

“比实干、晒实绩、求实效，争一流” 我们为你骄傲！

我区启动2021年度组织工作“三实一争”展评

组织工作创新案例评选

扫一扫
快来投票吧



(按单位排序)

团区委、上塘街道 打造瓜山未来社区“三个一”基层团建新模式



主要做法

聚焦青年联系难，打造一核双圈的大团委组织生态：成立全省首个未来社区团委，实现对

自清单，实现服务与需求精准匹配。聚焦组织动员难，构建一领三化的多维度动员体系：围绕价值观引领、数字化赋能、社交化裂变和模块化驱动，线上线下组织团员思想政治教育活动，依托瓜山未来社区app推出积分制度，作为推优入党、推优入团重要依据。

取得成效

“三个一”团建模式解决了团员流动性大、团籍关系复杂等基层团建设困扰，实现组织和功能双重覆盖，团建活力得到显著提升。团省委书记何黎斌调研并肯定，团工委在全省会议上作先进交流，有关经验被中国青年报报道。

社区团员与流动青年的双覆盖。构建青年文化动力圈，培育孵化20个团属兴趣社团。组建共建联盟圈，吸引浙大城院等共建单位实现资源共享。聚焦满足需求难，打造一体协同的全链条供需闭环：引进社会组织力量，打造2000方青年之家阵地，依托未来视界驾驶舱，通过数

据分析描绘青年需求画像，个性化定制活动项

区市政公司 老旧小区红色物管“145”工作法



主要做法

老旧小区红色物管“145”工作法，即“一领四保五联”工作机制，是以基层党建统领小区治

务，为居民群众特别是独居老人、残疾人等特殊人群免费提供磨剪刀、理发、物业维修等服务。彰显担当，保障居民生活。除日常物业管理和服务外，特别发挥应急救援、抢险抗疫等作用，以国企物业品牌的责任和担当，为居民群众筑起坚实可靠的生活保障线。

取得成效

截至目前，老旧小区红色物管“145”工作法已在拱墅区4个街道15个社区推行，涵盖4万余户家庭。共排查、处理社区问题隐患1000余处，及时处理居民困难求助2000余件，看望、照顾老人600余次，在2020年初抗击新冠肺炎疫情和2021年抗击台风“烟花”期间发挥了重要的保障作用。

理，以“保洁、保序、保安、保绿”四保模块提升小区品质，以“党群联心、文明联创、网格联动、数据联通、问题联治”五联机制推进小区建设。主要做法有：力量下沉，加深党群联系。以社区为中心，搭建基础红色平台，充分发挥基层组织的战斗堡垒和党员先锋模范作用。公司党支部部分党员下沉至社区，将党建工作与小区治理深度融合。资源整合，提供更多便利。会同属地社区、辖区单位定期开展志愿者服

武林街道 发布武林大妈民情快递“码”探索基层治理新路径



主要做法

“守初心，担使命”，秉承支部建在楼道、党员分在网格、服务落在行动的理念，筑强堡垒、

扩充队伍、配强班子，通过“武林大妈”党支部链接7个社区志愿骨干。“随手拍，码上报”，通过民情快递“码”就近就便，快速有效表达诉求、参与自治，形成“‘武林大妈’+‘城市大脑’”线上线下互动治理模式，确保民有所呼更便捷。“1225，马上办”，1分钟数字驾驶舱接收、2分钟电话联系确认、2分钟研判流转、

取得成效

既发挥“武林大妈”人头熟、地形熟优势，也展现“城市大脑”实时可控、精准高效功能，更好发挥群众自治优势，让群众通过一键“码”上报，街道、社区“码”上受理解决。被评为区第二批“民呼我为”十佳案例。

治理的着重与社区进行资源整合，同步制定6张党建责任清单，创建品牌，疏通堵点。针对不同发展阶段的共性问题，打造拆迁在外过渡居民“红色流动服务驿站”、居民议事平台“小区说事亭”及回迁安置党员先锋岗等可复制可推广的基层党建品牌，推动基层治理水平提升。

半山街道 建立股社分离后经合社、社区党建联动工作机制



主要做法

聚焦撤村建居社区治理堵点难点，全面理清经合社、社区党建责任，有效实现股社分离后经、社党建

联动。问题导向，分类调研。通过党建工作大调研大走访、揭榜挂帅集中攻坚等形式，精准发现问题，思考破难路径。综合研判，明晰职责。针对经、社不同情况，分三类明确职责，即已回迁的参与基层治理做好社区反哺，正在回迁的着重发挥党员带头作用助力回迁，未回

取得成效

全面完成3类6张党建责任清单任务，打造金星安置房“小区说事亭”，拓宽议事渠道；搭建石塘回迁党员先锋岗，助推回迁稳顺好；建成半山“红色流动服务驿站”及沈家桥“幸福驿站”，提供家门口的便民服务。

迁的着重与社区进行资源整合，同步制定6张党建责任清单，创建品牌，疏通堵点。针对不同发展阶段的共性问题，打造拆迁在外过渡居民“红色流动服务驿站”、居民议事平台“小区说事亭”及回迁安置党员先锋岗等可复制可推广的基层党建品牌，推动基层治理水平提升。

朝晖街道 建立朝晖“运河Xin”文化红盟



主要做法

朝晖街道和西泠印社社委会共同发起，联合12家省市文化单位，成立朝晖“运河Xin”文化红盟，

有效提升了老旧小区文化档次。同时积极引导红盟单位党员主动联系社区、服务社区，参与街社的各类党建共建活动。红盟成立以来，结合庆祝建党100周年和党史主题教育，组织开展互送专题党课、党群驿站轮值、红色示范点创建、主题实践研学等活动。

取得成效

文化红盟单位充分发挥资源优势，开展助力老旧小区改造、共办书画展、送戏进社区等活动100余场次，有力提升了老旧小区的文化氛围、丰富了基层百姓文化生活、提高了文化爱好者素养，受到党员和居民的充分肯定。

形成了党建联盟领导、成员单位参与、秘书处负责运行“1+X+1”组织架构，覆盖党员300余名，建立“工作会议共商、共建项目清单、主题党日轮值、双向信息联通、联盟运行保障”等五大工作机制，助力街社民生工作，提升辖区文化氛围。特别是西泠印社社委会，为朝晖所有老旧小区提供门头对联撰写、艺术小品设计等服务，

区科技工业区管委会、区科技局 以矩阵引领变革 以双强助力共富——打造两新组织党建矩阵式管理新模式



主要做法

以“党建强，发展强”为工作主基调，突出固本强基、条抓块统、整体推进，探索实施两新党建矩阵式

管理新模式。形成矩阵式的组织结构：纵向推进“双覆盖”，横向同类合并、多边载体延伸，构建两新党组织新脉络、形成矩阵组织新结构、实现企群共建新领域。2021年新增党组织36个，企业覆盖数758家。形成矩阵式的管理特色：以矩阵管理为抓手，推行政府事务管家、专职党建指导员工作法，全年服务企业1417家次，收集、办理企

业各类诉求339个，诉求解决率98.53%。形成矩阵式的发展态势：坚持把党建和平台建设发展同部署同谋划，积极营造跟党创业的“双创”氛围，推动智慧网谷党建联盟抱团建设，促进区“数智未来红盟”落地园区，通过整合资源，搭建交流平台，在党建矩阵管理中形成了园区产业内循环。

取得成效

通过织密党建纵向工作线、拉伸横向工作线，逐步建立“条线+网格”的矩阵式管理机制，坚持党建引领，全面优化两新组织党建体制和运行机制，努力营造清亲的政商关系和营商环境，助推园区经济建设高质量发展，形成“两新引变革、两新促共富”的良好局面。

天水街道 武林商圈红盟规范化建设



主要做法

自2018年5月武林商圈红盟成立以来，围绕“强化党建引领、助力商圈发展”的奋斗目标，以有章

程、有阵地、有组织、有机制、有活动为抓手推进规范化建设，不断提升武林商圈党建红盟的凝聚力和向心力。有章程：建立《武林商圈红盟章程》，明确联盟的宗旨、权利义务等；有阵地：建立武林商圈红盟党群服务中心，为联盟单位提供场地和服务，开展研讨会、沙龙、讲座等商圈特色活动；有组织：建立轮值主席和

“一部三委”制度，定期召开峰会商议联盟重要事宜，学习党建工作做法；有机制：探索创新“135”工作模式，推动开展“契约化”共建；有活动：推出“红色义工”“银天书院”“口袋公园”等共建项目，开设联盟共享党课，举办联盟年会等。

取得成效

截至目前，武林商圈红盟已覆盖175家单位、1128个党组织、15600余名党员，服务基层42800人次，成为全市乃至全省城市基层党建的一张“金名片”。其中“做红色义工、铸党建联盟”项目获省“最佳志愿服务项目”。

祥符街道 T3出行网约车行业党建工作



主要做法

按照“全市覆盖、区域联合、网点共建”的总体思路，以辖区杭州T3出行为重点，结合企业总体框

架、运营模式、司机类型，成立杭州T3出行综合党委，下辖4个联合党支部，党建工作覆盖7家合作运营商及所属160个车队。实施党员司机“双线双亮”行动，通过乘客APP、车辆标识、司机着装三管齐下，做到“线上+线下”全维度亮身份。推进“一党员一车队”、“一党员一标杆”制度，每名党员司机与1个车队结对，

任车队荣誉“指导员”，以党建引领推动业务提升、凝聚车队合力、传递组织温度。依托“祥符红盟”，落实拱墅区关心关爱新就业群体6方面30条意见，出台祥符“暖心八条”，为司机成长、职业健康、家庭和睦构建三维立体保障体系。

取得成效

依托网约车作为移动载体，打造了一支5000人规模的流动服务队，以“服务在路上”为理念打造T3红色流动驿站。在疫情防控期间第一时间组建爱心车队，为辖区80余户居家隔离人员“代购”药品120余件，助力街道防疫工作。

康桥街道 快递行业全链条全周期党建



主要做法

聚焦街道快递行业龙头、产业聚集、小哥集中等优势，打造顺丰全链条全周期党建品牌，推

动行业党建与基层治理相促相融。以产业平台为依托，组建顺丰创新中心快递产业链综合党委，建成顺丰创新中心、吴家墩新公寓2个党群之家，高质量推进快递行业党建。以龙头企业为引领，由浙江顺丰速运有限公司党组织负责人担任快递产业链综合党委负责人，街道选派干部担任企业党建工作指导员，高标准打造

行业党建先锋。以服务保障为根本，在吴家墩新公寓组建快递小哥流动党支部，成立全国首个小哥治家会，形成“小区党组织—小哥治家会—物业管理站”三方协同治理架构，推出“小哥有话说”及“小哥服务宝典”线上应用场景，创新新就业群体治理模式。

取得成效

快递行业全链条全周期党建形成了“生产—生活”双循环互促的发展和治理模式。现已有效服务18家快递上下游企业、1200余名快递从业人员。国家邮政局领导调研肯定，工作获得人民日报客户端、中国组织人事报等媒体报道。

文晖街道 “一名党员一幢楼”基层治理机制创新



主要做法

疫情一线彰显担当，全市率先发起党员召集令，350名党员分幢包干，明确包

楼党员排查员、宣传员等五大员定位。包楼党员共联系走访居民12025户，上报线索135条，提炼“五门五员工作法”“五色五心通行证”等做法进行推广。治理一线带头示范，将包楼党员纳入小区治理力量，包楼党员担任小区党组织书记比例达79.3%。在小区人口、党群驿站、单元楼推行党员三公示，以

楼幢为单位实行精细化管理，党员用好熟人优势，协助社区排摸情况、联络感情、调节矛盾。项目一线合力攻坚，推出8个“一名党员一幢楼”民生实事项目，设置党员先锋岗。党员牵头跟进项目进度，做好与社区、群众的双向沟通，有力推动旧改等重点工作，旧改两度入选全市最佳案例。

取得成效

零疑似、零确诊的“双零”战绩延续至今，街道党工委与下辖社区党委获评浙江省先进基层党组织、浙江省抗疫先进集体等荣誉称号。入选《杭州市基层党建聚力赋能二十条举措》在全市推广，获得市、区主要领导肯定。