

“比实干、晒实绩、求实效，争一流” 我们为你骄傲！

我区启动2021年度组织工作“三实一争”展评

区划优化调整以来，全区组织工作以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧贴中央和省、市、区委各项决策部署，围绕“新拱墅、高质量、共富裕”工作新局，抓重点、强规范、创品牌、优生态，推动人员、工作、资源、机制多维融通，激发人合、事合、心合、力合澎湃势能，为高水平打造时尚之都数字新城运河明珠，奋力开创拱墅新时代高质量发展共同富裕示范新局面提供了组织保障。

为更好地总结去年工作，提升今年组织工作韧劲，全力保障好亚运赛事、共同富裕、数字化改革等区委中心任务，近期，区委组织部开展了“比实干、晒实绩、求实效，争一流”推选活动，面向全区各街道党工委、区直属各单位党委（党组）、区属各国企党组织征集“四个一批”，即：一批组织工作创新案例、一批重点项目落地样本、一批深耕打造特色阵地、一批奋勇争先标识人物，持续打好打响组织工作大调研、大宣传、大实践、树品牌系列组合拳。前期，共收到全区57家单位报送的257个项目（人物），经过相关领域专家、“两代表一委员”、街道及部门领导等群体专项评议，有82个项目进入网络推选阶段，从中将选出每一批最佳、优胜，以及若干特色奖。现将候选项目（人物）简要介绍公布如下（排名不分先后），快拿出手机选出你心目中的那个“TA”吧。

- 投票时间：2022年1月17日18:00至2022年1月25日18:00。
- 投票方式：通过“拱墅发布”微信公众号，或扫描图片二维码（共4个类型），按提示进入投票界面，参与2021年度组织工作“三实一争”推选投票。
- 投票规则：每人每天只有1次投票机会，每个类型至少选5项、至多选6项。
- 投票结果：投票排名为最终入选的参考依据之一，不作为唯一依据。请大家理性投票，严禁恶意刷票，一经发现取消推选资格。
- 其他说明：组织工作创新案例、重点项目落地样本、深耕打造特色阵地三类以单位排序为序介绍，奋勇争先标识人物以姓氏笔画为序介绍。

扫一扫
快来投票吧



组织工作创新案例评选

（按单位排序）

区信访局 构建“党建+信访”工作体系，重塑党建引领信访工作新模式



主要做法

党建引领，提升信访攻坚核心力。建立完善党政议访制度，将信访工作纳入党委书记年度党建述职评议，推行社区基层党组织书记党建述职述访制度。开展领导干部大接访活动，实施积案攻坚“一把手”工程。力量下沉，提升解决问题执行力。依托党组织领导三方协同小区微治理，吸收热心党员加入到小区矛盾纠纷处置中，充实楼栋长、网格员、街社两级调委会党员力量。多元参与，提升品牌

建设引领力。创新矛盾纠纷多元化解机制，不断擦亮“武林大妈”“红娘议事会”“谈判专家团”等党建引领基层治理品牌。担当作为，提升队伍建设凝聚力。将党建引领信访工作与“三榜联动”工作机制深度融合，推动重点工作与干部选育“两手硬”。

取得成效

上级交办重复信访化解率超98%，越级走访人次下降32%，群众满意率达98%。获全市信访系统岗位练兵比武集体第一名。陈智慧被评为浙江省信访系统“人民满意窗口成绩突出个人”。李向阳、高慧被市信访局评为“最美信访干部”。

区委老干部局 做好新拱墅融合文章 做强老干部党建品牌——努力探索离退休干部党建融入城市基层党建工作新路径



主要做法

全面建立离退休干部临时党组织，目前全区共有16个街道59个社区建立了离退休干部临时党组织，已有

731名离退休干部党员到社区报到，全区已建成市级“金秋驿站”12家，老党员驿站18家，为离退休干部党员就近就近开展学习活动提供有力支撑。全区共有70余名离退休干部党员兼任小区党总支、业委会党组织的书记或委员助力三方协同小区微治理，引导老党员加入“武林大妈”“拱宸大伯”金牌志愿服务团队常态化开展志愿服务活动，组织老干部赴区重大项目开展考察调研为服务中

心大局积极建言献策。充分挖掘辖区内机关、企事业、公益组织、协会等党建联盟资源，由社区统筹在“银尚乐活”阵地提供多样化便民服务。引入第三方社会化力量，对涉老阵地进行专业化运营，为离退休干部开展活动提供更多支撑。打造“银尚乐活”的数字驿站，助力老干部跨越“数字鸿沟”。

取得成效

构建制度机制体系有效指导推进离退休干部临时党组织建设，吸纳离退休干部力量参与助推“社会治理”工作，形成南“武林”北“运河”的常态化工作格局。围绕构建“金秋驿站”、老党员驿站作用发挥平台，组织志愿服务团队参与红色宣讲、矛盾调解、文明引导等志愿服务活动，成效明显。

区发改经信局 “三个一”体系锻造拱墅发改铁军队伍



主要做法

建立“三个一”管理体系，全面提高工作绩效。“一本工作手册”锁定岗位职责。以“好学、

善谋、求实、崇廉、尽责”为工作文化，形成了一张工作全面覆盖、事项清晰透明的工作清单，明确岗位职责，实现工作流程标准化，“定岗定人定责定廉”。“一个数字平台”推进绩效管理。涵盖民主测评、工作任务督办、内部工作流转、资源信息共享库等功能，是局内信息存储、资料共享、工作协同和考核评价

的一体化平台，提高数字化管理水平和干部工作效能。“一套评价体系”衡量工作绩效。考核实行“月评季结”模式，设置“季度之星”、“发改新星”，为局党组全面客观评价干部构筑了清晰的数据基础，作为评先评优、年度考核的重要依据。

取得成效

运行以来，获得市级集体荣誉10余项、个人荣誉20余项，并作为区公务员平时考核联系点，被列入市级创建名单，进一步激发干部争先创优、时不我待的使命感，为开创拱墅新时代高质量发展共同富裕示范新局面贡献力量。

区教育局 以“党的知识进课堂”推树思政教育拱墅样板



主要做法

聚焦青少年群体，以党的发展历程为经，以党员故事、历史事件为纬，组织编写《党的知识》校本课程，并将党史学习教育纳入全区中小学校、幼儿园教学计划，全面开设“党的知识”课程。同步依托浙江省智慧教育试点区建设，成立“思政教育智慧课堂”项目执行小组，运用多媒体手段录制12节微党课，将学党史以更加鲜活的方式呈现，做到党史学习“讲清楚、听得懂、深领会”。并专设党

建研究员，健全名师师徒党支部、学科党支部、教研党支部等组织架构，在教学绩效评估等方面辅以政策激励，将党的知识课程纳入“运河赛课节”评比体系，推动全区教师在原先专业课之外上好“党的知识”课，拉点成网使试点经验从“盆景”打造成为了“风景”。

取得成效

以“党的知识进课堂”为载体，持续打造青少年思想政治教育阵地，让知党爱党的种子在青少年心中生根发芽。相关作法被《浙江日报》头版刊登，并被杭州市第32期党史学习教育简报录用，思政精品课《逆境成长》入选教育部典型案例。

区科技局、区公安分局 外国人来华工作“一件事”办理



主要做法

为更好服务外籍人才来拱墅创新创业，通过业务整合、流程再造、数据共享，全市试点外国人来华工作、居留许可“一件事”办理。协同克难，在打通层级、重塑流程中实现“一件事”。探索、再造“双证”办理内外运行流程图，改由“串联审批”为“并联审批”，实行初审互认、容缺受理、一次补正。服务靠前，在部门联动、专窗受理中实现“融合办”。在外创园设立办理专窗，做到部门职能、人员、

设备进驻，方便就近开展查验材料、面询面签等，实现线下一窗办理。法治导向，在法律护航、一体执法中实现“同监管”。成立涉外公益律师服务团，组建“运河外警向阳花警队”，提供多元法律服务。实行事中、事后联合监管，及时开展一体化执法。

取得成效

该举措实现两项许可“一事”办理，外籍人才审批效率提升70%以上，得到区主要领导批示肯定和外籍人才、聘外单位点赞，《杭州日报》头版报道，并入选区“民呼我为”十佳案例。我区成功举办全市试点启动仪式并介绍经验。

区人力社保局 区人力资源机构党建联盟助力共同富裕



主要做法

一方面助力山区县发展。在2021中国杭州国际人力资源峰会上，区人力资源机构党建联盟发起倡议，由省

内国家级和省市级人力资源服务产业园组团带头，与全省山区26县各点位建立起一对一、一对多、多对一的支援帮扶关系。其中，中国杭州人力资源服务产业园与衢州市、淳安县建立支援帮扶关系。人力资源机构将根据当地实际需求，力争在每一个支援结对县签约一批项目，建设一批站点，培养一批

人才，带动一批产业，致富一方百姓，全面激发受援地区人才生态活力。另一方面助力青年人才就业创业。牵头召集全城百家人力资源机构，成立杭州市人力资源机构服务就创“帮帮团”，在猎头招聘、咨询培训、外包派遣三个领域提供专业服务，助力青年人才就业创业。

取得成效

目前，浙江中智、浙江实就医护人力、杭州千汇等人力资源机构已根据衢州、丽水等地实际需求，开展了创业指导、实用技能培训、送岗上门等一系列服务，累计开展创业指导50余人次，技能培训480余人次，推荐岗位630余个。

区卫健局 建立“清单化”模式 提升规范化效能，聚力打造民营医疗机构行业党建联盟品牌



主要做法

探索“一体推进”机制。印发《加强民营医疗工作实施意见》，成立行业党建联盟，建立“党建手拉手”工作机制，由党建工作比较突出的公立医疗机构与7个行业党建联盟牵头单位签订党建共建协议，解决民营医疗机构党建“功能弱、动力小”问题。建立“两张清单”模式。制定民营医疗机构党支部标准化、规范化清单，对照清单开展线上线下考核，不断提升党组织的组织力。建立行业党建特色品牌清单，鼓励民营医院将党建品牌与医院文化、业务发展有机融合，树标杆提品牌，提升影响力。提升“三个

能力”水平。提升两新党员在重大项目重大事件中发挥先锋模范作用、协同作战、担当作为能力。激励两新党员在新冠疫情防控发挥模范示范作用，辖区23位民营机构业务骨干积极参与援鄂抗疫，300余名医务人员承担参与隔离点、疫苗接种等工作。

取得成效

在行业党建引领带动下，辖区民营医院“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”，不断提高党建水平和医疗服务能力。浙江骨伤医院荣获全省先进基层党组织，多家民营医疗机构工作人员被评为市（区）抗疫先进个人。特别是在健康志愿服务过程中，“武林郎中”、“健康五进”星火列车等5支志愿服务队，开展年度健康义诊162场，受益群众13000余人。

区住建局 数字赋能干部日常实绩考核评价



主要做法

全程留痕，细化考评管理。拱墅区住建局干部日常实绩考核评价系统针对作实绩评价难等问题，建立树状式任务派单、项目化实时督效、积分制量化赋分等闭环考评流程，实现考评全程痕迹化。评价即时，智能绩效考核。根据考核项目和考核权重，系统以平台数据和评价测评为主要依据，按照考核周期自动生成优选排名、考核结果建议及日常表现“轨迹图”。系统按照各层次评分结果自动生成荣誉榜单，用大

数据绘出干部“精准像”。操作简便，推进工作提速。汇总上传全局出台的各项政策性文件，既保证了内部文件在相对安全的内部平台进行及时传达和共享，又为新入职人员集结了一本帮助手册。在日志管理系统中实现漏评的及时提醒，构建平等、高效的班子运行机制。

取得成效

在区划调整的大背景下，有利于促进全局干部互相了解、更快融合。推动了区住建局在干部选拔选人用人中更加注重实绩，为干部工作的数量、质量、效率等内容提供立体的数据衡量，推动形成了全员覆盖、因岗制宜、精准评价、激励担当的考核工作新格局。