

自觉深化“八八战略”实践 奋力谱写改革开放新篇章 为加快实现大城北崛起而努力奋斗

全区各街道贯彻落实区委七届四次全会精神

千在实处永无止境，走在前列要谋新篇，勇立潮头方显担当。8月10日，区委七届四次全体（扩大）会议举行，认真听取并审议通过了区委常委会工作报告《深化“八八战略”实践 谱写改革开放新篇章 为加快实现大城北崛起而努力奋斗》。

报告要求，当前拱墅全区上下要坚定不移地沿着习近平总书记指引的路子阔步前进，推进“八八战略”再深化、改革开放再出发，为加快建成运河沿岸名区和实现大城北崛起而努力奋斗。今年以来，杭州市委市政府作出了加快大城北地区开发建设的战略部署。拱墅位于大城北地区的核心区域。报告指出，要实现大城北崛起，拱墅干部群众必须要全面扛起“五个责任担当”，坚决打赢“六大专项行动”攻坚战，不断开创拱墅改革发展的新局面。

这次全会在拱墅南部6个街道中引起热烈反响。街道纷纷表示，全会为拱墅发展明确了目标、指明了方向，今后要以全会提出的加快建成运河沿岸名区和实现大城北崛起为目标，变压力为动力，变差距为机遇，以实际行动助推蓝图实现。

米市巷街道

精耕细作 为深耕南部贡献米市力量

8月13日，米市巷街道召开“三大年”工作月度推进会，深入学习贯彻区委七届四次全会精神，深化“八八战略”实践，全力推进“六大专项行动”，坚持以“三张清单”为蓝本，全面开展三大年活动，实现“深耕南部 精作米市”各项工作纵深推进。

一是营造比学赶超新气象。街道继续开展“比学赶超赛场赛马”活动，对社区、科室认领项目进行现场观摩评比，以项目推进效果来展现米市干部勇挑重担、攻坚破难新气象。

二是推进招商引资智新突破。继续推进深化经济联盟强活力、楼长包干强管理、专班招商强引智、窗口代办强服务和米企云平台强研判等“五位一体”的运行机制，鼓励企业加大创业创新力度，引导企业重视人才培养，使高端人才在米市引得进、留得住。

三是实现美丽拱墅新面貌。深入推进半道红等老旧小区综合整治。打造餐饮食品安全街区，对辖区餐饮进行分类管理，制定“三件套”，创建湖墅南路街客众包新样板。全面巩固“五水共治”成果，启动“亲水工程、美丽河道”三年创建行动，进一步完善“137”联动工作机制。对辖区河道112个排水口点绘制坐标地图，

实时动态监测。

四是实现民生服务新提升。继续推行网格社工级差薪酬改革试点工作。完善“大塘巷社区阳光老人家”项目建设，探索建立“社区+街道”二级管理的志愿者队伍。积极推进“心心港湾”省级流动人口计划生育规范服务中心创建。

五是打造运河文化新繁荣。做深做足米市大运河文化建设，加快实施文化站扩建工程，完善夹城巷社区、大塘巷社区文化家园建设，完成沈塘桥非遗点建设，编写米市文化宣传图册，打响米市特色文化品牌。

六是探索基层治理新模式。深入优化网格智能化管理，做深做细四个平台，夯实平安米市网格矩阵。开展沿街餐饮和美食街平安消防智慧工程。推进社会组织参与平安治理建设工作，完善三方协同机制。

七是构建党建发展新格局。按照区委《关于推进2018年全区党建工作继续奋力走在全市前列的意见》文件精神，坚持先行先试，全面从严治党。夯实街道、社区党委党风廉政主体责任落实，强化“一岗双责”，开展关心关爱提醒谈话。

湖墅街道

打好“两场战役”实施“四个行动” 迈向高质量发展新征程

8月15日，湖墅街道召开党工委（扩大）会议，专题传达学习区委七届四次全会精神。

街道将坚持党建引领，围绕“五个责任担当”，突出核心导向、问题导向、人文导向、品质导向、创新导向，打好“两场攻坚战”，实施“四大提升行动”，继续深化“八八战略”实践，迈向高质量发展新征程，为加快建成运河沿岸名区而努力奋斗。

一是全力实施楼宇经济能级提升行动。加快楼宇平台建设，推进长乐路总部区建设，安商稳商、以企引企。强化企业发展培育，落实招商引资举措，打造一批支撑经济持续发展中坚企业，做好强企、名企定向招商。

二是全力实施全域景区管理提升行动。品质导向优化全域环境，坚决补齐环境治理短板，加快推进街客众包、老旧小区综合提升改造等，进一步打造“一域一景”、“一街一景”、“一河一景”、“一社一景”。

三是全力实施基层网格治理提升行动。扎实

推进基层治理提升，建好阳光大管家4.0平台，推进网格化、智慧化“两化融合”。强化三方协同治理，推进难点销号，落实年度各项民生实事。深化平安湖墅建设，隐患排查、预先防范、矛盾化解“三手抓”，打好“八场硬仗”。

四是全力实施文化粮仓品牌提升行动。深化和推进国际化示范社区建设，加快完成大兜路历史街区提升改造，树好“大运河·湖墅婚典”等文化品牌，完成街道级邻里中心建设与验收，大力推进“阳光老人家”站点建设等，常态化开展好群众性文化活动。

五是全力打赢垃圾分类攻坚战。进一步引入智慧理念，借力市场化运作提升垃圾处置水平，加强垃圾收运网络与废品回收网络建设，通过积分兑换等形式引导居民深度参与分类，促进源头减量。

六是全力打赢征收危改清零攻坚战。积极推进渔业新村剩余户清零，做好群众工作，全力维护和谐稳定。

小河街道

拉高标杆 打造“深耕南部”样板示范街道

8月10日，小河街道第一时间召开党工委理论学习中心组学习会，8月15日，又以党课形式在机关、社区等多层面深刻传达学习全会精神，斗志昂扬服务大城北崛起。

一是在大城北崛起中明定位、强担当。开展大讨论活动引领思想，锁定“党建主责、三公管理”创新基层基础新机制，讲好“国之三通、运之三水”小河故事为拱墅运河文化展示提供样本，以“全域提升十大项目”为抓手建设大美小河。

二是在基层治理体制机制探索上破瓶颈、善创新。以“网格化、智能化”为抓手，推进“四个平台”优化绩效，抓实50个网格桩基、103个网格党支部集合。做深做细一批探索试点，实现三方协同从小盆景变大风景。突出优化产业发展生态，做优楼宇经济服务，打造“小河驿·序空间”运河

南端综合性企业精准服务平台。

三是在回应人民美好生活向往上办实事、惠民生。抓好环境提升，做好婆婆桥地块危改，打造董家新村社区老旧小区全域提升全国样板。抓好为民服务，建成投用2000余平方米阳光老人家建设项目，落实“最多跑一次”，全面推行“全能社工”。抓好平安建设，加强互联网金融风险防控，着力解决消防安全、涉众型案件防范等问题，做好信访维稳。

四是在党建伟大工程上打基础、树品牌。聚焦组织力提升，加强103个网格党支部自转能力。通过三年分批建成、提升19个党群服务阵地，打造党建阵地“红色坐标体系”。推动区域党建项目化，深化思想意识形态引领，让群众充分感受小河人的自豪感。

拱宸桥街道

实干苦干 以一流状态加快建设运河文化名街

8月13日，拱宸桥街道召开党工委扩大会议，学习贯彻区委七届四次全会精神。街道全体班子成员、机关中层干部、各社区书记主任、执法中队和市场监管所负责人参加会议。接下来，全街干部要持续做好全会的学习贯彻，坚持干字当头，突出实干至上、行动至上、奋斗至上、业绩至上，重点要把握好三个方面：

一是担当补短，围绕目标核心，打好任务短板攻坚战。推进楼宇招商，以美好国际大厦、西端大厦、南北商务港、海蓝·运河科创中心等楼宇为重点招商区域，对意向落地企业开展有针对性的楼宇推介，推动楼宇二次招商。针对区“六大专项行动”部分任务完成进度不理想的短板，分管领导带头做好对照检查，提出对策，各项负责人要紧盯项目，抓紧推进，全力保障项目落地。

二是担当实干，围绕重点关键，打好年度任

务大会战。坚决打赢清楼理税、美丽拱宸全域美化、文化振兴、基层治理、强本固基等街道五大攻坚行动项目，对标先进，跳出拱宸看拱宸，重点谋划打造好中国大运河拱宸桥西历史文化馆、桥西之家“阳光老人家”、“大运河党建文化示范圈”、“党建引领三方协同治理”等重点亮点项目。

三是担当有为，围绕一手抓党，打好从严治党持久战。落实领导干部“联片联社”工作机制，深入做好“百千万”大调研活动，完善对街、社区干部绩效考核制度，加大党的建设、文明创建、民生工程等方面的考评力度。强化监督检查，坚持综合督导和专项督导相结合，努力推动各项目标任务落到实处。以作风转变推动高质量发展，针对媒体曝光、领导关注、对社会有重大影响等事件，举一反三，引以为戒，确保不再发生类似情况。

和睦街道

围绕“六专”行动 打造“幸福、和美、宜居、宜业”街道

8月13日，和睦街道召开全体干部及社区两委班子参加的会议，传达贯彻落实区委全会精神，围绕“六大专项行动”攻坚战，扎实做好各项工作任务，努力打造“幸福、和美、宜居、宜业”街道。

一是围绕重点区块开发专项行动，努力提高居民幸福感。完成西塘河美食街搬迁工作，打好辖区城中村改造征迁清零攻坚战。进一步推进“阳光老人家”项目建设，打造老年人只需步行5分钟的服务圈。加快化纤社区省无障碍社区创建工作，打造“三苑两站一中心”的无障碍小区。

二是围绕产业平台建设专项行动，努力储备优质资源。加大对华丰地块的推介力度，积极对接外资项目，实现产业、旅游、社区的产城融合，打造园林化、生态型的休闲商务花园。

三是围绕美丽拱墅专项行动，努力提升全域生态环境。进一步推进污水“零直排”创建，力争11月底前完成创建任务。完成和睦新村老旧小区环境提升改造工程，完成旧住宅改造工程。

大关街道

落实六大工程 建设“五心”大关

8月13日，大关街道组织班子成员和各科室负责人、各社区书记开展学习讨论，下半年，大关街道将继续围绕区委、区政府的重点工作，对“六大专项行动”重新进行再梳理，全力以赴落实各项任务，以“六大工程”为抓手，努力建设“称心、舒心、暖心、安心、同心”大关。

一是建设好全科网格建设工程。将原有分条线设置的“一门式办公大厅”窗口统一改为“综合服务”窗口，由“全能社工”上岗服务。将街道所有的办事事项重新梳理，进一步明确街道、社区、网格三级办事权责。

二是培育好全能社工培育工程。建立导师培养结对制度，通过社区正职干部与街道领导班子成员结对，其他社工与社区正职结对，新进社工与骨干社工结对，实施一人一策，因才培育，并根据“六大专项行动”和街道重点工作，安排社区后备干部承担各项“急难险重”任务。

三是打造好网格党建引领工程。在设立网格（联合）支部的基础上，创新设置行政区域

型、楼宇楼院型、大型市场型“三型”网格党组织模式。党员将在网格内亮身份、领岗位、做贡献，并进行责任公示。

四是落实好新三方协同治理工程。完成11个老旧小区物业进驻、环境提升等工作。各社区将建立新三方协商议事规则和流转交办事项工作流程，由社区居委会每月定期召开例会，解决有关问题。

五是完善好智慧服务管理工程。建立街道停车管理智能指挥室，积极推进东一、东二、西一、西二停车管理智能化提升服务外包试点工作。组建出租房屋“旅馆式”管理兼职管理队伍，建立“随拍随传”的智能化巡逻模式，提升出租房屋的管理水平和管理实效。

六是构建好作风建设强化工程。建立健全一系列制度强化作风建设，建立效能批办单制度、建立典型案例通报曝光制度等。启动作风建设专项巡察工作，强化巡察监督，多方位收集反映作风问题线索。

