



杭州汽车互联网产业园鸟瞰图



杭州汽车互联网产业园效果图

祥符街道率先完成股社分离改革工作

为拱墅建设大城北标杆区提供基层基础保障

5月4日,对祥符街道新文股份经济合作社来说是一个大日子——股社分离之后,经合社办公地点搬迁至天堂E谷4号楼3楼,这一天正式举行乔迁仪式。

至此,祥符街道于全市率先完成全街13个撤村建居社区股社分离改革工作。

随着城市化进程加快,撤村建居社区完成城中村改造后,股社不分的弊端日益显现。为破解股社发展难题,加快区域城市化进程,提升社会管理服务水平。2017年3月,祥符街道全面深化股份经济合作社改革,启动股社分离工作。短短两个月,完成了星桥、方家埭、渡驾桥等9个撤村建居社区股社分离工作。

今年5月,祥符街道圆满完成剩余4个撤村建居社区股社分离工作,进一步完善基层组织功能设置,提升基层组织战斗力,为拱墅建设运河沿岸名区、打造大城北建设标杆区提供了坚实的基层基础保障。

本版供稿 朱丽斌 周圆燕

势在必行

倾听民意获得百姓理解和支持

纵观撤村建居社区最近几年的发展,人员交叉混用、工作职能不清晰,不仅导致社会事务没有跟上城市社区发展的步伐,集体经济也没有完全步入快速发展的通道。

2017年,祥符全域农户征迁清零,彻底告别城中村,股社分离势在必行。

为了进一步完善基层组织功能设置,祥符街道率先从基层入手,了解、听取居民对社区、经合社干部的期望、想法和建议。结合“百千万”大走访大调研,领导干部深入社区、经合社走访调研,与居民谈心谈话,发放调查问卷,全面掌握当前撤村建居社区运行现状、履职情况以及群众的期望要求。与此同时,街道通过召开股民会、动员会和各种平台开展股社分离的宣传工作,在群众当中营造了良好氛围,获得了百姓的理解和支持。

为了推动股社分离工作有序进行,祥符街道成立了撤村建居社区股社分离改革领导小组,街道党工委书记任组长,下设领导小组办公室,街道党工委副书记任办公室主任,一系列股社分离的改革方案和社区行政区划的调整方案等,都要经过小



市区领导调研三方助业发展基地

组的反复论证,才能最终制定并实施。

股社分离工作是街道基层体制改革的重点工作,祥符深知此事“不能急”,每一步都要“迈得稳”。街道在部分完成农居拆迁工作的社区先行实施股社分

离,对原由经合社承担的股社民生保障服务工作移交社区承担,同时积极探索经合社支持、配合社区日常工作的模式和机制。

破解难题

实行人才储备计划走出发展困局

然而,股社分离过程中,确实遇到了一些难题——社区、经合社的干部面临青黄不接的现状,分离之后如何分配人员、实现职能优化也是一大考验。

庆隆社区正是抓住了股社分离这一契机,走出了多年以来的发展困局。

地处祥符街道最南端的庆隆社区地理位置优越,但是由于股社未分离,后备力量青黄不接,使得庆隆的发展脚步一直较为迟缓。

通过此次股社分离,祥符街道积极拓宽选人用人渠道,采取民主推荐、民主测评、组织考察,从其他城市社区选出一批能干事、想干事的优秀干部充实到庆隆社区班子队伍中。

如今,庆隆经合社班子,将集中精力发展集体经济,全力做好商务综合楼的招商引资及小区商铺业态调整;而社区班子,将集中精力理顺物业管理,提升小区基础配套设施,改善沿街商铺脏乱差等

现象。

这样一来,社区和经合社各自回归到了社会事务管理和经济发展的阵地,从而有效提升了社区干部的专业化和素质化。

同时,祥符街道还推行了社区、经合社人才储备计划,结合日常工作、年度考核、群众测评、重点对象考察等方式,不断完善后备干部人才库。截至目前,祥符街道共有社区后备干部105人,经合社后备干部44人。

创新探索

首创“三方助业发展基地”成效显著

股社分离之后,经合社和社区的工作职能如何科学划分?如何更好地服务基层百姓?

经合社今后主要集中精力发展经济,做好股社管理和运营,与此同时,辖区内商业用房、公建项目的安全生产、消防、治安、稳定、流动人口管理等,也属于经合社的工作范畴。而社区则主要承担社会管理、社会治理、社会服务等相关职能。

通过股社分离,明确经合社、社区的工作职责,做到权责清晰、任务明确、各尽所能、竞相发展。

就拿方家埭来说,2017年3月,方家

埭完成股社分离工作,从此,社区便可以全力投入社会事务管理工作中。

为了进一步提升服务管理能力,解决矛盾纠纷,在街道党工委的领导下,方家埭社区创新“党建+基层治理新模式”,打造三方助业发展基地,形成社区党组织、社区居委会、业委会、物业服务企业、社会组织“五位一体”治理新模式,有效凝聚合力。

三方助业发展基地成立之后,实行“面对面”的民主管理机制,先后协调处理了橡树园泵房改造、消控维修、车库坡道维修等重大项目,得到了广大群众的认可。



杭州银泰城党群服务中心



运河财富中心效果图