解放思想勇开拓 争先创优敢担当 加快实现大城北崛起

各部门党委(党组)成员召开集中学习交流会（二）

区委办主任、区委政研室主任、区保密局局长、区台办主任 欧阳建国

当前，区委办公室党员干部正以大讨论活动为契机，内强素质，外树形象，紧贴区委“六大专项行动”等中心重点工作，着力加强政治建设，在解放思想中开拓进取，在担当实干中争先创优，努力做到胸怀全局、思密行稳、业精技强、淡泊名志，切实增强大局意识和服务能力，以一流状态打造“头雁机关”，为大城北崛起和运河沿岸名区建设发挥参谋助手作用。

一、坚持同频共振，忠诚党的事业。作为中枢部门，区委办公室带头讲政治、顾大局，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚决做到“两个维护”。忠诚敬业，谨守职责，时刻与区委中心工作同频，与领导决策、组织意图共振，坚决维护领导的权威，确保政令畅通。要忠诚于党的事业，具体来讲，就是要忠诚于大城北崛起和运河沿岸名区建设的大事业。切实做到办文办会、调研督查、信息保密、档案台办、改革法制等办公室业务都以这个大事业为圆心，在各类大事小事关键事中，坚决破除中梗阻，努力提高贯彻区委决策部署的执行力、战斗力。

二、坚持解放思想，想在前谋在先。以开展大讨论活动为载体，发动区委办全体党员干部开动脑筋、解放思想、建言献策、助力拱墅发展。做到“身在兵位，胸为帅谋”，不仅要想领导之所想，急领导之所急，还要想领导之未想，急领导之未急，谋领导之所需。要深入调查研究，全面了解拱墅的发展现状和发展重任，深刻领悟“四大战略”“五区建设”的丰富内涵，以更高的标准要求，为领导决策提供一流服务。当前，要根据区委战略部署，谋划好明年工作思路。在推动明年产业平台建设、项目建设、美丽拱墅建设、招商引智、优化营商环境、深化基层治理、加强党的建设等重点工作中，广开言路、开门纳谋，提出有价值、有分量的意见。组织开好各专项行动思路座谈会，充分吸纳各单位的意见建议，不断完善专项行动实施方案，努力使方案充分体现区委意图和发展所需。同时，坚持走出去开拓思路，学习兄弟城区在产业转型、基层治理、城中村改造等方面的有益经验。

三、坚持细节为王，行动雷厉风行。保持冲锋陷阵、干事创业的劲头，实干至上行动至上，切实增强负重意识，不怕苦，不怕累，不抱怨。岁末年初，要雷厉风行地去完成省委巡视反馈整改、大比武现场会、“六大专项行动”集中汇报会、区委全会、区“两会”等各类重要会议、重大活动的服务保障工作。不管任务多急多重，都以“舍我其谁”的气概担当负责，赶早不赶晚，立马行动即刻落实。同时充分发扬团队协作精神，部门之间、科室之间既分工又合作，锤炼独挡一面的岗位能手，培育齐心办大事的强大团队。要坚持细节为王，办文办会快字为先、严字当头，处处留心、时时细心、事事精心，努力做到大事不含糊、小事不马虎，确保领导布置的各项工作零搁置、零积压、零失误。

区委党史研究室（区地志办）主任、区委办副主任 陈亮

新时代、新形势、新任务对办公室工作提出了新要求，迫切需要办公室同志打破原有的思维定势，放开眼界，放开思路，放开手脚，勤于思考，勇于探索，大胆创新。

一、要打破“按部就班”的思维定势。忠诚是党委办的生命线，但“依程序、守规矩”只是办公室工作的最低标准。如果片面、机械地去理解，就会形成“按部就班”的思维习惯，任何事都要“听口令”，领导不说，就什么也不敢做、什么也不愿做、什么也不会做，制约了办公室工作的主动性和创造性。我们一定要深刻认识到，完成领导交办的任务，是办公室最起码的要求，做到这一点，只能算是合格。而把工作真正做好，就一定要树立超前服务意识，既要想领导所想，又要想领导所未想，主动为领导提出建议，提供信息，做好事前调查研究，做到汇报情况有分析，请示工作有主意，为领导决策提供充分、准确的依据和具有可操作性的建议。

二、要打破“不求有功”的思维定势。办公室承担大量经常性、日常性工作，事无巨细，繁杂琐碎，许多工作政策性和业务性很强，不能有半点疏忽和懈怠，做好每一项工作都不是一件容易的事，需要注意力高度集中。办公室工作容易产生“不求有功，但求无过”的心态，导致服务工作在质量上难以取得突破。事实上，“取法乎上，适得其中”，“但求无过”往往无法保证不出差错。办公室工作一定要强化优质服务意识，提高服务质量，发扬一丝不苟的严谨作风做到零差错，发扬雷厉风行的果敢作风做到零延误，发扬力求完美的勤勉作风做到零距离。

三、要打破“高人一等”的思维定势。党委办公室同志离领导近，办公室虽然没有领导权力，但领导的决策要靠办公室去传达落实，基层群众的意见和要求要通过办公室反映，所以许多人眼里办公室还是很有权的。办公室同志一定要坚决克服高高在上、颐指气使的官僚主义作风，深刻认识到我们是一个服务部门，处理好对上服务与对下服务的关系。既要掌握领导动态，为全局工作的顺利开展创造条件，又要突出为部门、为基层、为群众服务，协调各方，处理好上下左右的关系，不让到办公室联系工作的同志在我这里受到冷落，不让机关形象在我这里受到影响。

四、要打破“难有作为”的思维定势。办公室工作人员处于幕后，出不得风头、抢不得镜头。办公室意见建议只有被领导采纳，运用到决策中，才能发挥作用、体现价值。当前的领导层逐步走向年轻化、知识化、眼界、见识、能力、水平全面超越了办公室工作人员。参谋工作“参不进、参不准”的情况经常存在，也使有的同志容易产生“难有作为”的心理障碍。面对参谋服务工作的更高要求，我们必须牢牢树立担当作为意识，不断提升政策理论水平和综合业务能力，围绕改革、发展、稳定的大局，抓住全区重点、热点和难点问题，进行深层次的调查研究，创造更多有价值的成果，做到“参得进、参得准、参得高”，为领导决策提供有效借鉴，显示办公室的担当与作为。

区纪委副书记、区监委副主任 崔晓峰

今年是改革开放40周年、“八八战略”实施15周年，省委书记车俊提出，要在全省来一次思想再解放、思想真解放，以思想大解放和行动大担当推动“八八战略”再深化、改革开放再出发，决不辜负总书记“干在实处永无止境，走在前列要谋新篇，勇立潮头方显担当”的新期望。前期，我们按照区委解放思想大讨论活动的总体安排，结合当前纪检监察工作的实际，认真对照要求、仔细查找不足、逐条落实整改，解放思想再出发，赶超跨越再攀登，为扎实推进清廉拱墅建设，为建设运河沿岸名区、大城北开发建设标杆区、推动大城北崛起提供坚强纪律保证。

一、解放思想，对标赶超，做落实决策的推动者。围绕贯彻落实党的十九大和省市区全会精神，把“两个维护”作为根本政治任务落实好。督促各级党委（党组）把清廉拱墅建设作为必须答好的必答题，坚决贯彻区委《关于推进清廉拱墅建设的实施意见》各项要求。坚持把纪检监察工作放在大局中谋划、思考、推进，主动服务中心工作，加大对“最多跑一次”改革、区委“六大专项行动”等重点工作的执纪监督和问责曝光力度，坚决纠正自行其是、各自为政，有令不行、有禁不止，上有政策、下有对策等行为，全力保障区委决策部署的贯彻落实。

二、解放思想，对标赶超，做深化改革的实践者。认真贯彻落实党中央关于深化国家监察体制改革的决策部署，构建党统一指挥、全面覆盖、权威高效的监督体系。深入学习贯彻《中华人民共和国监察法》和省市相关配套工作机制，发挥监察机制改革先行先试的优势，积极探索实践具有拱墅特色的问题线索处置三色预警，执纪监督巡回指导、廉情数据分析、审查调查审批系统等机制建设；统筹整合监督力量，强化执纪监督，深化政治巡察，加强和改进派驻监督，建立健全纪律监督、监察监督、派驻监督、巡察监督“四个全覆盖”的权力监督格局；强化监察机关与审判机关、检察机关、执法部门的协作配合，把制度优势转化为治理效能，切实发挥监察体制改革在推进全面从严治党方面的巨大作用。

三、解放思想，对标赶超，做严明纪律的守护者。坚持惩前毖后、治病救人，深化“喝茶”提醒谈话机制，精准把握和运用“四种形态”，在用好“第一种形态”上下更大功夫，抓早抓小、防微杜渐，真正用纪律管住大多数。同时，紧盯十八以后不收敛不收手、问题线索反映集中、人民群众反映强烈的问题，坚持无禁区、全覆盖、零容忍，坚持重遏制、强高压、长震慑，坚决“减存量”“遏增量”，持续释放越往后执纪越严的信号。加强对建设指挥部、经合社“三资”管理、政府性投资项目等重点领域、关键岗位的廉政风险防控”，深化标本兼治。

四、解放思想，对标赶超，做优良作风的垂范者。以强烈的使命担当，全力聚焦监督第一职责，把整治形式主义、官僚主义作为正风肃纪、反对“四风”的首要任务、长期任务，切实打好集中整治攻坚战。贯彻落实全区作风建设大会要求，深入开展“破三慢兴五风”专项行动，大力营造激情、用心、实干、担当的工作氛围，努力增强干部队伍的责任心和执行力。同时，进一步推动我区《关于完善改革创新容错负责机制的实施办法》的落地见效，为敢于担当者担当，为敢干负责者负责，营造崇尚实干、争创佳绩的良好氛围。

区纪委副书记、区监委副主任 姜文祥

当前，我区发展正处于破旧立新的转折期、爬坡过坎的上升期、机遇期和跨越期。作为纪检监察战线和巡察工作战线的同志，我们必须要立足自身职责，胸怀发展大局，强化政治担当、强化问题导向、强化工作创新、强化纪律保障，以扎实的举措和行动，争当“解放思想勇开拓、争先创优敢担当”的排头兵。

我们要满怀激情。坚定的信念和澎湃的激情，是我们创造性干好工作的原动力。激情是什么？区委朱书记在去年的作风建设大会上归纳总结为“有力争上游的斗志、有时不我待的意识、有攻坚克难的勇气”，我想这就是我们衡量自身工作的重要标准。作为一名纪检人，就是要“有力争上游的斗志”，横向对标，各项工作敢于跑在向市、省乃至全国先进地区对标看齐，以豪情万丈的锐气做到奋发有为；就是要“有时不我待的意识”，全身心投入到深化监察体制改革试点工作的基层具体实践，对改革中遇到的操作层面的问题，要克服“怕出错”的思想顾虑和“等靠要”的被动思想，善于思考、敢于实践、勇于探索，努力在第一时间为改革工作提供提炼经验和方案；就是要“有攻坚克难的勇气”，对疑难纪检信访化解、重点领域关键环节有效监督、经合社廉政风险防控等重难点工作迎难而上、敢于破题，同时紧紧围绕区委区政府重大决策部署的推进和落实情况，加强执纪监督检查，对推进困难、进度滞缓的工作，以执纪者的角度找准症结所在，不做老好人、不怕得罪人，以严明的纪律推动工作的落实。同时，我们要要树立“以激情、服务于发展激情”的理念，坚决落实好《关于完善改革创新容错免责机制的实施办法》，勇于担责，为全区干部激情干事创业保驾护航。

我们要实干至上。任务要落实、工作要争先、举措要创新，都需要我们脚踏实地，摸实情、出实招，最终以求实效。实干至上，首先要以问题为导向。前期我就自己分管线上工作进行了深刻分析，主要还存在问题线索处置效率不高、执纪监督方式比较单一、宣传工作整体谋划和主动发声欠缺等问题。下一步我将会同分管线上的同志逐一解剖，开展整改。其次是要“钉钉子”推进工作。主要有五项：一是自觉把“两个维护”落实到执纪审查、调查处置、同责追责等每一项工作之中，特别是要认真做好区纪委牵头的省委巡视整改任务，同时加强对全区落实省委巡视整改情况的监督，对整改不力、敷衍整改、虚假整改的严肃追责问责；二是全面推进清廉拱墅建设，以点带面、分类实施，为拱墅发展营造风清气正的良好环境；三是坚定不移惩治腐败，做深做细查办案件的“后半篇”文章，深化运用监督执纪“四种形态”，特别是在运用第一种形态上下功夫；四是调整业务内延难信访办理与问题线索处置的机制，提升处置质量，打好涉纪重复越级访化解攻坚战；五是强化纪检监察业务素质提升工程，推出“拱宸说纪”“半山论剑”专栏，努力打造“打铁必须自身硬、全面过硬、始终过硬”的纪检监察铁军。再次是要有“工匠精神”。就是要把我们每一条问题线索的调查、每一个疑难信访的处置、每一次巡察任务的完成，作为自己精心完成的“作品”，把每一个环节做到极致，力争把每一个“作品”，真正好蜕变为“精品”。

区纪委、区监委派驻第二纪检监察组组长 张颖

围绕全区开展的“解放思想勇开拓 争先创优敢担当”大讨论活动，进一步深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，特别是习近平总书记对浙江工作的重要指示精神，认真对照省委车俊书记提出的“六问”“六个不”“六个变”要求，寻找差距，正视不足，结合纪检组工作实际，简要汇报如下：

作为两委监督的“探头”和“哨兵”，纪检组始终不忘初心，牢记使命，督促7家监督单位党委、党组切实履行全面从严治党主体责任，始终坚守监督者的角色定位，聚焦监督执纪问责，强化日常监督，以饱满的精神状态有效实现异体监督。同时也清醒地看到自身存在的问题和不足，一是纪检监察组融入、贴近被监督单位工作还不够紧、横向到边、纵向到底的监督监管体系还没有真正建立，提前预判、防范问题发生的机制还不够健全；二是对被监督单位的金融、经济、统计等业务工作了解不深不全，对专项工作、专项业务、专项资金缺乏行之有效的监督手段和方法；三是纪检业务素质有待进一步提高，如尽早发现违纪问题线索、正确运用抓早抓小预防方法、准确适用党规党纪处理问题等能力显不足，随着派驻时间的增加，与各监督单位人员渐渐熟悉，抹不开脸的情况也时有发生，借大讨论之机，正视问题，努力在两责落实、有效监督、纪律教育、提升素质上下功夫。

一、围绕全面从严治党，进一步推动主体责任落地生根。建立“两责共推”工作机制，始终把落实全面从严治党政治责任作为“牛鼻子”，贯穿工作全过程。盯紧“关键少数”，细化党委主体责任要求，一级抓一级，层层传导压力，督促党委议事规则、“一岗双责”报告、内控制度完善等工作落实。通过“明责”“清责”“担责”的具体举措，强化广大党员干部落实“一岗双责”的使命感和责任感。

二、注重问题导向，进一步聚焦重点工作实现有效监督。坚持全面覆盖与突出重点相结合，真正实现“盯违法”到“盯违纪”、“管少数”到“管全体”、“被动查”到“主动找”的转变，实现对所有行使公权力的公职人员的监督，消除监督的真空地带。深刻分析和准确把握被监督地区单位“森林”和“树木”的状况，在兼顾全面的同时，盯住重点，掌握特点，将监督落实在各个领域、各个环节，做细做实，发现苗头及时提醒，有了问题及时谈话回责，让党员干部感到监督时时刻刻就在身边，让监督发力见效。

三、以“清廉教育”为重点，进一步强化党员干部讲党性守规矩的自觉性。传承“好家风”、“严纪律”主题教育做法，通过讲故事、开沙龙、辩论赛、警示教育等形式，开展以党性宗旨、党规党纪为主要内容的清廉教育，不断提高党员干部遵规守纪、勤政廉政的自觉性和主动性。多点“蹒跚嘴”，“紧箍咒”，让大家清晰感受到行使权力的边界，治“小病”，防“未病”。

四、打铁必须自身硬，进一步提升综合能力素质。找准职责定位，坚守责任担当，以提升主责主业为牵引，坚持每周业务充电学习，认真参加上级组织的业务培训和交流锻炼，不断提高信访调查、纪律审查、线索排查等工作能力。

区法院党组副书记、副院长 俞银新

全区正组织开展的“解放思想勇开拓 争先创优敢担当”大讨论活动，目的是通过学习讨论，进一步认识问题、寻找差距、推动改革创新。当前，我区经济发展进入由“蛟”转“立”的阶段，也是法院系统司法体制改革不断推向深入、基本解决执行难进入总攻阶段的关键时期。下一步，结合解放思想大讨论成果，联系自己分管的工作，重点要做好以下三方面内容：

一、要提高政治站位，进一步统一思想认识。要通过持续不断的学习，进一步强化“四个意识”，坚定“四个自信”，提高作为一名党员领导干部的“五种能力”，确保自己政治坚定、确保法院工作始终沿着正确政治方向。一是要在各项工作过程中切实贯彻党的基本路线、方针、政策，全面传达落实上级法院和区委的各项工作部署。二是要强化党建工作与审判工作的结合推进，加强对于警的政治思想教育，积极营造关心政治、学习政治并应用于工作实践的良好氛围。三是始终坚持“以人民为中心”的发展思想，增强司法为民意识，并落实到具体的工作中，保障胜诉当事人实现权益。四是聚焦中心工作，发挥司法职责。要立足审判职能，紧紧围绕大城北崛起、建成运河沿岸名区目标，为全区“六大专项行动”提供有力的司法保障；要提升扫黑除恶专项斗争的政治敏感度，积极开展智慧法院建设，拓展矛盾纠纷多元化解机制的应用及重大敏感案件的防控、化解工作，继续攻坚克难，坚决打赢“基本解决执行难”这场硬仗。

二、坚持问题导向，在解决问题中推进工作。对照车俊书记提出的“六问”、“六个不足”，周江勇书记提出的“五个问”，以及区委提出的“六个尽快改变”、“兴五风破三慢”，保持基本解决执行难的强力：一是要着眼于长效机制建设，保持执行工作规范、高效运行，为切实解决执行难打下良好基础。二是要创新有为，积极探索现有执行工作的管理、运作模式。要解放思想，突破思维定势和习惯偏见的束缚，组织干警认真反思思想认识、工作方法等方面的不足，鼓励干警转变固有观念、改进工作方法并对执行工作积极建言献策，根据本院执行工作实际现状，研究制定新对策。三是要拉高标杆，迎难而上，努力提高办案质量和效率。要对标基本解决执行难各项核心指标，对标先进法院经验，狠抓落实，加大协调力度，形成工作合力，破解工作难题，全力补齐工作中的短板和差距，形成执行收结案的良性循环，力争各项工作指标有较好提升。

三、严格监督管理，努力提升人民群众满意度。一是要履行好从严治院治警的责任，强化纪律观念，端正工作态度，树立正确的政绩观。二是要把队伍和审判管理抓在手上。要注重抓早抓小，围绕“四种形态”，发挥好警示教育作用；要完善对中层领导干部的管理制度，明确部门领导的工作责任，积极探索对法官办案过程中的监督管理，对要害处除强烈的案件或问题要及时查究、啟动真格；要紧盯审判执行工作核心指标及落后分项任务，以抓好长期未结案的清结工作为突破口，强化履行“一岗双责”的政治责任和管理责任，切实增强中层干部的执行力，防止损害群众利益的情况发生。四是要严肃问责，敢于较真。要从细微处防范和发现存在的工作作风或司法不廉问题，对现而不见、充耳不闻，或重复发生的，要严肃追责，确保队伍的公正廉洁，形成守土有责、守土尽责的良好氛围。

区检察院党组副书记、副检察长 邱生权

今年以来全区上下沿着“八八战略”指引的路子，以一流状态加快建设运河沿岸名区，为实现大城北崛起履职担当。检察机关也正处在改革叠加聚合、工作转型发展的关键期，服务社会大局、深化检察改革、锤炼检察队伍等都是摆在检察机关面前的重大课题。查摆问题、分析问题、整改问题，是当前的首要任务。围绕全区“解放思想勇开拓 争先创优敢担当”大讨论活动，以车俊书记提出的“六问”为指导，对照当前分管工作，梳理出人才培养、法律监督、公共关系建设、办案质效等四方面不足，主要有：为大城北崛起建言献策的主动性有待加强；刑事犯罪态势分析及社会预防意识有待加强；法律监督实效有待加强；检察队伍人才培养力度需要加强等。在此基础上抓重点、补短板、强弱项，——对应整改举措，落实责任部门，督促整改，主动创新求变，促进实践转化。

一、以理念变革引领检察工作发展。树立适应新时代“双赢多赢共赢”司法理念，以人民群众的新需求为导向加强和改进检察工作，切实把传统职能做优，把短板职能补强，把新增职能做好，积极探索“枫桥经验”本土化实践，将检调中心作为化解社会矛盾、参与社会综合治理的突破口，打造可复制、可推广的刑事和解模式。全面防范金融风险，第一时间介入涉P2P刑事案件，重点关注P2P风险企业，与相关部门及时协调沟通，强化引导侦查，促进案件在检察环节快速、精准办理。紧紧围绕民生需求，聚焦民生焦点，以检察建议、刑事态势分析等形式为区委推进社会管理创新建言献策。

二、以改革创新优化检察人才培养。为适应检察工作新形势新要求，积极探索人才培养新模式，优化人才队伍结构。通过开展各类专项教育，提高干警政治站位，打破思想藩篱，开拓视野，树立全局观，勇于争先创优；根据员额检察官、助理检察官和司法行政人员等不同职责定位和专业化需求，搞好分级培训，全面开展岗位练兵及岗位交叉锻炼，提高业务能力；继续开展扶检沙龙活动，多举措增强干警法学素养和综合素能，促使干警逐渐成长为全能型检察官。

三、以精细审查全面提升案件质量。案件质量是检察工作的生命线，对1%的疑点也要有100%的重视。牢牢把握司法体制改革和以审判为中心的刑事诉讼制度改革要求，始终把提升案件质量作为维护公平正义、外塑检察形象的重要举措。切实做到办案精细化，通过加强员额检察官主体责任、把控案件审查及流程管理、深化案件质量评查、完善检察官绩效考核等多项措施提升案件质量和履职水平，实现办案质量向办案成效转化，促进政治效果、法律效果、社会效果有机统一。

四、以机制创新持续深化法律监督。持续推进“巡回轮值”检察官驻所工作机制，点面结合，构建新型检警协同机制，着力促进侦捕诉衔接。机制化、规范化开展法律监督，拓宽监督渠道，加强监督刚性，落实跟踪监督，注重监督实效。关注监督重点环节，补强监督短板，加快打造一支专业化诉讼监督队伍。深化公益诉讼工作，部门联动形成公益诉讼大格局，全面释放公益检察新势能，当好公共利益“看护人”。

区委组织部常务副部长 郑小兵

解放思想是我们适应新形势、认识新事物、创造新业绩的根本思想武器。要实现全区组织工作高质量发展，特别是要锻造一支高素质专业化的干部队伍，以更高水平服务保障运河沿岸名区建设和大城北崛起，关键要在新一轮“头脑风暴”中求变求新。

于破立之间把握“势”。必须把握好四大背景，借势发力。把握年轻干部培养黄金期，从中央到地方，各层面组织工作会议强调，要做好新时代年轻干部工作，这倒逼我们解放思想，以更长远的眼光、更有效的举措，及早发现、及时培养、源源不断选拔使用适应新时代要求的优秀年轻干部。把握机构改革窗口期，新一轮机构改革已拉开序幕，调优配强领导班子，需要我们紧贴全区中心，拓宽视野，树好选人用人“风向标”。把握巡视整改推进期，巡视发现的问题，仅靠老办法、老套路解决不了，必须守正出新，以改革的思路，创新思维，推动整改真正落地见效。把握拱墅发展转型期，当前拱墅处于由破到立的关键期，推动运河沿岸名区建设、大城北崛起，需要我们每一名干部下定决心打破传统思想桎梏，摒弃旧有思维方式，创造性地推动工作。

于知行之间把握“术”。着重要解决好认识层面和行动层面两大问题。认识层面，围思想求变。干部工作有着不同于其他工作的规律特点，创新比较难，但创新难不等于不能创新，主要还是思想观念的问题。解放思想、更新观念是加快干部工作改革的先导。行动层面，围思路求新。有新思路，才有新动作。从经验主义、条条框框的束缚中解放出来，在工作方法上破除“僵”字，对干部工作谋划近施、统筹安排，在谋划全局中抓主抓重，在总结经验中完善思路，还要坚持问题导向和需求导向。坚持问题导向，把发现问题、研究问题、解决问题作为工作的基本要求。新的一年将进一步厘清问题清单，以求解武思维，破解各类难题。坚持需求导向，基层有所呼，我们有所应。如面对街道部门年轻干部“成长的烦恼”，我们破除条条框框，优化工青妇岗位设置，让更多年轻人有施展才华的舞台。

于点面之间把握“事”。用心做好常规工作同时，抓住重点难点，主要做好“3+1”文章。做好干部选用文章。用解放的思想选贤任能是时代赋予组工干部做好干部工作应有的品德和能力。用解放的思想方能选思想解放的人。我们将以更宽的视野、更高的境界、更大的气魄，广开进贤之路，把各方面优秀干部及时发现出来、合理使用起来。做好教育培训文章。改变传统教育培训方式，从体制机制创新入手，采用“实体化运行、专班化运作”模式，统筹好全区党员干部人才教育培训工作。做好严管厚爱文章。在深化推进城黏问责、容错纠错等工作基础上，积极探索“建功指数、破难指数”双指数排行榜，不断提升干部队伍的精气神。做好年轻干部文章。在年轻干部难选、难用、实践不够和能力不足等问题上解放思想、攻坚克难，积极探索优秀年轻干部培养选拔新机制，推进常态化引进、立体式锻炼、全方位轮岗“三位一体”工作体系，保证拱墅转型发展流入源源不断的新生力量。

区委组织部副部长、区委两新工委书记 诸葛建清

解放思想勇开拓，争先创优敢担当，就要迎着困难上、奔着问题去，不躲闪、不回避，在思想解放中倒逼实地，敢闯敢拼，勇往直前。结合基层党建工作，谈几点想法：

一要突破本位，提高站位。思想上的本位主义容易使我们把党建工作局限在小范围内，限制了看问题、想事情、做工作的角度、广度和高度，造成对党建工作的挟隘和短视。对此，必须切实克服，努力增强党建工作与中心工作真融合的理念，将基层党建工作放在建设运河沿岸名区、打造大城北标杆区的大背景中去思考谋划，把握中心工作对党建工作的期待和需求，发现党建工作在中心工作中的切入点，打通党建工作与中心工作互相融合的有效实现路径。我们常把党建统领、党建引领喊在口上，但一些单位把党建工作做成了党务工作，说起来重要，做起来次要，忙起来不要的情况还是存在，这就需要切实增强街道部门党建主责意识，进一步抓好主体责任落实，真正把党建作为分内事，真自觉，真用力，真投入。

二要拉高标杆，争创一流。基层党建工作量大面广，如处理不当，很容易将主要精力消耗于日常事务，从而降低对工作的高标准，消解积极向上的进取心，弱化争先创优的责任心。因此，必须端正对党建工作的思想认识，强化建功立业的理想抱负，树立“功成不必在我”但“功成必定有我”的价值追求；强化争先创优的进取目标，将推动事业发展与抓好党建工作结合起来，精益求精，勇争上游；强化干成大事的雄心壮志，倒逼提高党建工作日常事务绩效，把好钢用在刀刃上，推动基层党建工作出成绩、创特色、树品牌。比如，对于网格治理、三方协同治理等，应在现有基础上进一步深化提升，以“小区党建”为统一载体，对各自为阵的条线资源力量持续统筹整合，统一集约有效投放，不断提升我区在党领导下的基层治理水平。

三要身体力行，实干至上。工作的创新源于思想的解放，但最总空穴来风，因此需要从实践中来到实践中去，从基层党建工作重点项目的实施中、从基层日常工作的推进中查找短板弱项，发现好经验好做法，不断完善和优化基层党建工作的思路举措。要持续抓实“堡垒党支部组织力提升三年行动，整体推进抓基层、打基础，切实提高党支部自转能力，巩固合格支部，培育过硬支部，打造最强支部，将基层党支部建设成为坚强堡垒。要扎实抓好各级各类党群服务中心建设，形成覆盖全域的“堡垒坐标”党群服务阵地红色坐标体系，将党的服务投放到群众身边，将党的影响辐射进群众心里。要深入实施运河党建精品示范带建设，培育示范典型，抓点带面，将益景建成风景，形成拱墅品牌，着力实现拱墅党建工作“全域提升，全面提质”。

区委组织部副部长、区委人才办常务副主任 高嵩

区委决定在全区开展“解放思想勇开拓、创先争优敢担当”大讨论，是落实全省开展思想大解放 行动大担当的重要部署，是拱墅由“蛟”到“立”、实现大城北崛起关键时刻的关键之举，是推动“六个尽快改变”的再次加力。思想是行动的先导，理念是行动的指南。做好新时代的拱墅人才工作，要在区委解放思想、实干担当的要求指引下，更有挺立风口的勇气、紧迫创造的坚守、始终相信的坚定、迫逐未来的作为，做一名梦想的实干者，为拱墅发展引聚更多人才，以人才引领创新，为区域发展赋能。

一、提高“领”的站位。不断深化对人才引领发展的认识，既突出高端，以一流人才引领一流产业推动一流发展，也注重实用，大力引进大学生人才、技能人才，做大人才“基本盘”，为经济社会发展提供广泛而有力的人才支撑。既发挥人才在科技创新、技术革新等方面的牵引带动作用，也注重以人才为核心培植大运河创业创新文化，推进打造人才向往之地。全面落实“产业立区”战略，强化产才融合，紧密结合十大产业平台建设推进“一核两极多点”的人才平台建设，定期更新发布《拱墅产业人才需求目录》，提升人才引用精度、准度和效度。

二、提升“跑”的速度。以全面落实拱墅“运河英才”高层次人才引进计划、“618”人才新政和“拱墅外创十条”为抓手，更加积极主动参与人才资源配置，更加积极主动参与人才竞争，加快各层次人才集聚。全力试点建设杭州国际人才创业创新园（拱墅园区），进一步突出人才国际化比较优势，积极对接全市“名校名院名所”工程，推动南非院士（浙江）创新中心、国际脑科学转化中心、多伦多大学先进材料研究所等重点平台的落地运行，更加开放有效地与国际孵化器、行业协会、创新中心等建立深度合作，广开引才之路，广聚各方英才。

三、打开“聚”的境界。提升人才工作市场化水平，落实全区人才工作市场化总体方案八大重点项目，联动市场在人才引进、人才评价、成果转化等方面发挥更加积极有效的作用，有效拓展引才渠道、育才平台。加大市级以上人才引育补助、创新人才引进薪酬补助等政策的宣传发现，有效激发企业引才育才用才主体活力。办好运河创业创新学院、运河人才工作室，推进市场化从“引”向“育”延伸加力。聚焦国际人才创业与生活需求，探索制定《国际人才社群建设导则》，建立“国际人才俱乐部”，让更多国际人才创业在拱墅、生活在拱墅。强化人才联系服务，健全完善三级人才服务体系，实施“人才服务月”和“集中走访周”制度，为人才提供更加贴心的常态服务，不断做优人才生态。

四、扛起“担”的责任。人才发展具有战略性、未来性，要进一步树立人才投资是风险投资理念，在人才评价、决策机制等从严规范基础上，加大力度、敢闯敢试，坚持产业导向、绩效导向，紧盯未来产业发展方向和战略性新兴产业布局发展，为区域产业转型升级、提升发展引进集聚更多高端、务实、有用的高层次人才，为新产业集聚形成提供有力的人才保证和智力支持。

区委宣传部副部长、区文明办主任 吴炕芳

今年是改革开放四十周年，在全区上下深入实施“八八战略”，加快建成运河沿岸名区、实现大城北崛起的当前，区委组织开展“解放思想勇开拓 争先创优敢担当”大讨论活动意义重大，十分必要。按照大讨论活动要求，深入学习、加强思考、改进工作，主要做好以下三个方面工作。

深化学习，进一步提高政治站位。通过深入学习研读《党的十九大报告》、《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》、《读懂“八八战略”》、全国及省市宣传思想工作会议等精神，进一步加深了对习近平新时代中国特色社会主义思想丰富内涵和精神实质的把握，强化了理论武装，坚定了政治方向、提高了政治站位。当前拱墅处于“破”旧“立”新的转折期，新旧动能换挡的关键期，围绕“解放思想勇开拓 争先创优敢担当”这一主题，聚焦车俊书记提出的“六问”，对标“六个不足”，深刻剖析自己的工作中缺乏担当、工作思维方法跟不上拱墅发展和大城北崛起的形势和要求等方面存在的问题，清醒认识、提振精神，切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，牢牢抓住解放思想这个“总开关”，自觉担负起宣传思想文化部门举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务，守正创新、立破并举，为拱墅加快建成运河沿岸名区、实现大城北崛起提供强有力的思想保证和道德支持。

务实创新，进一步提高工作实效。着眼人民对美好生活的需要，不忘为民创建的初心，从百姓身边的关键小事抓起。面对创建工作新形势、新任务、新要求，要牢固树立“创建永远在路上”的理念，注重日常经常平常，健全完善区级城市文明程度指数测评、创建专项组督查、责任单位自查“三位一体”工作机制，构建多层次督查格局，着力在解决问题上下功夫、见实效，让拱墅百姓获得感与运河沿岸名区美誉度相得益彰。积极探索、大胆创新，从强化教育引导、实践养成、制度保障入手，健全完善体制机制，扎实推进新时代文明实践中心建设，把社会主义核心价值观融入社会发展各方面，转化为人们的情感认同和行为习惯。深化学雷锋公益理发志愿服务、“美丽围墙”专项行动、文明观察员队伍建设，广泛开展“文明出行 拱墅更美”、文明创建助力“最多跑一次”等主题实践活动，全力推动新时代文明实践中心真正成为凝聚群众、引导群众、以文化人、成风化俗的有力阵地，以社会工作的实际成效，更好动员和激励干部群众积极投身运河沿岸名区建设和大城北崛起。

实干担当，进一步增强工作本领。中国特色社会主义进入新时代，统一思想、凝聚力量是宣传思想工作的中心环节，作为一名宣传思想工作战线的领导干部，更要强化责任意识和担当意识，切实克服身上存在的进取心衰退、安于现状的现象，加强作风建设，继续发扬“微情用心实干担当”精神，保持彩极向上、奋发有为的精神状态，责无旁贷的扛起岗位赋予的职责和使命，不断掌握新知识、开拓新视野，增强本领能力，加强调查研究，不断增强脚力、眼力、脑力、笔力，努力使自己成为一名政治过硬、本领高强、求实创新、能打胜仗的宣传思想战线的干部，为拱墅加快建设运河沿岸名区、实现大城北崛起作出新的更大的贡献。

区委宣传部副部长、区文创办主任、区社科联主席 潘雷

开展“解放思想勇开拓 争先创优敢担当”大讨论活动。要以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指引，贯彻省、市、区全会精神，按照“微情、用心、实干、担当”要求，做解放思想、敢于担当的排头兵。

一、解放思想是适应形势，抢抓新机遇，寻求新发展的客观需要。思想是行动的先导，只有先进的思想才能有效地指导各项工作的开展。作为一名党员干部，要带头解放思想，带头转变观念，带头转变作风，以实际行动做出表率。

二、先进的思想来源于勤奋学习。学习是我们提高工作能力和创造力的源泉。我们要持之以恒地学习习近平新时代中国特色社会主义思想和习总书记系列重要讲话精神，学习省市区重要会议精神。只有不断地学习，才能跟上时代的节拍，在工作中有所创新、有所创造。

三、解放思想要与实际工作相结合，在“求真务实”上下功夫。不做表面文章、不搞面子工程。解放思想，不是随心所欲，而是要解决实际问题，要紧紧围绕如何加快建成运河沿岸名区、打造大城北开发建设标杆区的目标，突破瓶颈、冲破发展中的阻碍，创造性地开展工作。

四、解放思想、敢于担当要以抓落实作为落脚点。真抓实干是解放思想、敢于担当的基础，没有落实，一切都是空谈。当前就是要把提升社会治理水平作为推动发展的新理念，落实到具体工作上，增强危机感、紧迫感与责任感，视野更开阔一些，办法更多一些，胆子更大一些，步子更快一些，以更好的服务优化发展环境，以更实的作风推进工作落实。

在今后的工作中，要重点解决以下问题：

一、要树立实干精神，干在实处永无止境。要围绕中心，服务大局，促进发展。克服形式主义、官僚主义，坚持重实际、说实话、务实事、求实效，不图虚名、不务虚功，脚踏实地工作。切实服务于企业、服务于群众，提高对自身的要求，树立目标，努力上进。

二、要树立争先意识，走在前列要谋新篇。一流的业绩，不是等来的，更不是要来的，只有崩脚踏实地，扎实工作，我们的工作才会有成效。当前拱墅面临着得的发展机遇，我们增强拼抢意识，拉高标杆、奋勇争先，在成绩面前不停步，在荣誉面前不自满，实事求是、脚踏实地，创造性的开展工作。

三、要树立担当精神，勇立潮头方显担当。充分认清当前面临的困难、挑战和风险，始终保持清醒的头脑，坚决破除小胜跟喜、小进即满的观念，坚持向更高目标奋进不动摇，着力解解发展难题，努力以开放的思维推进各项工作，始终持续思想的鲜活和蓬勃创造力。

四、要树立创新精神。拱墅正处在加快发展的关键时期，同时也面临着许多新情况、新问题，当前工作要求我们摒弃那些不合时宜的经验主义和惯性思维，冲破一切阻碍发展的思想束缚，大胆实践，大胆创新，不断开辟新空间、创造新举措、