

# 拱墅区2019年专职社工招聘正式启动

## 招聘159名社工 4月中下旬开始报名

近日,拱墅区一年一度的社工招聘又开始了。今年全区计划招聘专职社区工作者159名。其中,面向社会公开招聘127名,面向退伍军人及随军家属(配偶)定向招聘32名,是近几年招聘总人数最多的一次。岗位还是按街道设置,分属祥符、半山、康桥、米市巷、湖墅、小河、拱宸桥、和睦、大关等9个街道,以及区社工协会、两新组织专职党务的社工岗位,4月19日-20日在北部人力资源服务市场开始报名。

本报记者 梦诗三悦 通讯员 周澄 严旭东

## 首次招聘两新组织专职党务 面试比例上调

如果说社区是政府最小的“细胞”,社工则是政府服务基层的“触角”。随着拱墅越来越好的营商环境,分布在拱墅大小企业中的两新组织如雨后春笋般遍地生根发芽。如何为这些组织提供专业化的服务成为亟待解决的问题。本次招聘中最大的亮点就是,近年来首次面向两新组织专职党务招聘24名社工。

据悉,此次招聘两新组织专职党务是

推进新时代城市基层党建的有力举措。今后,这些岗位上的社工将精准指导各类两新组织党建工作,及时了解全区两新组织的基本情况、党组织的工作动态、两新组织党员、员工的服务需求,不断推动两新组织党建强、发展强。报名人员应当具备中共党员,全日制大专及以上学历等条件。

好消息是,无论是今年新增岗位还是以往一贯招聘的岗位,开考比例和面试比例

均有所上调。开考比例由原先的1:4调整为1:3,面试比例由原先的1:3调整为1:2。

此外,本次招聘还将建立专职社区工作人员储备库制度。凡是在本次招聘进入面试,但未被录用的考生按岗位组成储备库。缺岗时按本次考试该岗位综合成绩从高到低进行递补,储备库有效期为本次招聘录用公示日起6个月。

## 分年龄段向在校大学生和善做群众工作者提供专门岗位

区民政局表示,社区工作者是一份充满责任感和“有温度”的职业,社工最重要的是充满热情,能跟社区居民贴心交流、沟通,所以对应聘者的工作经验和年龄比较“宽容”。今年,拱墅首次面向2019年即将毕业的在校大学生放开招聘,这也有利于避开毕业季各大单位“抢人”热潮。年龄上只要是35周岁以内符合条件的人员都可以报

名,公开招聘的个别岗位放宽到40周岁。

尤其值得一提的是,今年社工招聘依旧采用了分年龄段招聘社工,不仅欢迎年轻大学生投身社区工作,还单独设置了35-40周岁年龄段岗位,为社会经验丰富、善做群众工作的人才专门提供机会。其中,35周岁及以下专职社区工作者招聘80名,35至40周岁社区工作者招聘22名。

对于社工的户籍要求,只要是具有杭州市区(不含萧山、余杭、富阳、临安)常住户籍(2019年4月1日及之前落户)的市民都可以报名。

2019年4月19日至4月20日,应聘社工的市民可前往杭州市北部人力资源服务市场(拱墅区上塘路629号,百安居正对面)报名。

## 大学本科为社会工作专业就可加分 四类人员可享笔试加分

今年招聘跟往年相比,还有一个很大的不同点就是增加了社会工作专业加分。只要是国家承认的普通高校全日制本科社会工作专业毕业生,即可加分,这是在以往招聘中从未有过的。

据悉,今年共有4类人员在笔试环节有加分机会:第一类为户籍加分,报考考生为拱墅区户籍(不含集体户口、不含退伍军人

及随军家属岗位),加5分;第二类为职称加分,具有社会工作者(中级职称)职业资格的考生可加10分,具有助理社会工作者(初级职称)职业资格的考生可加5分;第三类为社会工作专业加分,国家承认的普通高校全日制本科社会工作专业毕业生加5分;第四类为定向退伍士兵加分,符合定向招聘报名条件的退伍士兵,荣立三等功或被军区

以上单位表彰的可加10分,荣立二等功及以上的退伍士兵可免试录取(只面向针对退伍军人的岗位)。同时具备两项或多项加分条件的,不重复加分,按最高项加分。

详细招聘公告可登录杭州拱墅门户网站,关注今日拱墅、拱墅发布微信公众号了解。

## 2019年拱墅区招聘 专职社区工作者岗位表

招聘岗位	招聘人数	招聘岗位	招聘人数		
祥符街道	社区工作者1(中共党员)	14	拱宸桥街道	社区工作者	7
	社区工作者2	14		社区工作者(面向35至40周岁)	5
	社区工作者(面向35至40周岁)	3		两新组织专职党务	2
	两新组织专职党务	3		社区工作者	2
半山街道	社区工作者	8	和睦街道	社区工作者(面向35至40周岁)	2
	两新组织专职党务	1		两新组织专职党务	2
康桥街道	社区工作者	10	大关街道	社区工作者	10
	两新组织专职党务	1		社区工作者(面向35至40周岁)	5
米市巷街道	社区工作者	6	社工协会	两新组织专职党务	1
	社区工作者(面向35至40周岁)	1		协会专干	1
	两新组织专职党务	3	两新组织专职党务(统招)	两新组织专职党务	8
社区工作者	5	定向招聘(退伍军人及随军家属)		社区工作者1	16
湖墅街道	社区工作者(面向35至40周岁)		2	社区工作者2	16
	两新组织专职党务	1	合计		159
小河街道	社区工作者	4			
	社区工作者(面向35至40周岁)	4			
	两新组织专职党务	2			

(本次招聘最终解释权归拱墅区招聘专职社区工作者工作领导小组办公室所有)

## 拱墅区社工 教育、培训、培养与激励机制

### ◆ 培训机制 ◆

社区专职工作者实行分级分层分类培训,由区属各职能部门、各街道负责开展好对各社区专职工作者的业务、综合等培训。

### ◆ 教育机制 ◆

凡年龄在40周岁以下的,文化程度在本科以下的社区专职工作者,经所在街道、社区党组织批准同意,参加学历教育和考试,取得相应学历的,由街道进行一定比例补助。

45周岁(含)以下和新聘用的社区专职工作者一般在5年内取得全国社会工作者职业水平证书。对社区专职工作者取得社会工作者职业资格证书的,分别按规定给予职称津贴,培训费用按规定由各级财政承担。

### ◆ 培养机制 ◆

实施社区工作领军人才培养工程和社会工作督导人才培养计划,加强与高校、专业社工机构的战略合作,创新培养方式。适时组织优秀专职社区工作者赴先进地区培训,参与国际交流,扩大专职社区工作者的视野。

### ◆ 关爱、激励与选拔机制 ◆

**拓宽发展通道。**将表现优秀的社区党组织书记纳入区后备干部人选,将表现优秀的专职社区工作者纳入街道后备干部人选。重视通过竞争性选拔等方式把优秀社区党组织书记选拔到街道领导岗位。全区在招录(招聘)街道公务员和事业编制人员时,应拿出一定名额面向优秀专职社区工作者。

**强化正向激励。**建立特殊荣誉津贴制度,对经民政部门审核认定的、在社区连续工作满20年的专职社区工作者,颁发荣誉证书和特殊荣誉津贴。注重从优秀专职社区工作者中评先评优。各级党代表、人大代表、政协委员中,应当有一定数量的社区专职工作者。

**推动专业成长。**通过落实职业水平考试制度、继续教育制度和注册登记管理制度,加快推进社区社会工作专业岗位开发和社区社会工作机构培育。探索建立社区社会工作专业人才晋升通道,逐步完善本土督导人才本土培养机制,形成社会工作督导师梯度发展序列。