

20个项目强强PK 我区十大文创新势力新鲜出炉

本报讯（通讯员 郑秋霞 程细雨）现实场景可以一键生成转化为动漫风格、“文旅绿码”带你“云游”全球8500+知名博物馆和景区、运用虚幻引擎技术打造超写实数字人IP……10月19日下午，“聚合文创新生·引擎区域蝶变”2021拱墅区十大文创新势力总决赛颁奖仪式在区智慧信息产业园圆满落幕。省委宣传部原副巡视员、省文化产业促进会副会长吴焱，市文创发展中心主任孙磊，区委常委、宣传部长赵一文等领导出席活动。

今年，文创新势力再度启航，通过有效资源的碰撞、创意产业的赋能、高人群的聚合，聚集城市创意产业力量。“希望通过‘十大文创新势力’评选进一步释放两区合并的最大动能，充分展现拱墅文化创意产业，特别是数字内容产业领域的创新力量，展现拱墅文创新风采。并通过这一平台，挖掘更多优秀企业优质项目，为拱墅文化产业发展注入强劲动力与活力。”赵一文在致辞中说道。

作为2021杭州市文创新势力评选的分会场，活动自今年9月启动以来，通过项目征集、初审等流程的层层筛选，20家文创企业脱颖而出进入总决赛，入围项目涵盖了文化创意产业的数字内容、创意文化、数字教育、网红IP、文旅融合、新消费等各领域。

现场，评审团对入围项目现场路演进行多维度考核评分，经

过激烈角逐，最终11家企业获评“2021年拱墅区十大文创新势力”称号（火星、新天地并列第十），他们将分别获得5万元区级文创政策扶持。同时，全拓科技、纳视文化、掌盟软件、博物文化、浮云网络、思阳广告等前6名获评企业（浮云网络和思阳广告并列第五）将进入2021杭州市文创新势力总决赛，与其他专场项目共同争夺2021杭州市文创新势力TOP10奖项。

据了解，为寻觅发掘辖区内富有创新想法并极具投资价值的文创企业，展示推介新兴的文创特色品牌，加快产业落地对接，自2019年起，拱墅创新打造“十大文创新势力”评选活动，并作为拱墅区运河文化品牌系列活动之一强势推进。此前两届活动累计有20家文创企业最终获得区“十大文创新势力”称号，成功兑现区级文创政策扶持资金共计100万元。有10家企业入选市总决赛，其中大丰文化、单向空间、娃娃鱼动画等5家企业先后获得当年度市“文创新势力top10”称号。

目前，新拱墅正强力推进文化产业发展，聚力大运河文化带建设，持续擦亮“千年运河、繁华武林”金字招牌，强化数字内容、创意设计业、文化休闲业、现代传媒业等优势行业基础，高质量打造展现文化产业“重要窗口”的拱墅样本，不断为杭州乃至全省的文化产业发展注入新的动力。

区优秀年轻干部综合能力素质提升培训班正式开班

本报讯（通讯员 孙岩）10月20日下午，区优秀年轻干部综合能力素质提升培训班在浙江工业大学屏峰校区开班，来自各街道部门的49名“85后”科级领导干部参训。区委常委、组织部长张立出席，浙江工业大学经济学院副院长王庆喜致辞。

张立强调，年轻干部成长，自身努力是前提，组织培养是关键。年轻干部要抓住历史机遇，练好内功、打好基础，更好地在建设运河沿岸名区、打造共同富裕示范区拱墅样本的征程中当先锋、打头阵、作表率。一要“学以促思”，要认真学习习近平总书记重要讲话精神、党中央重大政策方针和党史国史革命史，特别是要学深悟透总书记对年轻干部提出的提升“七种能力”等要求，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，不断磨砺斗争精神、增强斗争本领，在常学常新、知行合一中主动担当作为。二要“学以促干”，要坚持与时俱进，对标高素质专业化干部队伍建设要求，自觉补足新知识新技能短板。要坚持理论联系实际，边学边练、下苦功钻研，不断提升应变力、实战力、统筹力，接好干事创业接力棒。要立足岗位切实发挥作用，争当锐意进取、攻坚克难、改革创新的表率，为新拱墅发

展贡献智慧力量。三要“学以强身”，要做优秀的干部不做优越的干部，正确看待组织培养和个人努力，不搞自我设计。要把握好小我和大我的关系，自觉把岗位工作融入国家、省市区委发展大局，把自身命运与国家人民命运紧密结合起来，保持“板凳甘坐十年冷”的决心和毅力。要讲政治、讲规矩，时刻绷紧廉洁自律之弦，守牢拒腐防变第一道防线，努力打造拱墅年轻干部“金名片”。

这次培训是我区重塑干部工作体系、推进干部队伍功能结构迭代升级的“组合拳”之一，整个培训跨度半年，将分时段安排集中学习、交流分享、领办项目破难等内容，突出政治教育和政治训练，全方位提升年轻干部的综合素养。

近年来，区委高度重视高素质专业化干部队伍建设，特别是把优秀年轻干部培养选拔作为一项战略工程，推出“三联三领三服务、百名干部到一线”、年轻干部综合比选等一系列举措，干部队伍结构功能不断优化。后续，还将以此次培训为契机，多维度搭建年轻干部培养锻炼、比学赶超平台，推动年轻干部更快成长提高，为“新拱墅、高质量、共富裕”提供源源不断的新生力量。

退休不褪色 “银发天团”助力基层治理

本报讯（通讯员 徐吟韵）近日，运河大妈拱宸大伯志愿者联合会“银发顾问团”暨“银发党员小组”在拱宸桥街道成立。该“银发顾问团”由离退休干部党员组成，致力于服务社区，为基层治理贡献力量。

“我们动员14名机关事业单位退休的党员干部加入临时党组织，鼓励老同志为街道、社区、小区治理工作出谋划策。”拱宸桥街道相关负责人介绍说，“此前，运河宸园部分业主反映家里烟道异味，在机关退休党员王大伯和小区专员持续地督促下，烟道修复完成，异味明显改善。”

今年以来，我区以全省离退休干部党建融入城市基层党建试点为契机，在离退休干部居住社区建立临时党组织，引导鼓励离退休干部到居住社区报到，逐步形成了党员报到、共建共享、双重管理、工作保障四项

工作机制。全区各街道、社区以“四就近”为突破口，积极探索临时党组织、银耀先锋队、武林大妈工作室、运河大妈拱宸大伯志愿者联合会等方法途径，引领离退休干部党员助力基层治理和美好家园建设。比如，文晖街道在首部加装电梯中，银耀先锋队退休党员沈敏岷、李国良主动认领，安装前组织召开协调会，统一业主意见，安装期间每天在施工现场监督。

截至目前，全区有10个街道39个社区建立了离退休干部临时党组织，建成市级金秋驿站12家，老党员驿站18家，共有452名老干部党员到社区报到，有70余名退休干部党员同时兼任小区党总支、楼道党支部、小区业委会的书记或委员，发挥了老干部示范引领作用，形成南“武林”北“运河”的离退休干部常态化助力社会治理新格局。

五大行动 20条举措

我区正式发布三年行动计划 优化人才发展体制机制

本报讯（通讯员 周欢欢）汇聚各方英才，共建运河沿岸名区。10月18日，我区正式发布《“拱墅英才·拱墅未来”运河沿岸名区人才建设三年行动计划》（以下简称“行动计划”），围绕“拱墅英才、拱墅未来”主题，提出“五大行动”“20条举措”，力争实现三年内每年新合作国际顶尖人才十位、新引进海内外人才项目百个、新增加高层次人才千名、新引进优秀青年人才万人。

“进一步促进政策融合、生态融合、资源融合，优化人才发展的体制机制，充分释放行政区划优化调整后，融合发展带来的红利。”区委人才办负责人说，要通过不断努力，让人才成为引领拱墅蝶变发展的核心力量。

创新机制 柔性引才 以更广阔的视野招引人才

“研究院在引进之初，在资金、场地等方面得到了拱墅区的大力支持。目前我们正积极推进智能超算、区块链物联网等前沿技术的落地转化。”对于人才队伍建设，中科院技术创新研究院常务负责人胡楚良深有感触。他说，“行动计划”对高端产学研平台给予了更大力度支持。

近年来，我区逐步打造具有区域特色的人才体系，创建市场导向人才引进新机制，不断加大高层次人才引进集聚力度。新拱墅区人才资源总量达33.82万人，顶尖人

才、国家省市级海内外高层次人才109名，认定市级高层次人才4269名，引进35周岁以下大学生9.5万名，人才发展基本盘进一步夯实。如今，我区明确建设“1+4+N”现代产业体系和大武林商圈、大运河文化带和大运河数智未来城“一核一带一极”的产业中心布局。蝶变的新拱墅，比任何时候都更加渴求人才。政府引导、企业主体、市场融通，拱墅区不断拓宽人才发现和引进的渠道。围绕产业发展，创新建立《拱墅区重点产业高层次人才分类认定目录》，将区域发展急需但未纳入市级高层次人才分类认定目录的区内重点人才认定为区级人才，让更多人才能脱颖而出。

激活市场主体作用，我区创新探索给予重点企业和科研院所人才自主认定权，纳入区级高级人才管理，给予相应的政策和服务。创新构建人才荣誉制度，定期认定“伯乐企业”“杰出人才”“首席人才官”，充分调动企业人才工作的主动性。

引留并重 引育并举 以更有力的举措培养人才

走好人才自主培养之路，是“行动计划”一个重要方向。培育技能人才，政府的“配套”很给力。近年来，我区相继出台了一系列政策，从收入水平、技能形成与提升体系、畅通成长成才通道等各个方面提出具体措

施。对于技能人才，“行动计划”将奖励升级，加大对科技双创人才、技能人才、青年人才和社会事业人才等各类人才的培养力度。

营造近悦远来“好生态”，“引留并重”很重要。为做好“留”的后半篇文章，拱墅对符合条件且在拱墅连续工作3年以上的优秀应届全日制大学毕业生，还会给予生活补助和租房补贴。

围绕产业发展，我区还出台新“运河英才”计划，每年入选新“运河英才”计划人才中重点产业人才比例不低于70%。对创业人才项目，在原有落地、研发等支持体系基础上，创新提出对发展成效好的创业项目给予累进扶持，破解“一评定终身”的弊端，让项目在拱墅扎下根来、茁壮成长。

做好人才工作，既要增人数，也要得人心。人才服务保障除了从事业上着力，还从生活上助力。在拱墅，丰富的教育、医疗、文化等资源，是其主要竞争优势。依托“一老一小”优质公共服务资源，在给予人才本人落户、购（租）房、医疗、体检等服务基础上，为人才子女托幼教育、父母养老、配偶就业提供全过程服务。

以更暖心的服务留住人才。“行动计划”突出数字化改革牵

引，聚焦人才创业生活的关键事，为人才提供多层次、多维度、全周期的精准服务，让人才在拱墅激情创业、舒心生活。

产才融合 平台赋能 以更广阔的舞台成就人才

事业因人才而兴，人才因事业而聚。平台和园区的建设，则让人才和项目“开花结果”。为让各类人才各尽其用、才尽其用、用有所成，拱墅区加速布局形成星罗棋布的平台新格局，以平台载体吸引要素聚合，以要素聚合催生创新裂变。在“1+4+N”现代产业体系中，人才成就事业的舞台越来越宽广。

加大“创新内核”建设力度，为人才施展才华、实现梦想提供干事创业的平台，是“行动计划”的应有之义。一方面，建设高端产学研转化平台，提出对名校名院名所和世界500强企业研发机构等合作建立产学研转化平台，给予研发经费补助和人才自主认定权限，对特别重大的平台给予“一事一议”。另一方面，支持企业建设创新平台、提升创业空间能级，如推动企业研究院、院士（专家）工作站、博士后工作站、工程师协同创新中心等平台建设，并对获得省级以上科学技术奖的企业给予奖励。



华东DOU Talk大会——抖音运河之夜在我区举行

本报讯（记者 胡俊威 通讯员 蔡青蓉）10月16日，“华东DOU Talk大会——抖音运河之夜”在运河文化中心活力启幕。此次活动聚拢500余位抖音华东区域创作者，以一场运河游园会、两场创作者及行业分享会和如梦上塘打卡为主线，聚焦发掘新拱墅特色内容，让更多用户分享丰富多元、有拱墅特色的美好生活，激发拱墅运河文化传播新路径，持续打造拱墅大运河文化IP。

行政区划优化调整以来，拱墅以杭州打造“数字之都”“网红之城”为发展契机，不断为抖音创作者搭建平台，提供优质的创作土壤。在本次活动的重头戏——行业分享会上，东道主拱墅向大家发出投资兴业、共同蝶变、共享繁华三张邀请函，以最大的诚意、最优的服务、最好的环境，诚邀在座的头部电商、MCN机构等青睐拱墅、结缘拱墅、倾力拱墅，并为大家深度解读运河文化基因，介绍拱墅的“前世

今生”和根植于工业遗存特色的文化产业发展情况，进一步推荐了拱墅区这个因河而名、因河而兴的文化名区。

在“人人都是创作者”的时代，我区还联合抖音官方在线上发起“#潮起运河”话题挑战赛，集中展示“新拱墅 大运河”宝藏文旅地图，内含拱宸桥、武林商圈等5大线路29个精华点位，激发本地创作者活力，共同点燃拱墅文化。截至目前，话题总曝光近5000万，商

业小纸条、潘姥姥、暴走老常等百位抖音大V及万名创作者纷纷参与此活动，各路“英雄好汉”在抖音平台中施展“十八般武艺”，纷纷展示了自己与新拱墅、大运河的故事。“#潮起运河”话题将持续到10月31日，持续带动热情高涨的线上创作者围绕新拱墅进行内容创作，探索构建拱墅抖音内容创作生态，从中衍生一系列带有拱墅符号的IP，并催生出一批极具创意和拱墅特色的内容创作者。

消防审批未通过 内部设施不规范

我区多个密室逃脱类场所存在消防安全隐患



莫干山路969-47号小丑先生沉浸式密室被责令关停



湖墅南路407号7幢202室瘾秘沉浸式体验剧场被责令关停

本报讯 近年来，密室逃脱、剧本杀等场所已经成为年轻人休闲娱乐的社交新宠。然而，这些昏暗密闭的场所，消防设施是否规范到位，万一遇到火情又该怎么办？近日，区消防救援大队联合区市场监管局、属地派出所，对辖区多个密室逃脱、剧本杀类场所开展消防安全专项检查。

9月30日，执法人员来到位于莫干山路969-47号的小丑先生沉浸式密室（城西路）进行突击检查，发现该单位未经消防救援机构许可，擅自营业。随后，检查人员进入“密室”房间内检查，发现部分疏散指示标识设置高度不规范，存在破损现象。同时，在该场所的楼梯间还堆放有不少杂物，存在较大消防安全隐患。

10月15日，执法人员来到

位于湖墅南路407号7幢202室的瘾秘沉浸式体验剧场。检查发现，该单位未明确单位消防安全责任人、管理人，也未建立消防安全管理制度，员工上岗前未进行消防安全培训，更没有制定灭火和应急疏散预案，“密室”的安全出口设置也不符合规范。值得注意的是，整个“密室”装饰采用大量可燃易燃材料，电气线路敷设不符合规范，且未设置任何排烟设施，一旦发生火灾将严重威胁公共安全和生命安全。

事实上，这些消防安全隐患在我区各密室逃脱类场所中并不罕见。记者从区消防救援大队了解到，此次专项行动共排查辖区密室逃脱、剧本杀类场所20余个，发现不少场所存在内部结构复杂、可燃物较多、布景遮挡消防设施等“通病”。同

时，大部分场所未经消防救援机构许可，擅自营业。执法人员要求这些场所立即进行隐患整改，短时间无法整改到位的，一律关停处理。截至目前，已停业整改3家，关停14家。下一步，大队将针对这些场所全面开展消防安全专项整治，同时广泛开展宣传警示教育，提醒群众关注消防安全，举报身边的火灾隐患。

秋冬季节风干物燥，火灾事故高发，消防安全隐患问题更需格外重视。望相关单位、属地街道特别是业主单位

时刻绷紧消防安全弦，将密室逃脱类场所作为高风险场所开展常态化消防监督检查，同时做好隐患问题“回头看”和消防安全教育培训工作，精准防范消防安全隐患，坚决遏制火灾事故发生。同时本报也呼吁广大市民朋友：玩密室逃脱、剧本杀等类游戏一定要选择经营管理规范、剧本内容健康、安防措施齐全的场所，游戏前需留意商家的消防设施、疏散路线以及安全出口、灭火器的位置，一旦发生危险，要立即终止游戏、迅速有序撤离。

