

# “比实干、晒实绩、求实效，争一流” 我们为你骄傲！

我区启动2021年度组织工作“三实一争”展评

## 重点项目落地样本评选

(按单位排序)

### 区住建局 党建引领亚运项目落地增效



#### 主要做法

在局各行业领域开展“我为亚运当先锋”系列活动。成立“运河亚运项目红盟”，广泛动员各成员单位、党组织和党员共同加入联盟组织，组建党员“攻坚组”“先锋岗”“责任区”。组建“迎亚运建设攻坚组”。以党建凝聚力统筹好亚运场馆建设，重点推进亚运场馆配套建设，不断改善亚运城市交通出行条件。党员带头深入一线，严格督导各建设单位工作落实情况。创建“迎亚运民生先锋岗”。有力推进迎亚运民生保障工程，推动无障碍环境建设，加快推进旧改、加梯、未来社区建设，全力确保全市“迎亚运”园林绿化任务落实。

#### 取得成效

全力推进重点道路沿线开发建设项目建设386个。有序开发沿线新文安置房、观城武林中学等地块，展示拱墅新风貌；全面完工萍水东路、沈康路等主次干道，搭建交通新框架；大力整治老旧小区、临时围墙等环境工程，创建美丽新生态；投用运河中央公园、运河亚运公园等，彰显运河新文化。

### 长庆街道 深化“一核六堡”基层综合行政执法改革新模式



#### 主要做法

紧抓“一支队伍管执法”，推进案件处理高效化。全面梳理涉及5个部门16个方面288项行政处罚权力事项，执法办案量较2020年增长66%。成功入选全省法治化改革试点街道。累计完成行政合同、重大执法决定等合法性审查50件，处罚案件审查340件。提增数字赋能成效，推进基层治理智慧化。“长庆街道·数字驾驶舱”建立完善“出租房屋智慧管理”模块，建立全面的出租房屋数据

#### 取得成效

以基层社会治理现代化为核心，构建“一支队伍管执法、一个网格全覆盖、一个平台提效能、一个体系抓落实、一套制度重保障、一个窗口强示范”六边形法治新格局，相关做法得到市政府相关领导批示肯定。

### 康桥街道 小区党员治家会“治家有方”



#### 主要做法

党员自治家园委员会（简称“党员治家会”）由小区专员、党员骨干、业委会成员、楼道长、网格员、物业公司项目负责人及小区能人等组成，80%以上为本小区居民。构建组织体系，建立完善“小区党支部—党员治家会—治家工作组—楼道（单元）”四级组织体系。健全运行机制，以“微纽带”“微协商”“微资源”“微团队”“微办理”“微服务”的“六微”工作机制为抓手，推

#### 取得成效

党员治家会的建立有效破解了基层治理中小区业主自我管理能力弱、资源力量下沉难、问题“看得见却管不着”等难题。如有效破解了康运社区3个回迁安置小区物业费收缴难题，康锦苑小区全年接待省内外学习考察40余次。

### 文晖街道 “团聚·数智先锋”数智应用



#### 主要做法

以赋能新业态、新就业群体党建工作为目标，以外卖骑手为使用群体和服务对象，内容涵盖先锋治理、党课学习、暖心地图等多个板块，引领骑手成为社会治理新生力量。动态掌握骑手信息需求，依托街道数字驾驶舱，推出骑手问卷，分析群体画像，动态掌握需求，提供数智支撑。六暖服务提升使用黏度，实时标记暖心微驿站、暖心便民箱和暖心便利餐的地点，骑手可就近享受线下便民

#### 取得成效

以该应用为抓手，联合美团在全市率先开展新业态新就业群体党建试点工作，指导成立全市首个外卖骑手流动党支部，促成美团杭州总部落户新拱墅，相关工作获得市主要领导与省委组织部、市委组织部等部门领导的调研肯定。

### 东新街道 建强小区堡垒，引领小区先锋协同打造居民离不开的社区



#### 主要做法

东新园社区党委积极探索“苑党总支—物业—业委会”第三方关系，协同推进幸福家园打造。将组织建在家门口，成立六个苑区党总支，依托党群驿站，推行苑党组织实体化轮值办公，让居民找得到人，办得了事；6名红色小区专员进苑区、进支部，625名小区在职党员亮身份、领项目，推动在职、在地党员担任苑区党总支的兼职委员、“楼道五长”，实现苑区党总支成员和小区业委会成员交叉任

#### 取得成效

经过实践，小区战斗堡垒得到加强，小区先锋作用示范明显，6个年度微项目改造按期，开展苑区活动130余场，解决各类民生问题90余个，让小区党员群众真正感受到了居民离不开的社区的温度。

### 区数据局、小河街道 城市眼·云共治



#### 主要做法

“城市眼·云共治”从城市治理难点、痛点、堵点出发，坚持在“152”框架下整合全区海量感知设备，深度融合视频识别、云计算等新技术，梳理“1+3+X”整体架构，构建“前端动态感知+后台智能认知+线下多元共治+线上绩效评估”的城市治理新模式，实现“一网统管”目标。城市感知“一张网”，汇聚公共数据平台8.6亿条数据，归集2.7万余个物联网感知设备，对接入的城市部件作标签化处理，打造

#### 取得成效

城市画像从模糊到精准，城市管理类事件识别准确率已达90%，发现效率提高56倍。决策指挥变中转为直达，依托云边计算、事件图谱等建立事件自动分拨机制，实现减负增效。治理主体由单一变多元，形成主体多元、责任明晰的云共治体，治理力量走向协同。

### 潮鸣街道 “一名党员一部梯”工作机制助力小区旧改加梯



#### 主要做法

点对点倾听民意。在有加梯意愿的单元楼道中，选出包梯党员，由包梯党员带头包片包幢、进楼入户，全面收集居民意愿。面对面党群议事。依托“潮邻议事厅”“潮鸣邻里会”等党群议事平台，有效协调车辆停放、方案设计等各类问题困难，发动居民主动自筹加梯资金。实行攻坚克难。带头组建加梯互助小组，由包梯党员担任组长，积极吸纳有法律、建筑、财务等专业特长的居民加入，

#### 取得成效

全街共交付使用电梯已超百台，艮园17幢电梯被评为市级最美电梯。开创全国双层分散式整体加固浅基坑加梯先例，加成全市首台由业主出资建造的无障碍电梯，刷新35天全市最快加梯速度，共解决2000余户800余位老人上下楼难题。

### 米市巷街道 小区协商铃



#### 主要做法

“小区协商铃”主要坚持五个做法：架构落实到位，搭建主要领导亲自抓、分管领导具体抓、社区负责人一线抓、小区社工支书分头抓的“四级联动”架构，织密工作网络；资源支撑到位，结合“三联三领三服务”，邀请共建单位、“两代表一委员”等，整合资源，有效协商；群众宣传到位，通过媒体报道、现场演示，开设“今日铃声”发布应用案例，实现全域推广、入脑入心；实

#### 取得成效

操作执行到位，定期专题轮训，采取小组PK、技能比武、案例分享、经验交流等形式，不断提高接铃、回应、联络、调解等环节实操水平，实现“铃铃有回应、事事能落实”；经验总结到位，依托数据积累，深入分析典型案例的具体方法、工作启示，及时提炼总结“群众工作七法”，促进指导实践。

### 湖墅街道 打造“湖数通·掌上社工”“红领双治”场景应用



#### 主要做法

根据《拱墅区“数智组工”示范区建设方案》要求，在“1+4+N”整体架构下，聚焦“党建统领、整体智治”主目标，挖掘改造“N”个关联应用场景，积极开展特色应用场景组织工作适用化改造，充分发挥“湖数通·掌上社工”从基层最小治理主体——社工着手的优势，助力小区专员治理便捷化、数

#### 取得成效

字化，重塑小区微治理全周期闭环管理体系，抓深抓牢党建引领“基层治理+数字治理”在一线扎根，实现“云端”找组织、“指尖”管党员、“在线”微治理、“掌上”减党务，让“党建红”深嵌“互联网蓝”。

### 小河街道 党建引领“红茶议事会”基层治理模式



#### 主要做法

“红色引领、以茶叙事、共商民生。”小河街道深入推动党建引领“基层治理+数字治理”良性互动，充分发挥小区党组织领导核心作用，依托“城市眼·云共治·小河网驿”平台，全面深化街道首创的“红茶议事会”，开发与线下民主协商相匹配的线上应用场景，问需于民、问计于民，用大数据收集分析，厘清群众关切民生问题的诉求和类别。利用现代科技平台让更多专业人士、

#### 取得成效

汇集民意数据7800多条，议题更精准；议事员从350多名上升到1500多名，平均年龄从65岁降至45岁，党员比例37.22%，主体更多元；收集意见建议3058条，提取共识568条，成果更有效。入选杭州市“民呼我为”最佳实践案例。

扫一扫  
快来投票吧

