解放思想勇开拓 争先创优敢担当 加快实现大城北崛起

各部门党委(党组)成员召开集中学习交流会（三）

区编委办主任 施国敏

区委决定在全区开展“解放思想勇开拓 争先创优敢担当”大讨论活动，是为了更好地学习贯彻省委十四届三次全会、市委十二届四次全会、区委七届四次全会精神，推动“八八战略”再深化、改革开放再出发的需要，对加快建设运河沿岸名区、推动大城北崛起，凝聚改革共识、破除体制机制障碍、提供强大精神动力具有十分重要的意义。通过学习讨论，谈点自己粗浅的体会。

一、加强学习，提高站位。思想是行为的先导，政治上的坚定源于理论上的自信，学习是提高思想觉悟和能力素养的唯一途径。要把学习作为一种责任、一种境界、一种追求来对待，努力克服思想上的惰性，保持旺盛的求知欲，持之以恒加强学习，在学习中提高分析问题、解决问题、开展工作的能力。通过学习领会上级的文件精神，树立大局意识、政治意识、规矩意识、执行意识，做解放思想的实践者、改革开放的促进者、实干担当的示范者。

二、查找不足，补齐短板。围绕省委车俊书记提出的认真思考“六问”，深入查找“六个不足”、努力实现“六个变”的要求，树立问题导向，积极查找工作和生活中存在的理论学习不深不透、创新意识不强、按部就班、办法和举措不多等问题，认真剖析思想根源，提出具体的整改举措，力求在解放思想、实干担当上有所作为，在创新机构编制管理和“管好管活”编制资源上有新的突破。

三、突出主业，履好职责。一是全力推进“最多跑一次”改革工作的落实。积极发挥牵头作用，按照省、市统一部署，组织各部门对事项目录进行再对比、再确认，并健全动态调整机制，加强事中事后监管，确保全区事项目录统一规范。配合支持区审管办构建“最多跑一次”升级版，深化落实“减事项、减次数、减材料、减时间”的要求，推进多部门、多层级“一件事情”全流程“最多跑一次”改革，夯实“一窗受理、集成服务”成果。二是积极推进机构和行政体制改革。根据中央、省、市统一部署，科学制定我区机构改革方案，研究落实推进改革措施和方法。对职能相近的党政机关探索合并设立或合署办公，进一步推动机构职能的优化整合，形成管理合力。适宜由基层管理的职权事项下沉，提升基层管理服务水平。进一步推广实施以法律法规为依据，以部门“三定”规定和权责清单、部门履职释等为主要内容的权责体系建设，努力构建权界清晰、分工合理、权责一致、运行高效、法治保障的政府组织体系和职能体系。三是严格机构编制管理杜绝超编问题。积极做好减编控编工作，按照“财政供养人员只减不增”的要求，通过强化总量控制、严控招聘计划等举措，完成行政编制不超编的目标。认真落实“两项预报制”，主动与组织、人力社保、财政等部门对接，做好公务员招考计划、事业单位招聘计划、人员调动等进入计划数的用编管理，切实发挥用编计划的龙头作用。通过“关口前移”，实现机构编制管理由“事后被动认可”向“事先主动管理”转变，切实从源头上遏制擅自超编进人、超职数配备科级等问题。

四、搭建平台，建好队伍。全面落实党风廉政建设责任制，认真履行主体责任和监督责任，强化“一岗双职”，按照“谁主管，谁负责”的原则，把反腐倡廉的责任落实到每个领导干部。认真抓好理想信念教育、从政道德教育、党纪党规和国家法律法规等教育，不断提高机关干部的法纪观念、廉政意识，注重抓早抓小，强化督促检查，确保机关干部清正廉洁。选送机关干部参加省、市组织的各类培训，改善机关干部的知识结构，开拓视野；结合工作任务和形势，确定调研课题，由各科长担当撰写人，提高分析问题解决问题的能力，努力培养造就一支想读书、有思考、能演讲、会钻研的机构编制干部队伍，真正承担起参谋助手作用。

区妇联党组书记、主席 向红

当前，拱墅正处于建成运河沿岸名区和大城北崛起的关键时期，妇联组织“桥梁纽带、得力助手”的政治定位和“维护合法权益、促进男女平等和妇女全面发展”的基本职能定位，让我倍感责任重大，时不我待。我们必须牢牢抓住解放思想这一“总开关”，聚焦工作短板和群众需求，做好“引领、联系、服务”文章，为发挥好妇女“两个独特作用”搭建更多平台。

今年以来，区妇联紧紧围绕中心工作，致力改善妇儿民生福祉，全力推进工作创新。一是党建统领，区域带动，妇联改革成效不断彰显。构建了纵横交错的妇联组织网络，有序推进区域化妇建，在杭丝联166文创园创立了杭州市首家以文创产业为主体的女性创业基地“伊·觅会”，组织创业沙龙、文创作品展等活动，为40余位优秀女创客搭建了交流、创业平台，“金荷·荟”女性社群不断发力，“妇”字号品牌效应良好。二是多方联动，形成合力，维护妇女儿童合法权益。创新成立了“运和”家事调解专家团队，启动“妇女儿童心理健康全程服务链”项目，合力推进公共场所母婴室建设，赴来风帮扶女性就业，顺利完成区“十三五”妇女儿童规划中期监测评估，进一步优化了妇女群众的发展环境。三是凝好家风，聚正能量，培育家庭文明新风尚。常态化推进寻找“最美家庭”活动，开展争做“新时代运河好女儿·争创高水平巾帼新业绩”为主题的演讲比赛，展示最美巾帼风采，以“书香沁平安、墨韵润清廉”为主题举办巾帼书画邀请展活动，实施“百场家庭教育知识进家庭”、“智慧家长大讲堂”，进一步增强妇女儿童的获得感幸福感。四是夯实基础，提升活力，注重锤炼“巾帼铁军”队伍。在妇联干部队伍中深入开展“解放思想勇开拓、争先创优敢担当”、“四提一争”活动，贯彻落实区委七届四次全会和区纪委七届三次全会精神，强化妇联干部作风建设和能力提升，培养和建立一支忠诚干净、实干担当的巾帼铁军，真正担负起妇女的带头人、贴心人、娘家人。

精神唐续、薪火相传。省、市妇代会和区委七届四次全会为现阶段妇女工作指明了方向。下一步，我们将重点做好“四个一”：树一面旗，强化妇女思想引领。以习近平总书记重要讲话、省市妇代会和区委七届四次全会精神为引领，切实增强妇联组织的政治性、先进性、群众性；撑一把伞，维护妇女儿童合法权益。加强“运和”家事调解专家团队建设，实施“区妇女儿童心理健康全程服务链”项目，让妇联真正成为妇女群众信得过、靠得住、离不开的娘家；架一座桥，丰富党群联系内涵。开展系列主题活动，深化家庭文明建设，重组女企业家协会，发挥伊创联盟拱墅基地的作用，推动女性创新创业；织一张网，夯实妇女组织建设。进一步深化区域化妇建，加强妇联干部队伍建设，勇于开拓，实干担当，吹响“巾帼心向党·建功新时代”的时代号角。

妇联的使命和职责是以广大妇女对美好生活的向往作为奋斗目标，同妇女群众建立更广泛更密切的联系，为妇女群众提供更多更好的服务。这也激励我们“不忘初心跟党走、牢记使命建新功”，聚焦核心初心，率先垂范，主动作为，凝聚巾帼力量，为实现“建成运河沿岸名区和大城北崛起”谱写新篇章。

区直机关工委书记 唐晓华

拱墅区直机关工委按照“解放思想勇开拓 争先创优敢担当”大讨论活动要求，认真查找制约工作进步的思想障碍、观念束缚，梳理出“思想尚需解放、工作还需担当”的问题清单，增强了干在实处、走在前列、勇立潮头的责任感和使命感，下一步将全面贯彻新时代党的建设总要求，坚持以政治建设为统领推进机关党建，提高政治站位，强化政治意识，全域提升机关党的建设质量，为加快推进大城北标杆区和运河沿岸名区建设提供有力保障。

一、突出思想引领，以督导增强政治领导力。坚持以政治建设为统领，加强思想政治建设，驰而不息地提高机关党的政治建设水平。要实行督导巡查压实政治责任。对机关党建中存在的突出问题进行分析研判，督促落实整改措施，把压实政治责任作为加强党的领导的重要举措；要强化理论武装筑牢政治意识。按照学懂弄通做实的要求，在区直机关掀起学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的热潮；要深化作风建设坚持政治标准。严格贯彻落实中央八项规定实施细则和省、市、区委有关规定要求，强化明查暗访，持之以恒抓好防止和纠正“四风”工作。

二、严肃政治生活，以机制提升基层组织力。坚持固本强基，严肃党内政治生活，以组织力的提升加强机关党建工作整体合力。要实施机关党建工作责任制。加强机关党的责任体系建设，力求责任层级更清晰，目标任务更具体，方法举措更务实，层层压实管党治党责任；要实施机关党建标准化管理制。通过推进“组织设置、经常性工作、场所阵地、考核管理”等标准化建设，落实“主题党日”“三会一课”“组织生活会”等机制，全面推动机关党建质量提升；要实施“暨创堡垒”典型选树制。培育机关过硬支部，打造机关最强支部，培育一批机关党建品牌和示范点，充分发挥机关基层党组织的战斗堡垒作用和党员干部的先锋模范作用，着力提升基层党组织发展促进力。

三、服务保障民生，以实绩彰显融合服务力。坚持主动向中心聚焦、朝任务靠拢，落实总书记关于“民心是最大的政治”的重要指示。要开展克难攻坚大行动。围绕区重点工作，组织机关党员干部深入一线实地调研走访并解决实际问题；要开展志愿服务大行动。建立运河文化广场志愿服务主阵地，发挥三级志愿服务体系作用，围绕中心开展各类志愿服务活动；要开展“结对联建”大行动。建立省、市、区、街道、社区党组织“红色先锋联盟”，通过主题党日联办、重点任务联推等“六联”方式，推动机关党组织和党员干部自觉践行以人民为中心的发展思想，实现机关党建五级联动纵向一体化，努力构建开放、融合、共享的基层党建工作新格局。

区工商联党组书记、副主席、区委统战部副部长（兼）李军

今年是改革开放40周年，当前民营经济，因为种种原因遇到了一些困难和问题导致一些民营企业家对政策预期不稳，发展信心不足。11月1号，习总书记在民营企业座谈会上发表了十分重要的讲话，再次重申了两个“毫不动摇”，充分肯定了我国民营经济的重要地位和作用，并再次强调非公有制经济在我国经济社会发展中的地位和作用没有变！我们毫不动摇鼓励、支持、引导非公有制经济发展的方针政策没有变！我们致力于为非公有制经济发展营造良好环境和提供更多机会的方针政策没有变！这三个“不变”，让所有民营企业和民营企业家吃下了定心丸，同时也给工商联系统下一步工作指明了方向。

近期区委组织开展的“解放思想勇开拓，争先创优敢担当”大讨论，工商联作为党和政府联系非公有制经济人士的桥梁纽带，结合本职工作，对照省委书记车俊提出的“六问”要求，认真查找观念上的不足，工作中的短板，感到要在以下三个方面进一步改进，并逐一加以落实。

一、聚焦中心，牢固树立桥梁纽带意识。要始终以“促进非公经济健康发展，促进非公经济人士健康成长”为主题，立足服务全区经济社会持续发展，切实担负起党赋予我们的历史使命，发挥好桥梁纽带和参谋助手作用，认真做好党对非公有制经济代表人士团结、帮助、引导、教育的工作，积极构建亲清政商关系，引导民营企业家练好内功，提升自身素质，讲正气，走正道，做爱国敬业守法经营，创业创新回报社会的典范。助力建成运河沿岸名区，实现大城北崛起。

二、走亲连心，推动一流营商环境建设。要以“走亲连心”服务企业年为载体，深入企业了解情况，要抓住非公经济发展进程中的主要矛盾、根本问题和工作重点，发挥工商联和基层商会的桥梁纽带作用，加强政企沟通，银企合作，部门协同，完善工商联20个特聘顾问单位和区公安分局、区检察院三大服务保障工作机制，有针对性地提供政策，信息，人才，法律等服务，及时回应企业家的关切，依法保护企业家的合法权益。要加强走访调研，宣传好党和政府支持非公经济发展的各项政策，提振发展信心，同时收集归纳企业的意见建议，及时供领导层决策参考。要积极组织区内民营企业开展交流，努力推动战略合作和相互协作，助其形成长期稳定互赢互利的合作关系。要加强基层商会的建设，不断扩大会员的覆盖面，尤其是规模以上民营企业的覆盖面，提高商会的自治自律水平。弘扬企业家精神，加大宣传力度，发挥典型示范带动作用，推动民营企业家思想大解放，进一步增强民营企业发展信心。重视新生代企业家发展，以“青苗接力”计划为载体，抓好新生代企业家的教育培养。

三、实干担当，努力提升服务民企水平。服务水平提升不上去，就不可能成为民营企业家“有方向感、有认同感、有归属感、有荣誉感、有获得感”的家园。古人云：“道虽迩，不行不至；事虽小，不为不成”。为政之道贵在实干，注重实效。要设身处地的理解民企，真心实意的关心民企，想方设法帮助民企，多方协调提升民企，要提高工作的推进落实能力，凡事早谋划，事事抓落实，件件有回音，切实解决具体问题，确保工作取得实效。

区委老干部局局长、区委组织部副部长（兼）葛建军

今天，我们在这里召开“解放思想勇开拓、争先创优敢担当”集中学习研讨会，我作为单位的一把手，为全体党员干部鼓鼓劲加加油，同时也为大家敲敲警钟。下面我与大家交流探讨我的学习体会。

一、要解放思想转型发展。老干部工作事关人局，老干部工作做得好不好，直接影响新老干部的交替与合作，直接关系到干部队伍的发展、稳定和党的建设的顺利进行。我局在开展老干部工作中，有时碰到比较困难的情况和较为复杂的局面，奋斗意识有所松懈，畏难情绪有所增加。但是，我们要解放思想，对照“六问”，查找不足，明确努力方向，迎难而上，转型发展，树立正确的人生观、价值观、事业观，全心全意为人民服务，为本职岗位贡献，为老干部工作建功立业。

二、要勇于负责敢于担当。区委老干部局作为全区离退休干部的“娘家”，要敢于担起这份责任。面对老干部工作的新形势、新任务、新要求、新发展，必须要做到在其位谋其政，不失职、不推诿，在遇到难题、挑战时，不回避、不退缩，勇于创新、敢于担当，才能真正做到不负于党和政府，无愧于广大离退休干部。对于老干部提出的要求，凡是符合政策规定的在最短时间内予以解决，对不符合政策规定的或短时间内解决有困难的，耐心细致地做好解释工作，力争做到件件有回音，事事有着落。

三、要带好队伍争先创优。队伍是否有战斗力，能否干成事，完全是管出来的带出来的，要建设好一支优秀的党员干部队伍就要抓好三项建设：一是抓好制度建设，制定合理的考勤制度、值班制度，并严格执行；二是抓好梯队建设，全体党员干部要做想干事、能干事、干成事、不出事的干部，对有好品质，又有好能力的优秀干部，特别是优秀青年干部，将其纳入干部储备名单，为区委老干部局打造一支强大的生力军，作为后备梯队随时提拔重用；三是抓好班子建设，班子成员要以身作则，说教不次不如带头示范一次，班子成员要发挥好示范带头作用。

四、要严守底线弘扬正气。个人干净是党员干部最基本的为政之道和操守底线，要正确认识目前反腐倡廉的形势，洁身自好，守住底线，要时刻防止“贪欲缠身”、“人情腐败”、切实管住嘴、管住手、管住脚，筑起防线、抵制诱惑。对干部队伍中出现的违规违纪的苗头行为，要严肃追究、绝不纵容。班子成员、党员干部要做传播正气的表率，自觉严格遵守纪律规矩，在运河老年大学还建提升工程建设中攻坚克难，在老干部服务工作中精益求精，用真心、热心、耐心为老干部服务，把老同志的小事看成自己的大事，站高一层想问题，跨前一步干工作，使全局形成风清气正、干事创业的浓厚氛围。

五、要凝心聚力推进工作。古语说的好，人心齐泰山移，我们全局上下党员干部要心往一处用，力往一处使，齐心协力全力推进老干部工作转型发展：一是充分认识、深刻领会开展“解放思想勇开拓 争先创优敢担当”主题学习的重要意义，将学习讨论与开展“大学习、大调研、大抓落实”、“比学赶超”活动、“百千万”调研有机结合起来，与“六大专项行动”为重点的工作任务有机结合起来；二是既要在思想作风上对标先进找差距，又要在工作思路、方法、措施和效果上力求新突破，激发党员干部干事热情，从小事做起，从老干部关心的事做起，敢于担当责任，直面矛盾，解决问题；三是积极引导老干部为推动“八八战略”再深化、改革开放再出发，为加快建设运河沿岸名区、推动大城北崛起发挥正能量。

区公安分局党委副书记、常务副局长 余伟青

德国诗人海涅说：“思想走在行动之前，就像闪电走在雷鸣之前一样”，这句话生动地阐释了“思想是行动的先导”的哲理性。在全区上下如火如荼开展“解放思想勇开拓 争先创优敢担当”之际，我认为：关键要学思践悟，重中之重是解放思想，根本在于把握精神实质、悟透主要内容、把握科学方法。

作为护航发展的主力军，公安工作面临新的形势和要求，如果不解放思想，不努力开拓创新，既完成不了公安机关“勇争一流”的目标，也会给“加快建成运河沿岸名区、实现大城北崛起”大局“拖后腿”，更无法打造与“双一流”标准相匹配的拱墅公安铁军，对此，我们有十分清醒和警醒的认识。围绕上级的新要求、形势的新变化、人民的新期待，自身的新问题等方面去解放思想，我们必须扎实推进“提升服务水平、提树公安形象”行动，让“激情、用心、实干、担当”成为每一名拱墅警察的精神基因，以思想上的“提振”牵引行动上的“突围”，以最高标准引领够工作增效，以解放思想推动拱墅公安工作努力对标一流、全力创优争胜。

而检验公安工作质效的重要标尺就是“与发展新形势是否契合匹配、群众满意度是否稳步提升”。为此，公安安分局着重从培树“开拓、创新、创优”六字精神入手，大胆创新，主动作为，努力通过“4个坚持”寻找工作突破口。**一是坚持创新提升从严打击犯罪能力。**坚持“专班+专业队”的“双专”构架，强化“宣传+排查”滚动推进，深入推进扫黑除恶专项斗争，成功捣毁黑恶团伙44个，打破壁垒，集中精干力量组建150人的侵财犯罪“快侦快破”专业队，强化打击现行和视频侦查，半年就抓获各类嫌疑人226人，现行打击实绩位居全市前列。**二是坚持创新破解社会基层治理难题。**以“全域化、智能化、规范化、社会化”为引领，以“网约房”治理全省试点为契机，探索建立“三新工作法”，创新打造109处出租房屋“旅馆式”管理小区（楼宇），有效破解“网约房”治理难题，被全省流口服务管理现场会作为典型经验。着眼全区工地多、管控核查难的问题，以智能管控、人脸验证、流口一键申报为重点，在全区110处建筑工地推行“六个一”的“智慧工地”建设，流口登记率从不足60%大幅提升至90%。**三是坚持创新推进新型社区警务机制。**坚持“融合创新、智慧引领、平安共治”理念，以大关南苑社区和上塘蔡马社区为试点，探索创新与全科网格全面衔接的新型社区警务室建设，打造硬件改造、组织体系、工作任务、基础信息、应急处置“五新融合”的全市样板机制做法。大力推进智慧安防小区建设，在完成第一批23个老旧小区“智慧”提升改造的基础上，我区经验做法被省厅发文推广，并打造出上塘善贤人家等全省智慧安防示范小区。全面深化立体防控建设，实施巡防“亮灯工程”和“红袖章工程”，全域推进“行业安防联盟”、“区域一呼百应”等群防共治新模式，全面推进14个行业的安防标准化、智能化升级，打造“四级双联一标准”立体防控升级版。**四是坚持创新优化公安服务管理质效。**以“内抓规范、外抓便民”为核心，全面深化“最多跑一次”改造，公安115项办事项全部实现“跑一次”。着眼提升满意率、实现率“两率”目标，借鉴香港OSM管理理念，强化窗口标准化体系建设，实施“即办即访，一事一评”的常态服务回访和满意评价机制。围绕群众满意，针对性出台微信“一键查询”、旅馆人脸快速验证“跑零次”、治安岗亭就近流口申报、出入境港澳24小时自助签注等12项便民举措，并制定“督学比考”等系列考核竞赛机制，全面“打造品牌窗口、争做岗位明星”，提升公安服务管理质效。

区总工会党组书记、副主席 范文涛

为贯彻落实区委区政府要求，主动肩负起新时代拱墅工会的使命担当，区总工会开展“解放思想勇开拓、争先创优敢担当”大讨论活动，从四个方面考虑自身不足，提出整改措施，增“三性”“五化”，不断发挥工会与职工的桥梁纽带作用，引领全区广大职工干在实处、走在前列，勇立潮头，争当新时代工运事业新篇章的排头兵。

一、思想认识到不到位。作为区级工会，要通过政治性、先进性、群众性的“三性”认知来影响街道级工会、基层工会，以习近平总书记对工人阶级和工会工作的重要论述为指导，始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持走中国特色社会主义工会道路，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威。虽然我们通过“党员固定活动日”、“民主生活会”和机关工作例会等载体学习了十九大精神和“八八战略”，学习了省、市、区委的重要会议精神，工会机关干部们有没有把重要思想吃透，有没有把精神真正贯彻落实，有没有转化为自身前进的动力，这是一个问题，需要大家思考。

二、履职能力具不具备。在工作中，我们要始终坚持横向工作与纵向工作的结合，始终坚持自我评价与群众评价的结合，除了围绕中心工作以外，要争取把自选工作做成特色工作和亮点工作。今年，区总工会围绕“六大专项行动”，开展了“助推六大专项行动 奋进新时代”主题活动，把“六个一”活动作为全年重点工作来抓，建立向基层倾斜的资源配置机制，不断深化一线职工疗休养、医疗互助、法律维权、基层工会建设、立功竞赛、劳模服务等工作。然而，我们还有很多方面做得不够好不够精，如何更好地以职工的角度服务职工是我们要不断思考的问题，俗话说“金杯银杯，不如老百姓的口碑”，最终是为了提高群众的认可度和满意度。

三、干事创业尽不尽责。作为党员和工会干部，要明白自己肩上的责任重担，我们在服务职工问题上是否尽心尽责，是真首甩尾还是敢于担当，是主动寻找问题解决问题，还是等待职工群众帮我们指出问题，我想每个党员干部都应该反省、自问。今年区总工会开展“百千万”活动集中蹲点调研，走访了善贤、七古登社区180余户居民，开展“联片、联企、联职工走基层”活动，每周五定为固定调研日，把下基层走访作为常态化制度化工作来抓，这是一种干事创业的精神。如何把下基层中发现的问题现象转化为研究的成果，检验着我们是否真正关心职工群众。

四、工作业绩达不达标。作为工会，我们始终要有不甘落后的精神，勇于探索提增信心的各种方式方法，比如积极助力区委区政府中心工作服务大局，积极开展与区政府的联席会议拓宽工作瓶颈和局限，这些“快车道”都能帮助我们继续拓展延伸、提升工作业绩，以更好的状态履职尽责、服务基层。各条线的同志们同样也需要有不甘落后的精神，在横向领域和纵向领域中寻求办法、勇于突破，努力迭到工作业绩最优化、工作水平最高化、工作能力最强化，高标准严要求才能构建一个良好的自我，才能构建一个良好的工会环境，才能构建一个良好的社会舆论氛围。所以，通过这次“解放思想勇开拓、争先创优敢担当”大讨论活动，能真正去解放思想、争先创优，勇于开拓、敢于担当，以一流的状态打造一流的工会，为开创运河沿岸名区新局面，大城北崛起做出新贡献！

区发改局（区物价局、区金融办）党委书记、局长（主任） 吴永军

“解放思想勇开拓 争先创优敢担当”大讨论活动，是深入贯彻省、市、区委全会精神，推动“八八战略”再深化、改革开放再出发，加快建设运河沿岸名区、推动大城北崛起的重要举措。发改局作为全区综合经济管理部门，在当前错综复杂的经济形势下，更有必要集思广益、深入研究，以干实处、走在前列、勇立潮头的责任感和使命感，为破解当前经济发展困难贡献发改力量。

一、坚定自信，保持定力。“十三五”规划实施以来，拱墅经济形势总体向好，经济增速稳中向好，增长质量有所提高，工业老城区的形象逐渐改变，人民幸福感不断提升，这些都与区委区政府的正确决策密不可分。近年来，虽然经济增速放缓，但积极因素仍不断涌现：大运河文化带、大城北地区开发建设为拱墅高质量发展提供了机遇，城中村改造、杭钢等工业企业搬迁为新一轮发展腾挪出空间，智慧网谷小镇入选省级特色小镇、新浪、360等企业相继入驻描绘了一幅拱墅未来数字经济发展的蓝图。从拱墅这些年的发展历程来看，我们有信心，只要坚定地贯彻区委七届三次、四次全会精神，以六大专项行动为主抓手，以市对区考核任务为目标，解放思想、争先创优，就一定能打赢转型升级攻坚战，实现拱墅经济新的飞跃。

二、正视问题，寻找差距。当前，拱墅经济进入由“破”转“立”的关键期，各项经济工作面临着前所未有的挑战。比如随着区域转型升级和房地产市场降温，服务业增加值下降明显，地区生产总值受影响较大，2018年部分经济指标完成也存在一定压力；比如传统产业优势不断消退，新兴产业优势尚未确立，平台建设仍在起步阶段，贡献度大的企业群、产业群和品牌群尚未形成，经济发展距离高质量目标尚有距离；比如企业审批改革仍在路上，“标准地”试点改革需加快推进，实现“最多100天”尚需努力。总的来看，发改各项经济工作仍有较大提升空间，亟需我们解放思想、谋划举措，迎难而上。

三、谋划举措，推动发展。尽管经济发展面临着诸多挑战，但通过全局经济干部集思广益、群策群力，我们仍能在很多方面有所作为：一是谋划大城北地区开发建设。推动运河新城、杭钢新城、杭钢目留地和天子岭静脉小镇区域联动开发，编制大城北地区产业发展规划；加强特色小镇建设，强化产业平台集聚效应，围绕平台重点企业建链补链强链，形成平台特色的上中下游闭环运行产业链。二是聚焦数字经济引领作用，加快出台区数字经济实施意见，吸引、培育一批具有核心竞争力的数字经济高端企业，深入推进华为云项目，提升我区软件和云服务产业整体发展水平。三是推动楼宇提升增效，深化楼宇经济精准管理，健全完善“楼长制”，探索构建楼宇经济综合服务标准化体系。四是加快重点项目建设，重点谋划“152”省市县长项目，加强跟踪督促，确保项目落地；谋划加快留用地开发建设三年行动计划，促进集体经济发展。五是加快推进营商环境优化提升。优化企业服务平台，加强政策、活动等服务信息精准推送；强化企业服务专员走访服务，以大树、小巨人企业为重点，推进一站式服务，第一时间为企业排忧解难。六是加快推进“最多跑一次”改革，加快推进“标准地”试点工作，延伸“标准地”试点范围；以“最多100天”为要求，倒排时间节点，做好前期指导，提前介入方案设计等环节，确保项目备案后各项审批顺利推进。

团区委书记、党组书记 王峰

根据区委的统一部署，团区委党组及时召开集体学习交流会，对标“六问”、“五问”、“兴五风破三惑”“六个尽快转变”等主题词，深刻反思我区共青团工作中的不足短板，剖析根源，提出举措，形成共识，牢固树立“青年为本”“服务中心”“改革再出发”的坚定信念，扎扎实实做好我区共青团和青年工作。

一、进一步激发责任感、归属感、使命感。总书记在同新一届团中央领导班子集体谈话中指出“党旗所指就是团旗所向”，我们要更好地将党的意志、主张、方针、政策贯彻落实到青年群体中。作为基层共青团干部，一是不断提高政治站位，增强“四个意识”。在众多群团组织之中，共青团无疑是政治性最强且与先进性、群众性结合最为紧密的一个，在思想观念上的革命性锻造常抓常新。二是必须以强烈的忧患意识和自我革命的勇气，将改革举措落实到位，创建机制，完善制度，激活基层，整合资源，努力形成高效运转的青年群众工作体系。三是深刻理解团的建设是党的建设的重要组成部分，继续推进全面从严治团，抓好团内的“关键少数”，带好团员队伍，提升共青团的整体战斗力。

二、进一步增强政治性、先进性、群众性。切实保持和增强群团组织的“三性”是群团改革的核心要义。必须始终把增强政治性放在首位。紧紧围绕学习宣传贯彻党的十九大精神这个首要任务，自觉维护党中央权威，严守政治纪律和政治规矩，把党的最新理论成果精准植入青年心中，把广大团员青年紧密团结在党的周围。必须始终把增强先进性作为重点。引导广大团员青年在政治思想、道德品行、作用发挥、纪律执行上积极发挥先进性。通过团员先锋岗、青字号工程等创先争优活动，带动团员青年把投身“六大专项行动”作为工作的主引擎，克难攻坚的主抓手、比学赶超的主赛场。必须始终坚持群众性的根本特点。紧紧抓住青年共建委员会、“青年恳谈日”、“1+100”团干部直接联系青年等工作机制，走进社区、企业、学校、园区、青年之家等青年聚集区，努力了解青年所思所想和服务需求，帮助青年解决困难，让青年发自内心认同团组织。

三、进一步提升组织力、创造力、影响力。作为拱墅各级团组织来讲，要不断夯实基层基础，着重加强组织建设，按照拱墅共青团改革实施方案明确的时间表和路线图认真推进。一是提升组织凝聚力。以基层团建“双百双提升”工作为抓手，抓好落后团组织的整改提升；落实“全团抓学校”工作要求，加强与教育部门协同配合，筹备召开好中学共青团改革动员部署会，严格控制团员发展，优化团员结构，巩固学校共青团的基础性、源头性、战略性地位。二是提升工作创造力。继续推进“墅树·河小二”、“青春建功青年人才计划”、志愿者行动等工作品牌，实施好“非公企业团建三年行动计划”，以楼宇商圈、特色小镇、产业平台为重点，聚焦互联网企业青年群体开展精准服务。三是提升社会影响力。着眼于搭建平台、畅通渠道、形成机制，加强对优秀青年的团结凝聚，强化“政治吸纳”，有效充实团的组织工作力量。以更加主动的态度、更加灵活的方式推行“开门办团”，线上线下广泛征集团员青年的意见建议，打造好基层青年身边的“青年之家”。

区科技局（区知识产权办、区地震局、区科协）党组书记、局长（主任）、区科协主席 王一军

区委部署开展“解放思想勇开拓 争先创优敢担当”大讨论，是从我区所处发展阶段所肩负的使命出发，组织开展的一次非常及时、非常重要的实践活动。科技局要通过开展大讨论活动，进一步提升机关干部的精气神，调动全体人员的积极性，以抢抓机遇、真抓实干、敢于担当、奋力争先的要求，全面落实“激情、用心、实干、担当”八字导向，更好地推动全区科技创新工作再上新台阶。

一、树信心。随着杭州市大城北开发战略决策的启动实施，以及全区十大产业平台建设与六大专项行动计划的纵深推进，拱墅城市与经济发展环境得到极大改善，北部软件园、智慧网谷小镇快速发展，新浪、奇虎360、华为等数字经济领军企业纷纷入驻，厚植了全区科技创新和转型发展的基石，为今后三至五年内实现科技创新工作的跨越发展打下了坚实基础，也为我们进一步认清形势、找准定位、做好科技创新工作树立了信心。

二、敢担当。坚持在发展中树标杆、赛能力、找差距、补短板，对照省委车俊书记提出的“六问”“六个不足”，结合自身工作实际，主动查找存在不足和薄弱环节，看看哪些工作没有做到位、哪些工作还能做得更好，列出问题清单，明确整改措施。特别是针对高新技术、研发投入、发明专利“三倍增”指标还没有赶上时序进度、排位尚处于全市中下游的，我们要敢于直面问题、正视不足，以区委“六个尽快改变”为指引，查明原委、因事施策、加快破题、补齐短板，确保年底能够顺利实现既定目标。

三、善谋划。坚持站位科技谋发展、跳出科技谋全局，以全区乃至全市的高度，来思考拱墅科技如何创新发展、如何发挥作用。紧紧抓住大城北开发和大运河文化带建设的战略机遇，借力区十大产业平台建设，主动将科技创新工作融入区委区政府中心工作，全力助推科技企业招商、科技项目建设和科技人才引进，不断提升各项工作的科技含量和创新竞争力。年关将至，我们还要在全面总结今年工作的基础上，提前思考、提前谋划、提前布局好明年的工作，积极争取创新发展、全面发展的主动权。

四、求创新。坚持以创新谋嬗变、以创新促发展，大力实施“旭日计划2.0”评选、国高企培育和国际化众创空间建设工作，推进专利成果应用转化和运河天使投资引导基金应用管理，进一步提升创新驱动的显示度。联合智慧网谷小镇开展数字经济产业精准招商，联合浙江工程师学院等高校举办科研成果推荐会和院士专家拱墅行活动，进一步提升科技工作的融合度。深化完善“一平台三机制”，增强“科技创新在线”功能，组织“科创微课堂”和“政策直通车”培训，进一步提升服务企业的精准度。

五、讲实干。坚持脚踏实地、真抓实干，通过组织开展大讨论，切实解决好标准不高、要求不严、激情不够、循规蹈矩、得过且过等问题，进一步调动干部的积极性、提振干部的精气神，增强干部的执行力。同时通过开展大讨论，树立一批“激情、用心、实干、担当”的典型，在全局上下营造互看互学、争先创优的良好氛围，从而进一步凝聚人心、集聚智慧、汇聚力量，为推进全区科技创新发展作出应有的贡献。