疗队伍和管理队伍的20%、35%,生动诠释了“党建抓实就是推动力”的实践局面,有力地保障和促进了医院的持续健康发展。2016年12月,医院入选纳入120急救管理系统的杭州市首批民营医院。目前,詹氏骨伤传统疗法录入杭州市市级非物质文化遗产项目。

地、公家的人等公共资源。 **营造革命同志间人际关系的标准要求。**《意见》明确,同事之间的人际关系要清清爽爽、规规矩矩,工作上要相互配合、理解、支持,工作之外要杜绝酒局饭局、迎来送往、礼尚往来等庸俗化倾向,提倡出差、出国互不赠送礼品、纪念品。营造以事业为链接的上下级关系,坚决摒弃“家长制”“等级制”等错误思维,上级对下级不呼三喝四、颐指气使,下级对上级不阿谀奉承、吹拍逢迎,绝不要把纯洁平等的革命同志关系异化为封建社会的君臣父子式人身依附关系。 **构筑“亲”“清”政商关系的重要指南。**《意见》对构筑“亲”“清”政商关系进一步细化了要求,强调要深入执行《中共浙江省委办公厅、省政府办公厅关于构建新型政商关系的意见》(浙委办发〔2016〕77号)精神,坦荡真诚地同民营企业接触交往,特别是在民营企业遇到困难和问题时更要积极作为、靠前服务,对非公有制经济人士多关注、多谈心、多引导,帮助他们解决实际困难。同时,与民营企业之间的关系要清白、纯洁,不能有贪心私心,不能以权谋私,不能搞权钱交易。



公益广告 区文明办宣



宁可百日防火, 不可一时疏忽
Better fire hundred days, not oversight