解放思想勇开拓 争先创优敢担当 加快实现大城北崛起

各部门党委(党组)成员召开集中学习交流会（四）

区城管局、区综合行政执法局（区综合行政执法大队）党委书记、局长 钱志卫

解放思想于心，争先创优见行。城管局作为一个基层单位，落实大讨论活动，首要就是在贯彻区委区政府的决策部署上担当作为。我们都是区管领导干部，拱墅城管事业的带头人，手握权力、肩扛责任，理应在敢担当、能担当、善担当上作表率，引领城市管理工作再上新台阶。

一、抓队伍、强信念，在矢志笃行中坚定对党忠诚的政治担当。信念坚定、对党忠诚是最大的政治品德，也是从政为官的基本操守。一要始终把思想政治建设摆在首位，以“八八战略”和习近平新时代中国特色社会主义思想为重点，在学思践悟中领会精神要义，筑牢“四个意识”，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导。二要驰而不息严作风正作风，聚焦“兴五风破三慢”，以问题为导向，深挖根源、找准“病灶”，大力培塑雷厉风行、狠抓落实的工作作风，不折不扣地把区委区政府的各项决策部署落到实处。三要恪守清廉政治底色，既要带头遵规守纪，自觉遵守廉洁自律各项规定，也要认真落实“一岗双责”，加强党风廉政建设、带好队伍，还要修炼个人品德、培育良好家风，保持健康的生活情趣。

二、抓服务、惠民生，在落细落实中强化让百姓满意的为民担当。“利民之事，丝发必兴；厉民之事，毫末必去”，是城管为民的应有之义。一要心中有民，践行以人民为中心思想，贯彻“721”城市管理工作法，根除思想上的本位主义和工作中的陈规陋习，真正把百姓民生作为城市管理的主语主题，始终把服务摆在中心位置；二要同需于民，深化“啄木鸟”行动，在每月走访社区群众的基础上，让“啄木鸟”飞进互联网，探索“线上+线下”两线融合的民情沟通渠道，着力收集百姓最盼、最急、最忧、最怨的问题；三要真情为民，对收集到的问题，城管能力范围之内的，不推不躲、第一时间抓好整改落实，能力范围之外的也要牵总协调，以实际行动着力实现让百姓满意的工作目标。

三、抓管理、优环境，在攻坚克难中彰显城管铁军的责任担当。推进美丽拱墅专项行动，助力运河沿岸名区创建，是时代赋予城管人的神圣职责，要以“绣花”之功精耕细治，以“钉钉子”精神攻坚破难，着力优化“三个环境”。一要优化生态环境，坚持水岸同治、“清”“亲”并举，深化“五水共治”，持续推进“美丽河道”三年行动计划，按照“一河一景”要求高标准抓好62条沿河廊道建设，全面启动覆盖264个小区污水零直排2.0升级版，统筹做好垃圾分类和口袋公园、绿地景观建设，让“一河穿城过，碧水青山满眼绿”成为常态；二要优化市容环境，坚持美化、洁化、序化、亮化、绿化“五化”并重，持续做好“街容众包”推广工作，持续深化“22战区”顽疾治理，持续开展“拉链马路”长效整治，确保街容整洁、街面有序，全面提升辖区环境和品质；三要优化人居环境，高度关注群众日常生活“关键小事”，持续抓好扬尘整治、厕所革命、高层住宅二次供水和盲区暗点整治等民生实事，让群众切身感受到身边的变化。

区农业局（区林业局）党组书记、局长、区农办主任 胡智灵

当前，正值拱墅区经济转型升级、社会结构调整的重要时期，区委在这一时期开展大讨论活动，必将有力激发拱墅各级干部干事创业的激情，对加快建成大运河沿岸名区、实现大城北崛起起到实质性推动作用。根据大讨论要求，结合区农业局的工作实际，谈两点体会。

一、顺应趋势、找准定位。近年来，随着我区由城郊向都会核心区的转变，农业部门传统的职能正在发生转变。农林部门要主动顺应大城北崛起之大趋势，在全区的大局中找准自身的定位，积极有效地开展工作。一是要为加强基层基础建设服务。七届区委树立大抓基层的鲜明导向，去年出台《关于进一步加强基层基础建设的若干意见》，农业部门就是要在推进基层经合社和社区分离、实现基层治理改革上发力。二是要为推进集体经济发展服务。党的十九大明确提出要深化农村集体产权制度改革，壮大集体经济。要积极应对当前种种挑战，发展壮大集体经济，成为全区经济格局中的一支主力军。三是要为推进区域协调发展服务。随着东西部协作帮扶和区域统筹发展的任务逐渐增加，农业部门要积极行动、发挥应有作用。四是要为大运河文化旅游带建设服务。发挥林业部门职能，管好半山国家森林公园，使森林资源成为拱墅的生态宝库。五是要优化完善传统农业职能。结合区域特点在非洲猪瘟防控、动物防疫、农资经营企业规范经营上积极发挥作用。

二、落实责任、重点突破。定位明确以后，就要组织力量抓落实、求实效。农林部门将着重抓好七方面的工作：一是扎实推进经合社股社分离。推动基层治理模式改革，牵头抓好全区股社分离工作，进一步细化完善经合社与社区的职能分工。加强经合社党组织建设，总结提炼推广经合社党组织运作规范，力争成为全市股社彻底分离后规范高效运作的先行者。二是全面加强经合社干部队伍建设。开展经合社董事长、监事会主任、后备干部以及会计培训，形成多层次、经常化、高水准的培训机制，进一步提高经合社管理层思想觉悟和业务素质，吸纳优秀股民完善后备干部队伍力量。三是做大做强经合社集体经济规模。要深化农村集体产权制度改革，破解经合社股份制改革的遗留难题，为集体经济扬帆远航打下坚实的体制基础。抓牢我区城市建设机遇，合理规划村级留用地项目，找准切合市场需求的发展定位，鼓励联合开发规模化运营，做大做强集体经济。四是以更有力举措抓好经合社三资管理。优化提升街道“三资中心”人员力量，完成经合社“阳光三资”手机APP建设，从严从实开展经合社审计问题整改，解决一批历史遗留问题，坚决遏制不规范的集体资产管理行为。五是抓好各层级的协作帮扶工作。贯彻乡村振兴战略，做实做细东西部协作帮扶、山海协作、省级帮扶、区县协作等工作，努力使协作帮扶工作向全方位纵深发展，推动帮扶地农产品的以销带产，促进当地产业转型升级。六是进一步做好依法行政工作。做好半山国家森林公园修编工作，开展林地资源恢复性保护，加大涉林违法犯罪行为打击力度。开展农资整治规范行动，严格宠物诊疗机构管理，加强动物检疫防疫工作。七是建设一支朝气蓬勃的农林干部队伍。营造干事创业的浓厚氛围，充分发挥局机关每一位同志作用，努力形成老同志做典范、中青年同志主动挑大梁、新同志积极跟上的局面。要在全局形成一切以工作为重、以实效为先的导向，打造一支积极进取、善于攻城拔寨又清正廉洁的干部队伍。

区审计局党组书记 冯林钟

这次开展的“解放思想勇开拓 争先创优敢担当”大讨论活动，我们重点学习了习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲、八八战略，以及习近平总书记对浙江提出的“干在实处永无止境、走在前列要谋新篇、勇立潮头方显担当”的重要指示精神，对审计工作提出的“以审计精神立身、以创新规范立业、以自身建设立信”的“三个立”要求，省委十四届三次全会精神，市委十二届四次全会和区委七届四次全会精神，通过学习思考，主要谈以下四个方面感想。

一、要解放思想，必须学习好习近平中国特色社会主义思想。因为习近平新时代中国特色社会主义思想，是对马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观的继承和发展，是马克思主义中国化最新成果，是党和人民实践经验和集体智慧的结晶，是中国特色社会主义理论体系的重要组成部分，是全党全国人民为实现中华民族伟大复兴而奋斗的行动指南，更是审计事业各项工作的引领和指南。要把学习习近平中国特色社会主义思想作为当前和今后一个时期的重大任务，原原本本学，结合拱墅发展实际学，只有这样，才能更好地解放思想，立足国情区情，找准方位，把握好方向，真正落实好“五位一体”的总体布局和“四个全面”的战略布局。

二、要解放思想，必须努力学习、勇于实践、学中干、干中学。因为只有通过学习才能增长我们的见识，开阔我们的眼界，拓宽我们的思维，只有通过实践才能立足实际，发现工作中存在的问题，做发我们探求解决问题办法。作为一名区管领导干部，要在这方面带好头，做好示范，努力学习勇于实践，在推动大城北崛起和运河沿岸名区的建设中做一名学而思、思而行的践行者。

三、要在机关内部进一步积极营造争先创优的氛围。尽管审计局机关，在过去围绕争先创优制定形成了一些制度和机制，在加强机关作风建设和机关争先创优的工作中起到了积极的作用，但是对照“解放思想勇开拓 争先创优敢担当”精神要求还有很大距离，面对存在的差距，我们必须对过往的一些制度机制进行一次回头看，保留好的、管用的，去除一些作用不明显的，及时补充和完善我们的制度和机制，并且认真地、不折不扣地加以贯彻和落实，真正发挥好制度和机制的作用，使审计局机关在改革创新中焕发出更多的闯劲和活力。

四、审计工作要为担当者担当。做好新时代的审计工作，不仅要做好提升审计发现问题的能力，同时要为工作中不谋私利、为推进改革和推进工作而勇于担当者担当。因此，审计工作要面向实际、面向工作一线，掌握更多实际工作当中的资料和情况，给予我们实际工作当中真正的干事者更多的理解和支持，使审计工作既要有力度，更要有温度，真正使审计工作在全面从严治党中发挥好探照灯和显微镜的作用，在推进改革和发展中起到护航者的作用。

区卫计局党委书记、局长 刘新功

大讨论活动开展以来，拱墅区卫计系统迅速掀起活动热潮，把大讨论活动，与习近平总书记在全国卫生与健康大会上的重要讲话精神结合起来，与深化医药卫生体制改革结合起来，与发展健康产业、促进人口发展结合起来，与解决老百姓关心关注的重点热点难点问题结合起来。系统上下要对标争先、勇担使命，奋力提升卫生计生服务水平。

一、凝聚共识，坚定信念，推动改革破解卫计难题。要按照区委解放思想大讨论活动工作部署要求，对标找差、争先进位，不断增强“四个意识”，提升创新意识。一是要组织大学习，凝聚共识。全系统党员干部必须深刻认识到卫生计生事业是人民群众广泛关注的重要民生实事工作。要有决心和信心，紧密联系卫计“最多跑一次”、医养护一体化全科签约服务、医疗卫生服务提升五年行动计划等重点。二是要开展大讨论，破题解难。局党委领导班子带头，聚焦车俊书记提出的“六问”，对标“六个不足”，以开放促改革、以改革促发展，通过大讨论活动不断冲破思想观念的障碍，以“改革”破题开路、攻坚克难，深入排查影响卫计发展的痛点难点堵点风险点。三是围绕大结合，建言献策。紧紧围绕“三个结合”，与推进大城北崛起相结合，与提升卫计服务能力及群众满意度相结合，与激发党员干部精神面貌相结合，向广大职工群众积极征集涉及党建、民生等各类意见建议。

二、解放思想，创新工作，打造医疗卫生资源新格局。要以大讨论活动为契机，进一步整合资源，构建与辖区居民健康需求相匹配的医疗卫生服务体系。一是要引进综合性高端医疗机构。加快与邵逸夫医院协作项目落地，力争打造省市一流综合性大医院，有效缓解北部区域优质医疗资源不足现状，满足不同人群对健康医疗的需求。二是要开展高水平紧密型医共体建设工作。继续推行省市医院与各社区卫生服务中心开展高水平紧密型医共体合作，完善社区卫生服务站点等基层基础网点，实现卫生资源由南部至北部，从高端到基础全面覆盖。三是加快社区卫生服务中心提升改造项目。完成祥符中心（区中西医结合医院）、康桥中心、小河湖墅中心、妇幼计生中心装修项目。推进“八个区域”标准化建设全覆盖，营造便捷舒适、温馨整洁的医疗服务环境，提升群众就医满意度。

三、民生为先，精准发力，提升人民群众就医获得感。要通过解放思想大讨论活动，进一步查问题，与当前卫计工作任务结合起来，切实提高人民群众满意度和获得感。一是扎实推进市、区相关民生实事项目。要顺利完成市下达的12处公共场所母婴设施建设任务。为签约慢病患者居民提供16种慢性病长处方并启动智慧云药房远程配送服务，缓解群众就医难。推进“公民大健康教育培训”民生实事项目，提高居民健康素养。二是打造卫计基层特色“最多跑一次”。充分利用“互联网+智慧医疗”的技术，为居民提供预约转诊、智慧结算、手机叫号、健康提醒等服务帮助，助推医疗卫生服务“最多跑一次”。三是实施家庭医生提质增效项目。针对签约群众推出慢病长处方“云配送”服务，构筑起“诊前居民预约、诊间医生诊疗、诊后支付取药”全链条的信息化体系，切实为社区百姓提供便捷的就医新体验。四是推进签约服务分级诊疗。探索以杭州师范大学附属医院为核心建成紧密型高水平医联体，带动全区所有社区卫生服务中心开展高质量签约和诊疗服务。

区审计局局长 王善华

解放思想，敢于担当，就是要打破原有的瓶瓶罐罐，打破制约发展的桎梏，就是要提高站位，敢于创新，勇于探索。今年是改革开放40周年，实施“八八战略”15周年，也正值大城北崛起、“十三五”规划实施、运河沿岸名区建设的关键之年，我们要干字当头、拉高标杆、勇创一流，在我区改革发展中展现审计的作为和审计的担当。

一、思想理念要破旧立新，增强服务能力。通过大讨论，争取在认识上有新高度，理念上有新突破。解放思想的核心是理念的弃旧图新，审计机关不仅要在推进审计全覆盖、实现审计成果价值上下功夫，也要在更好地服务改革发展大局、争当改革的促进派上下功夫。在坚决揭示和查处各种违法违纪行为的同时，也要敢于和善于为勇于担当的干部担当、敢于为负责的干部负责，让审计监督不但有力度，而且有“温度”。在审计发现问题定性和处理时，要坚持实事求是态度，做到具体情况具体分析，不用“老黄历”来看待新问题，不用旧尺子来衡量新事物，认真区分主观故意和过错过失，辩证分析主观努力与客观条件，理性看待显绩和潜绩。审计突出紧盯公共资金的使用，深化公共财政审计；维护人民群众利益，加强民生资金审计；加强权力运行监督，强化经济责任审计；立足国家社会治理，推进政策落实审计；着力促进可持续发展，探索资源环境审计等重点。

二、审计环境要吐故纳新，增强保障能力。推动健全和完善人大监督、政府主导、部门负责、审计督促、社会舆论监督相结合的审计整改机制。稳步推进审计机关政务公开、审计结果公开、整改情况公开，自觉接受社会监督。推进横向协作，充分运用与纪检监察机关、组织部门等已有的工作联系平台，加强与相关部门的沟通联系、协调配合、信息共享，形成经常性工作联系机制。加强对社会审计和内部审计的指导监督，发挥好社会审计和内部审计的作用，探索做好协同工作。发挥好审计预警功能，推动对照《领导干部履行经济责任风险防范清单》的整改得到切实落实，同时要善于从宏观层面进行全局性综合分析、归纳和提炼，研究分析事物的发展过程和轨迹，从完善机制、体制、制度角度，提出带有预见性的观点和建议，从单纯的“体检”功能逐步转向“防治”功能，切实发挥“审计一点、规范一片、教育一批”的作用，从源头上解决屡审屡犯的问题。

三、内部管理要推陈出新，增强创新能力。通过大讨论，争取在作风上有新面貌，工作上有新亮点。在审计实际工作中，要破除自满情绪，更新目标定位；破除职责盲点，更新服务意识；破除思维定式，更新知识储备；破除论资排辈，更新用人机制；破除中庸思想，更新竞争观念。坚持把审计的创新转型作为工作的重点，强优势、补短板，选择更优良的路径，实现新的跨域。紧紧抓牢推行“三张清单”的契机，把握深化效能的侧重点，探索建立审计机关的标准化绩效目标体系，从业务、事务、人员等方面分别量化管理指标，突出对工作质量、工作效率、创新能力、依法行政、作风纪律等重点内容的考核，强化过程管控和动态考评，以制度规范行为，以机制激发活力。

区文广新局（区体育局）党委书记、局长 陈宁

根据“解放思想大讨论”的统一部署，区文广新局党委专题讨论，制定了本单位活动方案，全面深入贯彻省、市、区委相关会议精神，解放思想，迎接新挑战。

在中国革命与建设、改革开放与新时代发展的近百年历程中，解放思想不仅是中国共产党的思想理论武器，更是指导实际工作的有力工具。思想解放了，才不会被习惯势力和主观偏见所束缚，才能研究新情况、解决新问题，把主观世界的思想认识与变化了的客观实际结合起来，创造性地改造世界。

“解放思想”就是让思想活泼起来。毛泽东同志号召以思想的解放，指导实际的工作，引领中国的社会主义建设取得了重大的成就；“解放思想”就是实事求是地不断产生出新思维，以一针见血地表述到：“解放思想，就是使思想和实际相符合，使主观和客观相符合。”“解放思想”就是大胆假设、认真求证。习近平同志在《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》说明中强调：“要有新突破，就必须进一步解放思想。”

区第七次党代会以来，我们围绕习近平总书记关于大运河文化带建设的重要指示精神和十三五规划纲要，解放思想，积极推动“文化引领”战略落地生根，深入挖掘和利用以大运河为核心的历史文化资源，大力传承保护历史文脉和城市肌理，着力提升公共文化服务品质和内涵，不断释放拱墅运河沿岸名区的独特魅力。一年来，全区文化事业蓬勃发展，向着建设具有全球影响力的中国大运河文化带先行示范区迈出了坚实步伐。

以文化人、以文育人、以文惠人，文化更需要的是思想的解放及精神的释放，有了开拓的思维，严实的工作态度，才能领略到文化高地的无限风景。

一、提升“六个建设”，推进组织建设。党的“六个建设”即政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设、制度建设。特别是组织建设一步强化，培育一个过硬党支部，创建一个行业党建示范点；逐步推进大运河文化党建带建设，形成18个党建带联系点，1个党建带联系示范点；持续开展“百千万”大走访大调研活动；开展支部书记培训；在人才队伍中发展党员；规范开展党员固定主题党日活动、“七一”建党日活动；带头过双重组织生活。

二、强化基础建设，推进公共文化服务体系建设。持续打造拱墅运河文化精品品牌和群众体育项目。以大运河文化节系列活动为抓手，谋求春走大运、夏逛民俗、秋游庙会、冬赏花灯”的形式创新，更好吸引群众参与。大力推进微型文化项目、基层文化项目布点，加快各街道文化站、社区文化家园建设，完善管理运营机制，有效满足基层群众的文化需求。

三、促成优势开发，推进大运河文化带建设。继续传承好、保护好、利用好非遗文化资源，着力推进传统工艺工作站建设、运营。深耕打造“大匠至心”系列活动，实现活态传承的有机更新。加大非遗资源的挖掘力度，做好新一轮非遗项目挖掘和评审工作。着眼大运河文化资源开发利用，发挥好大运河文化研究院作用。

四、把牢思想战线，重视文化市场意识形态安全。文化市场是思想战线的前沿阵地，审批好、管理好、预测好文化市场动态发展趋势，对全区意识形态工作具有十分重要的意义，不仅要做好管理人员的意识形态宣传工作，也要做好被管理者的意识形态宣传工作，从根本上、源头上筑牢“防火墙”。

区法制办主任 王全兴

当前区委、区政府正在开展“解放思想勇开拓 争先创优敢担当”大讨论活动，通过大学习大讨论推动思想大解放、行动大担当、工作大推进，很有现实意义。根据活动方案要求，我围绕车俊书记提出的“六问”，对“六个不足”，深刻反省自己工作中是否缺乏担当、工作思维方法是否已经跟不上形势和要求，深刻查找制约运河沿岸名区建设和大城北开发的思想障碍、观念束缚，在此基础上谈几点想法和感悟。

一、通过大学习大讨论解放思想，增进动力。在大讨论活动前一阶段，认真学习《习近平谈治国理政》（第一、二卷）《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》和《“八八战略”十五年》三集政论片等，对习近平新时代中国特色社会主义思想有了新的了解、思考和感悟。新时代中国特色社会主义思想是在中国特色社会主义进入新时代、科学社会主义迈向新阶段，当今世界经历新变局、我们党面临执政新考验的历史条件下形成与发展的，思想内涵十分丰富，既回答时代课题、指导推动实践，又有独具特色的理论品质和富有感召的思想力量。要用新时代中国特色社会主义思想武装头脑，提高鉴别力、洞察力、判断力、创造力，进而在运河沿岸名区建设和大城北开发中树立新理念、拓展新思路、形成新格局，找准工作方位，创新工作方法，切实履职尽责，努力成为拱墅新一轮建设、发展的主力军。

二、通过大学习大讨论查清问题，找准症结。在习近平新时代中国特色社会主义思想引领下，聚焦省委车俊书记“六问”和“六个不足”，立足运河沿岸名区建设和大城北开发建设的大背景，查找推进法治政府建设中存在的问题和不足，并努力找准症结。经过反思与讨论，深感作为法治政府建设牵头部门，谋划法治政府建设工作站位还不高，怎样为运河沿岸名区建设和大城北开发建设提供法制服务和保障还思考不多，对标国际一流和国内领先思想不够解放；工作还没有完全从服务中心、服务基层的角度考虑，在城中村先“破”后“立”等中心工作中，没有充分研究可能产生的法律风险及对策，对有关街道工作推进中可能产生的行政复议和诉讼案件，预警还不够；一些部门法治政府建设第一责任人意识还不强，依法行政还不够严格规范，法治建设先行的优势还没转为领跑优势等。在今后工作中，必须找准方向，对症下药，补齐短板。

三、通过大学习大讨论拉高标杆，创新有为。推进运河沿岸名区建设和大城北开发建设，于我们拱墅干部而言，是历史使命，是时代重任。我们要在大学习大讨论中进一步打开思想解放的“总开关”，按照省委车俊书记“六变”要求，从本部门实际出发，主动创新求变、勇于打破常规，推进法治政府建设，更好服务、保障运河沿岸名区建设和大城北开发建设。高起点、高标准谋划2019年法治政府建设工作，变“路径依赖”为“模式创新”，统筹推进全区法治政府建设。针对执法监督难、两高一低”整治难等问题，积极开动脑筋，抓思路创新、载体创新、机制创新，变“事事找惯例”为“大胆创新例”，不破难题不罢休，不攻矛盾不收兵，推动我区法治政府建设继续走在全市前列，保持领跑态势，为运河沿岸名区建设和大城北开发建设提供有力法治保障。

区统计局党组书记、局长 唐峰渊

“八八战略”实施的十五年，拱墅实现了综合实力大提升、城市面貌大变样、社会建设大跨越，实现了一个老工业区向现代商业商务区的凤凰涅槃。统计系统要以区委七届四次全会精神为指引，全力服务保障“六大专项行动”，以一流的状态为大城北崛起提供优质统计服务。

一、紧盯“四个关键”，优化统计服务。晴雨表，领导决策的重要依据，统计系统将以提升统计服务水平为核心，全力服务大城北开发建设。紧盯“关键指标”。紧盯市对区考核主要指标、综合考评指标，构建经济指标评价监测体系，强化月度、季度和区、街道（园区）两级经济指标监测评价体系；构建重点产业和新兴产业统计监测体系，大力开展十大产业平台、楼宇经济、数字经济统计分析，提高“入统率”和“上规率”。紧盯“关键环节”。紧盯入库环节，高度关注“152”省市县长项目以及新浪等重点企业的统计入库工作，落实“一企业一档案”、“一项目一档案”，抓好重点企业和项目应统尽统。建立规上企业培育库，做大规上企业方阵。紧盯“关键工作”。全力以赴推进第四次经济普查，摸清全区经济家底，全面准确反映高质量发展指标、经济结构优化升级新进展；全力服务重点工作，配合做好“最多跑一次”、平安“三率”、综合考评等省市社会评价调查。紧盯“关键报告”。做优经济指标分析报告和区重点工作运行评价报告，开展数字经济分析、楼宇经济分析、高新技术产业分析、大树小巨人分析等专题分析报告；在更真实反映民意上下功夫，围绕美丽拱墅、食品安全、运河文化带建设等方面，不断提升统计调查报告质量，为决策提供参考。

二、坚持“四个强化”，抢抓发展机遇。奋进在大城北崛起的新时代，统计人要不断激荡新气象，成就新作为，按照“激情、用心、实干、担当”要求，激情创业拼命干。强化创新突破。依托第四次经济普查单位信息库，打破部门信息壁垒，创新建立规上企业培育大数据分析机制，实时开展统计跟踪监测，掌握企业发展动态，及时将优质企业纳入“一套表”统计出报。强化数据质量。牢固树立统计数据质量是统计调查工作“生命线工程”理念，推进统计诚信单位评价、统计巡查和执法检查，全力打造真实可信的统计质量体系，对统计调查全过程实行严格质量管理。强化统计宣传。加强统计法律法规宣传，编写《统计100问》，宣传统计知识，优化统计年鉴等统计产品，扩大统计工作影响力；开发统计数据“掌上宝”，依托钉钉实现统计月报数据在线浏览，提升数据信息化水平。强化责任意识。坚持基层导向，强化重点企业、新增企业、培育企业走访，有针对性地上门指导，指导企业做好入库审批、数据出报，确保统计数据应统尽统；坚持能力导向，建设一专多能的复合型统计人才队伍，勇于破难、担当作为，为实现大城北崛起贡献力量。

区安监局（区安委办）党组书记、局长（主任）方海林

我局在9月份印发《区安监局“解放思想勇开拓、争先创优敢担当”大讨论活动方案》并先后开展部署动员、集体学习等环节工作之后，召开全局讨论交流会，大家要按照区委办、区活动办关于大讨论活动工作相关部署要求，聚焦车俊书记提出的“六问”，对标“六个不足”，紧密结合全区安全监管工作实际，围绕“三个联系三个问”开展大讨论。我先来谈谈体会。

一、联系目前事故已突破控制数的现状，问一问自己下一步如何结合工作实际，在安全生产百日攻坚、遏制防范风险等活动中怎么干？我们要统筹做好“加法”与“减法”。做加法就是多检查排查、多执法办案、多宣传教育。多检查就是要经常性开展安全生产大检查，发现隐患、督促整改；多执法就是要强化行政执法在安全生产工作中的主导作用，督促企业落实安全生产主体责任，严格执法办案；多宣传就是宣传安全生产法律法规、事故管理和应急知识，增强企业履行安全生产法定职责的能力。做减法就是要通过各种有效举措坚决防范和遏制事故发生，降低生产安全事故发生起数和伤亡人数。

二、联系大城北崛起，问一问我们局应该做什么、能做什么、本人应该做什么？在重点区块开发、产业平台建设、美丽拱墅建设、大运河文化带建设、招商引智、基层治理能力提升等“六大专项行动”中，特别是在基层治理能力提升中，我局要坚决扛起大城北开发建设的责任担当，为加快推动大城北崛起打下安全生产工作坚实基础。一是坚持问题导向，盯牢薄弱环节，着力解决企业主体责任不落实等问题。二是突出重点领域，在建设施工、危化、消防、道路交通、特种设备、商贸旅游等七大领域深入开展整治，治理隐患、降低风险。三是以落实制度为要，实施有效防控。研究制定出台《拱墅区重大安全隐患暗访交办整改督办闭环机制实施方案》《拱墅区安全生产巡查工作制度》《拱墅区安全生产警示通报约谈暂行办法》《拱墅区安全生产工作履职报告制度》等制度，并狠抓制度措施落实到位。

三、联系机构改革，问一问自己如何适应改革、适应转型升级、强化责任担当？在机构改革过程中及改革以后，我们面临的任务可能更多、承担的职责可能更重。全局同志都要围绕机构改革后的岗位职责和工作要求，主动加强业务理论知识学习，主动适应转型升级，提升业务素质，提升把工作担当起来的能力。我们要以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，认真贯彻落实党中央、国务院、省、市关于安全生产重要指示批示精神，始终紧绷安全生产这根弦不放松，迎难而上，把握机构改革机遇，做到“思想不变、人心不散、干劲不减、工作不乱”，以深化安全生产领域改革发展为主线，以标本兼治遏制较大以上事故为抓手，构建大应急管理体制，加强应急能力建设，做好安全生产及应急管理各项工作。我们要以“解放思想勇开拓、争先创优敢担当”大学习活动的显著成果，推动全区安全生产形势稳定向好发展，促进全区应急管理事业上台阶。

区信访局局长 王一鸣

根据区委“解放思想勇开拓 争先创优敢担当”大讨论活动安排，11月15日区信访局召开大讨论集中学习研讨会，认真学习习近平总书记全面深化改革开放重要思想和系列论述。下面我结合信访工作谈两点体会。

一、坚定理想信念，把好信访“方向盘”。习近平总书记指出信访工作是了解民情、集中民智、维护民利、凝聚民心的一项重要工作，信访工作的本质是群众工作。区信访局紧扣区委“解放思想勇开拓 争先创优敢担当”大讨论活动之契机，制定活动方案，梳理工作任务，明确工作分组，责任细化至各科室、各党员。结合“三会一课”，每月安排一名党员领导干部带头讲授专题党课，以习近平新时代中国特色社会主义思想及党的十九大精神为指引，结合信访业务工作，讲授新时期信访党员干部的新担当、新作为。围绕“三问三答”，谈一谈年初目标任务落实的怎么样、党建引领中心任务推进的怎么样、“最多跑一次”效能建设推进的怎么样，结合年初制定的“比学赶超、争当标兵”和“最满意工作”创建任务推进计划，逐一剖析工作中存在的短板，对标先进找差距，每个科室形成一张问题清单。

二、多办实事好事，跑出服务“加速度”。以统一平台为依托，实现信、访、网“一网通”，以整合“12345”号码为契机，实现来电“一电通”，以最多投一次助力“最多跑一次”加速提档。1-11月，按期受理率100%，按期答复率100%，回访评价率96.16%，回访满意率92.17%。深入开展“百千万”蹲点调研活动，聚焦民生问题痛点难点风险点，把问题解决作为出发点和落脚点，结合走访社区群众反映的来电、来信、来访问题制定了调研走访目标，针对群众反映的简单信访问题当场答复，疑难信访问题由信访联席办协调各方及时解决，建立问题清单、责任清单、举措清单，做到“事事有回音，件件有着落”。充分发挥人民调解进信访作用，坚持运用法治思维和法治方式解决矛盾，践行新时代“枫桥经验”，努力将矛盾纠纷化解在萌芽状态，切实做到依法调解、按制度办事，有效维护群众利益。截至目前，访调对接受理案件26件，已调解成功24件。

三、坚持创新机制，交出人民“满意卷”。加强各科室职能整合，积极通应信访改革新问题新要求，注入新知识新理念，善用新技术新知识破解信访工作难题。积极探索访调对接新机制，将“访调对接”工作模式升级为“两师一员”助访工作新机制。构建多元融合矛盾调处平台，即心理咨询师、律师、人民调解员协同参与信访矛盾化解工作，架构起“情、法、理”融合化解机制，起到宽心、普法、解困三重社会效果。落实每周五下午“固定学习日”制度，领导领衔学，党员互相比，按照“缺什么、补什么、训什么”的原则，形成比进度、比效果、比业绩、比排名的浓厚氛围，实现实干至上比担当，实绩至上比资融，压实担手育好苗，多形式练好信访干部“内功”。通过大讨论活动，着力打造“微情、用心、实干、担当”的勇立潮头的拱墅信访队伍，为服务全区“六大专项行动”等中心工作保驾护航。