

拱墅来凤一家亲 一步一履总关情

拱墅代表团赴来凤县开展东西部对口帮扶工作侧记

本报讯（记者 钱少文）经过两个多小时飞行，飞机降落在湖北省恩施州许家坪机场。从这里驱车前往目的地来凤县，还需要至少一个半小时的车程。

拱墅代表团一行人，兴奋而又紧张地看着车窗外的山丘、民房、草木、河流，车内弥漫着“近乡情更怯”的气氛。他们之中，有些人是第一次来，好奇所帮扶的地方究竟是什么模样；有些人是重走故地，迫切想知道这里又有了哪些可喜的变化……

5月15日上午，拱墅代表团踏上了实地考察之旅。

“家里收入来源靠什么？养老金每个月能拿多少？子女都外出打工了吗？”在旧司镇东流坝村3组贫困户夏龙明家中，区委书记朱建明将慰问金递到夏龙明手中，与他拉起了家常。

去年，夏龙明的家门口迎来了新鲜事儿——利用拱墅区帮扶资金，撬动企业投资，办起了中蜂繁育基地建设及蜂蜜灌装项目。据企业负责人姚俊介绍，这里的山林是优质蜜源地，企业提供养蜂技术和蜂箱，并负责蜂蜜销售，农户无需资金投入就可以代养中蜂，收益三七分成，农户可以拿到三成。按每户代养10个蜂箱算，1箱每年至少能出10斤蜂蜜，每斤蜂蜜市场价达到100元，可以为农户带来一笔不小的收益。随着养蜂分箱后，这份收益还将持续增长。从项目简介牌上可以看到，该项目预计能直接吸纳30个贫困人口就业，人均年增收2万元以上，而整个产业链将为600个贫困人口提供就业机会。

对于不远处的三寨坪村而言，另一件新鲜事儿让他们有了新的家园。这个高山上的村子采取易地搬迁安置的扶贫方式，亟需解决的问题就是下山后村民们怎么谋生。答案是拱墅来凤东西部对口帮扶车间，占地4000平方米的鞋业加工厂房正在建设中，预计6月底投用，将提供200多个就业岗位。

同样在旧司镇，智能温控香菇产业园



东西部对口帮扶座谈会

已于今年2月投用，每日能生产鲜菇30吨，并注册了“晒菇源”商标，主打来凤“富硒”牌。“帮助进机关、进超市、进学校”“借助拱墅网红经济资源，提升知名度”……考察组一行为企业发展出谋划策，并鼓励企业在确保质量的同时，提升营销能力，积极拓展市场，打响品牌，做大做强，走一条可持续发展的路子。

“帮助对接鲜丰水果等拱墅优质企业，努力促成合作共赢发展。”在旧司镇农园，考察组建议农园坚持以销定产理念，结合自身生态优势，实现名特优农产品量产、上规模。利用拱墅扶贫资金，这里还即将打造恩施州新型职业农民培训中心，未来将成为整个恩施州农民“充电”“升级”的大本营。

“扶贫先扶智，除了农民职业技能培训外，更应当重视孩子们的基础教育。”这是考察组在考察来凤县青年教师成长工作室后的一致感慨。这个以我区来凤挂职教师雷美央名字命名的工作室，设在大河镇中心

小学，雷美央将拱墅“有温度的教育”搬到了这里，因此成为师生家长“追捧”的“明星”。“工作室有效带动了师生成长。”该校校长介绍，“短短一年多来，学校教学水平从县内排位靠后一下跃升到前列。”

来凤来凤，栽下梧桐树，引得凤凰来……扶贫是一项长期系统工程，补齐教育卫生等公共服务是基础，培育引进特色产业、龙头企业来提升“造血”功能是关键。

考察组一路看一路行，用脚步丈量扶贫，定下了“在加强产业振兴和公共服务帮扶上下功夫，加快推动拱墅来凤共同迈入全面小康社会”的工作目标。



考察组看望慰问来凤困难群众



考察组赴大河镇中心小学考察美央青年教师成长工作室



智能温控香菇产业园现场



三寨坪鞋业厂房项目效果图

拱墅—来凤教育专项人才帮扶合作

(2019—2020)

·目标任务·

到2020年：

累计完成来凤县挂职人员共计15人，其中帮扶时间6—12个月3人，1—6个月12人；与来凤结对学校达到7所；

挂职人员创办有引领辐射作用的“工作室”3个，开展大讲堂、讲座15场，与当地青年教师“师徒结对”15名；

累计接收来凤县教师跟岗挂职人员20人；

举办教师培训班2期，培训人员100名；

结对学校之间举办各类活动40场。

2019年

·工作措施·

- ◎ 2019年，拱墅向来凤选派优秀教师不低于8人，其中帮扶时间1—6个月的各不低于2人，帮扶时间6—12个月的各不低于2人。
- ◎ 建立教育系统帮扶人才资源库，帮扶人才储备人数不低于50人。

- ◎ 利用“代班跟岗”模式，增强派驻教师的教育教学实践能力，接收来凤县教师来拱墅培训，开展“师徒结对”等活动，促进当地教师的专业成长。
- ◎ 推动“互联网+义务教育”进校园，2019年计划为来凤的4所学校提供20次空中课堂；2020年计划为来凤的学校提供30次空中课堂，促进当地教育提质升级。

- ◎ 以“美央青年教师成长工作室”为样本，筹建名师工作室，做深教育教研，提升帮扶教师的专业能力。
- ◎ 组织两地学生交流，互换身份体验城市和农村不同的课堂和生活，通过学生层面交流加强“扶智”。
- ◎ 鼓励“家庭结对”，开设家庭教育讲堂，拓宽教育格局，增强教育对脱贫重要性的意识。

- ◎ 动员爱心企业出资捐赠或邀请老师，开展艺术课堂活动，实现素质教育帮扶，建立长期帮扶联系，使素质教育公益可持续。
- ◎ 开启“互联网+教育帮扶”新模式，利用“米洛星科技”等企业在线教育资源，开展远程传递同步课堂教学活动，实现教育资源共享。

拱墅—来凤卫健专项人才帮扶合作

(2019—2020)

·目标任务·

到2020年：

累计完成来凤挂职人员共计15人，其中帮扶时间6—12个月3人，1—6个月12人；与来凤结对医院达到2家；

开展健康大讲堂、讲座和结对医院之间活动10场；

累计接收来凤县医护跟岗挂职人员25人；

举办来凤县医疗卫生培训班2期，培训人员75名。

2019年

·工作措施·

- ◎ 2019年，拱墅向来凤选派卫健人才不低于8人，其中帮扶时间1—6个月的各不低于2人，帮扶时间6—12个月的各不低于2人。
- ◎ 建立卫健系统人才资源库，帮扶人才储备人数不低于30人，今年拟选拔1名政治坚定、业务擅长的管理干部任职来凤医院院长。

- ◎ 利用跟班学习和专题培训方式，向来凤县挂职人员传授管理经验和专业知识的同时，选派人员选取相对集中的乡镇开展巡回培训，提升来凤县医疗卫生人员素质。
- ◎ 推进远程智慧医疗项目建设，利用拱墅区成熟的信息化建设经验，帮助来凤县医院建立院际之间的远程会诊、远程教育网络系统，开通线上培训，有效推动来凤县医疗卫生体制改革。

- ◎ 以“暨风列车”服务品牌为载体，健全拱墅与来凤县卫生系统合作帮扶的长效机制，开展健康大讲堂、现场教学指导、线上学习交流等医疗帮扶活动，把拱墅特色中医、先进的卫生管理经验等移植并扎根来凤，着力打造贴近贫困群众需求的帮扶服务品牌。
- ◎ 组织拱墅区医疗机构医师参加当地群众开展的义诊活动，使受益群众不少于300人次。

- ◎ 引导扎根基层医疗多年的“零零医”企业到来凤县，与当地基层医疗机构建立合作关系，采用线上学习与线下培训相结合的方式，快速提升基层医生能力。
- ◎ 积极搭建“微笑行动”慈善医院和来凤县贫困家庭患者之间桥梁，推动微笑服务活动的开展，使来凤县贫困患者能够及时获得免费的医疗救治，同时组织对当地医务人员培训和指导，将有限的资源和投入发挥更大的效益。