

着力实现“六个尽快改变” 加快推进运河沿岸名区建设

各单位“一把手”谈“六个尽快改变”

第六期围绕区委七届二次全会中提出的“必须尽快改变乐于纵向比较的思维视角，加快形成勇立潮头、走在前列、奋力实现城北崛起的共识和氛围”这一主题，本报选登区纪委、区委组织部、区委宣传部、区委统战部等单位负责人，以及米市巷街道、湖墅街道、小河街道、拱宸桥街道、和睦街道、大关街道等6个街道“一把手”的体会心得，进一步贯彻落实全会精神。

聚焦监督执纪问责 着力营造一流作风

区纪委副书记、区监委副主任 崔晓峰

作为党内监督专责机关，区纪委、区监委将聚焦主责主业，拉高标杆，补齐短板，敢于担当，勇于作为，要以一流的精神状态和能力素养，在奋力实现城北新崛起、推进运河沿岸名区建设的历程中，书写纪检监察工作的新篇章。

一是确保政令畅通。重点围绕四大专项行动、“最多跑一次”改革、民生保障等工作，完善监督体制，统筹巡察监督、派驻监督和执纪监督三支力量，充分运用纪检监察的理念思路和方式方法，提升监督实效。

二是营造一流作风。对照“激情、用心、实干、担当”要求，紧盯媒体曝光和群众反映强烈的“不担当不作为不落实”问题，敢于亮剑，持续发力，进一步促进干部队伍作风转变。切实执行《关于完善改革创新容错免责机制的实施办法》，为担当者担当，为负责者负责，为改革创新、勇于落实现者撑腰鼓劲，激励保护广大党员干部干事创业热情。

三是践行“四种形态”。实践和运用好“四种形态”，坚决正“歪树”、治“病树”、拔“烂树”、护“森林”，真正让纪律立起来、严起来，进一步营造风清气正的良好环境。

让奋勇争先成为干部思想共识和实践遵循

区委组织部常务副部长、区委人才办主任 郑小兵

将紧紧围绕区委提出的“激情、用心、实干、担当”鲜明选人用人导向，坚持以量化考核增动力，以轮岗比选激活力，以梯队培养挖潜力，以教育实训提能力，多维度系统加强干部队伍建设，让勇立潮头、走在前列、奋力实现城北崛起成为我们广大干部的思想共识、价值追求和实践遵循。

坚持以量化考核增动力。立足实干导向，科学设置考核，致力改变干部乐于纵向比的思维定势，把条线工作置于全市比高低，和好的比、同强的争、与快的赛、向高的攀。

坚持以轮岗比选激活力。创新科级及以下干部轮岗比选方式，拓宽选人用人视野，盘活干部队伍资源，增强干部竞争意识和危机意识，激发干部奋勇争先的精气神。

坚持以梯队培养挖潜力。坚持为事业发展“选种育苗”，实施两轮推荐、两轮比选，将一批好干部好苗子挑出来、选上来。

坚持以教育实训提能力。围绕城市国际化，一改以往传统培训方式，把教育实训阵地放至北上广深等改革发展前沿城市，联合全国著名高等院校举办创新发展、城市国际化等为主题的研修班，使拱墅广大干部以国内一流城市为标杆，谋划推动经济社会跨越发展。

紧贴中心 担当作为 为实现城北崛起营造良好舆论氛围

区委宣传部常务副部长 唐华

区委朱建明书记的“六个尽快改变”充满忧患意识和奋斗精神，发人深省、催人奋进。立足宣传职能，我们将以迎接、宣传、贯彻党的十九大为主线，传播好声音、弘扬正能量，记录下、宣传好这一届区委区政府和全体党员干部拼搏向上的深深印迹，为加快实现城北崛起营造坚定的共识和火热的氛围。

一是着力抓好内外宣工作。围绕区委区政府中心工作做好对内、对外宣传，精心策划组织，对四大专项行动中的典型经验、典型成效、典型人物进行全方位宣传，推出一批长时间、高频率、多角度、有分量的报道，推动形成激情干事的浓厚氛围。

二是着力抓好舆情工作。加强舆情监测分析，完善突发事件舆情应对方案，强化线上线下联动，着力提升处置效率、处置能力。完善舆情“监测、研判、告知、处置、回应”机制，做到每天分析研判、每周汇总通报、每月深度解析。对全区各街道和重点部门开展半年一次的专题舆情分析，面对面进行通报，共同做好舆情防控工作。

三是着力抓好新闻素养提升工作。每季度组织新闻发言人和骨干网评员集中培训和实战演练，着力提高媒介素养和舆情研判应对能力，努力实现与媒体的有效沟通和良性互动。

“六个持续向上”打造“拱墅铁军统战方阵”

区委统战部副部长、区民宗局局长 尤永忠

直面“六个尽快改变”，我区统一战线都应认真思考，想一想、比一比“六个持续向上”。一是激情要持续向上。进一步树立“大统战”理念，干出统战工作加速度，奏响凝心聚力“协奏曲”。

二是用心要持续向上。进一步强化“统战+”意识，干出统战工作辨识度，唱好独树一帜“地方戏”。

三是实干要持续向上。进一步发挥“统战是生产力”的作用，干出统战工作贡献度，亮出别样精彩“成绩单”。

四是担当要持续向上。进一步具备“跳出统战看统战”的视野，干出统战工作首位度，吹响奋勇争先“冲锋号”。

五是创新要持续向上。进一步破除“乐于纵向比较”的思维，干出统战工作精准度，绘就破立并举“全景图”。

六是能力要持续向上。进一步保持“争创一流”的状态，干出统战工作美誉度，传递百舸争流“好声音”。

在“深耕南部 精作米市”的征程中走得更快更稳

米市巷街道党工委书记 林林

米市巷街道作为深耕南部的“排头兵”，更要以“创新+进取”的思维，在破除思想桎梏上更进一步、更快一步，以一流的状态和自觉的行动，加快深入推进“深耕南部”战略实施。

一是在资源整合利用上，更进一步、更快一步。坚定立足街道24幢53万方的楼宇主战场，充分发挥区位优势和资源禀赋，深挖楼宇潜在资源，通过楼宇提升改造实现商务环境的优化；整合楼宇发展资源，带动“以企引企”、“以商招商”，实现楼宇企业内资源共享。二是在加速社会化发展上，更进一步、更快一步。紧扣社会化发展时代主题，逐步加大社会化参与力度，特别是在安全生产服务外包、居家养老医疗看护、公共文化服务建设等多个领域引入更多的社会力量，进一步释放政府“有形的手”。三是在升级管理体系上，更进一步、更快一步。加快建设投用米优汇项目、四个平台“综合信息指挥中心”，围绕“最多跑一次”改革，从自身管理体系的优化升级着手，进一步集聚功能、叠加资源，着力探索出基层治理体系前端实体运行的可复制经验。

以“四个一流”加快推进深耕湖墅的转型发展

湖墅街道党工委书记 陆珊溢

湖墅班子以问题为导向，开展了深度剖析及专题讨论，明确要以“一流的标准、一流的状态、一流的服务、一流的团队”加快推进湖墅的转型发展。

一是加快推进理念思路的转变，以一流的标准推动湖墅转型。根据客观变化实现理念更新，根据一流标准引领一流理念，加强横向、纵向比较，跳出湖墅看湖墅。围绕财富小镇产业定位，抓住大兜路基金小街、众创空间等产业平台规划建设契机，紧盯绿地二期、英蓝国际和金城之星等重点项目建设进度。二是加快推进街区面貌更新，以一流的状态攻坚克难。启动大兜路历史街区提升改造，加快渔业新村、青石头小区、珠儿潭巷等拆迁步伐，围绕全域景区化标准发力，重塑湖墅繁华；绘制河道管网三维图，形成普通的小微水体长效养护机制，打造湖墅治水范本。三是加快推进治理能力提升，以一流的服务维护和谐稳定。围绕即将召开的十九大，抓好重要节点维稳平安工作，整合提升“四个平台”项目，推行“网格化+扁平化”的运行机制，以智慧社区运行、居家养老难题破解、信访矛盾化解等为基础，全力维护和谐稳定。四是加快推进基层党建的建设，以一流的团队总揽全局。全面落实从严治党，着眼增强党员干部“四个意识”，大力推进“两学一做”常态化、制度化；着眼构建城市党建新格局，大力提升党建工作水平；着眼打造湖墅铁军排头兵，提振干事创业激情。

以一流状态树一流标杆 争当“深耕南部”排头兵

小河街道党工委书记 翁嫣

“与谁比”体现格局、视野、担当。作为拱墅最大的城市街道，小河锁定一流标准，跳出小河看小河，树立创新发展学深圳南山、基层党建学上海淮海中路、老旧小区提升学上城馒头山、四个平台建设学江干四季青等标杆。

通过6次带队考察、13场座谈研讨和深刻自我剖析，街道上下切实增强忧患意识，精准思考小河在全市、全区发展大局中的定位，真正找准瓶颈短板，抓住关键要害，形成了“深耕南部，就是要耕在难处、耕在痛点，就是要耕出思路、耕出路”的共识，下定了“不要坐等上面配套的政策，而是付诸先行先试的行动”的决心，实现多个战线的突破。

董家老旧小区有机更新势如破竹，45天拆除433户违建，实施环境综合提升，老旧小区解危创下拱墅危改腾房速度记录，探索党建“智慧”创新优化社区治理模式，创建了社区、业委会、物业公司“三方”想在一起、干在一起的新型社区关系。全国首个社会心理服务体验馆建成投用，远洋乐堤港试营业，“小河涟漪”打造全国影响力基层舆情工作品牌，“HEHE”小镇导航党群服务中心引领产业集聚区党建。

在工作中乐担当、敢担当、真担当，干出了前所未有的“小河速度”，把痛点变成亮点、难点变成优点，也正是对“努力到无能为力，拼搏到感动自己”的完美诠释。接下来，小河也必将好以好志气、好风气、好士气，为建设运河沿岸名区作出更大贡献。

拉高标杆 开拓创新 干在实处 勇立潮头

拱宸桥街道党工委书记 王跃文

区委七届二次全会后，深深感到拱宸桥街道唯有“跳出拱墅看拱宸”，拉高标杆找差距，开拓创新发展，实现与运河沿岸名区相得益彰的运河文化名街目标。

一是要解决“向谁看齐、向谁学”问题。找差距立标杆。我们要进一步拉高标杆，以更高要求、更高标准、更开阔视野推进街道各项工作。今年组织赴上海市普陀区长寿桥街道、市内赴下城区天水街道进行考察学习交流。重点学习基层社会治理和社会组织参与社会管理的先进经验。同时在街道试点推行“全能+全科”、“专业+专职”、“网络+网格”、“3+2”社会治理新模式。二是要高标准打造勇立潮头的拱宸铁军。街道以“激情、用心、实干、担当”为导向，以“拱宸大讲堂”、“社区微课堂”为素质提升平台，以“深耕南部”重点项目为业绩比拼赛场，在工作中“讲看齐”，在赶超上“见行动”，使“让我来、我先上”成为拱宸桥党员干部的响亮口号。以业绩论英雄，以绩效比担当。三是要高效能全速冲刺，努力实现全年红。持续发扬“勇当先锋、敢打头阵、必争一流”的拱宸精神，加快打造“桥西之家”社区治理与服务创新项目，使辖区居民群众享受更多获得感。加快推进桥西全域提升改造工作，有序推进“深耕南部”12个重点项目，77个常规项目逐一消号、清零，力争在“互学互看”、“比学赶超 争当标兵”活动中争先进位。

抢抓机遇 乘势而上 为实现城北崛起贡献力量

和睦街道党工委书记 饶文玖

和睦街道以等不起、耐不住的精神状态，在新一轮城市化进程中抢抓机遇，乘势而上，为实现城北崛起积极贡献力量。

一是着力打造开放和睦。在产业发展方面，华丰地块要打造成开放型国际化的商务休闲中心，成为城北崛起的标杆。在工业企业搬迁后、新项目建设前的过渡期，我们要更加注重企业服务，扶持和涵养税源，使产业平稳转型。通过五年的努力，街道税收要翻两番，达到全区中等街道水平。二是着力打造花漾和睦。在城市管理方面，要精耕细作，强化精细化管理，通过连续几年的庭院改善等民生工程，使老旧小区品质不断提升。通过五年的努力，街道税收要翻两番，达到全区中等街道水平。三是着力打造颐乐和睦。在民生保障方面，要强化精准化服务，针对老年型社区老百姓的广泛需求，提供更便捷的家门口的居家养老服务。将和睦社区和华丰社区两个五星级居家养老日间照料中心，打造成全市乃至全省一流水平。四是着力打造幸福和睦。在社区治理方面，培养全能型社工，推行网格化管理，并引进社会组织参与社区治理。推行区域化大党委制，做强街道一级的党群服务中心和便民服务中心，将日常坐班接待服务改为上门走访服务。通过零距离接触，进一步提高服务的有效性和针对性，使辖区居民有更多的获得感和幸福感。

以民为本 三轮联动 争创一流美好生活街区

大关街道党工委书记 虞翀

作为南部老街道之一，大关将始终坚持以人民为中心的发展思想，牢固树立小街道也有大作为的工作理念，切实增强争创一流的勇气和担当，凝心聚力抓好增活力、优环境、促和谐这三篇文章，努力争创一流美好生活街区，为实现北部崛起作出积极的、应有的贡献。

一是以“慢不得”的危机感，凝心聚力增活力。深入实施“党建提力”行动，以践行“两学一做”为抓手，提升队伍凝聚力、执行力和战斗力，着力激发队伍建设的活力；深入实施“经济提速”行动，一手抓稳存量、固税源，一手抓引增量、拓空间，开展楼宇经济三年行动计划，不断增强经济发展的活力。二是以“等不起”的紧迫感，凝心聚力优环境。深入实施“环境提质”行动，以解决群众关注的热点、难点问题为重点，持续推进“五水共治”、大气和固废治理，全力推进“无违建”创建，积极打造“和美家园”建设样板，分步实施老旧小区环境综合整治，不断提升辖区城市精细化管理水平。三是以“坐不住”的责任感，凝心聚力促和谐。深入实施“文化提气”行动，积极培育打造“大关象戏”精品，以文化引领提升辖区居民文明素质、弘扬正气；深入实施“幸福提标”行动，打造“幸福之家”老年食堂品牌，创建社区星级日间照料中心，持续推进养老服务综合改革；全力推进“大关心网”工程，不断强化基层社会治理综合体系建设，努力让辖区人民群众感受生活幸福、居住安心。