

一张网感知城市的“呼吸”与“脉搏” 拱墅开启基层“智”治新模式

本报讯(通讯员 柳景春 潘春炜) 指挥中心工作人员鼠标点点, 部署在运河大饭店顶楼的无人机停机库舱门缓缓打开, 一架无人机便向运河广场飞去, 图像直接传回指挥中心大屏以及算力中心进行分析研判……10月12日上午, 经过前期的试点调试, 拱墅创新打造的全时空多维度采录感知网正式上线, 打开了拱墅以数字化改革为牵引的整体智治、高效协同的全新局面, 也开启了杭州中心城区基层治理省域现代化新模式。

据悉, 这张全时空多维度采录感知网集成了15类7.1万个感知设备。全网汇聚12.6亿条公共数据, 实现“省、市、区、街、社”五级数据联动协同, 对全区8大类17万个管理对象进行数字孪生的精准

画像。“我们以‘一体两翼’结构构建全时空多维度采录感知网, 一体为‘采录感知中台’, 两翼分别为‘半人工采集数据’跟‘自动沉淀数据’, 全面归集全区物联感知设备及前端感知数据, 为城市感知提供一体支撑。”区数据资源管理局副局长张毅恒说道。

数据采集后, 分析是关键。作为感知网的坚强后盾, 拱墅打造“算法”“算力”“调用”数智“三中心”, 已经建成全省第一个县区政府级算力中心, 集成192种现有算法实现前端传感器和算法算力可视化智能调用。记者在指挥中心现场看到, 只要输入一个“人行道违章停车”, 算力中心便能在几秒钟内从视频采集图像中计算分析出相关信息, 并直接生成事件单实现自动下派。

此外, 感知网基于需求侧、场景侧、服务侧构建出“零门槛”模块式“算法装配车间”, 能满足不同领域、不同层级、不同行业需求的智治功能模块, 从而达到“零门槛”的技术支撑与无限开发的效果。当前, 基于感知网大数据开发的45种零门槛视频算法, 已在省内外推广复用。

“我们通过感知网收集数据, 然后再把数据集到‘墅享仓’, 就是数据库的概念, 有了这个数据库, 我们就可以做很多的线下应用场景。”张毅恒说。当前, 基于“墅享仓”的支撑, 全区已贯通省级重大应用75个, 集成区级疫情防控、亚运保障、共同富裕等115个应用场景。

曾经让人头痛的渣土车管理

难题, 自应用上线以来, 渣土车违法率下降43.7%。还有“云上坦途”应用子场景, 是与500余台出租车合作, 利用驾驶员智能手机采集车辆行驶中的振动波, 对路面状况进行监测。经测算, 通过这个场景, 区政府对市政道路的监管成本从每公里0.57元降到每公里0.14元, 在不增加额外成本的情况下, 每年节约经费425万元。

值得一提的是, 拱墅的全时空多维度采录感知网建设成果还获得了国际认可。接下来, 拱墅将持续善作善成, 以更大的力度推进数字化改革出新出彩, 以更大的担当为亚运盛会保驾护航, 努力为高水平打造时尚之都、数字新城、运河明珠, 奋力开创拱墅新时代高质量发展共同富裕示范新局面提供坚实保障。

20800平方米! 立交桥下的杭州篮球公园开园

本报讯(通讯员 陈磊 王倩倩) “球进了, 漂亮! 恭喜文晖队再得2分。”近日, 杭州篮球公园首场篮球比赛激烈上演, 现场气氛热烈, 篮球与地面的碰撞, 肌肉与汗水的摩擦, 脉搏与激情的跳动, 速度与热血的比拼, 中国“扣篮帝”陈登星、Dunking成员1号何睿还带来了精彩的扣篮表演, 现场观众掌声不断, 欢呼声和加油声此起彼伏, 大家沉浸在运动的欢乐之中。

杭州篮球公园位于拱墅德胜路与石桥路交叉口西南侧, 近日向广大市民朋友开放。杭州篮球公园总面积约2.08万平方米, 建有4.5片篮球场、2片篮球网球场、1个网球场、1个五人制足球场、1个气排球场和一个150多个停车位的停车场, 将辐射公园周边拱墅区、上城区近万户的居民家庭。

昔日高架下的“金角银边”变身供给丰富、布局合理、功能完善的高品质“10分钟健身圈”, 附近胜利社区、三里家园社区的居民们也可以更方便地走进家门口的“城市球场”, 感受体育魅力。



除具备运动功能外, 篮球公园还是一个集城管驿站和党群服务中心于一体的综合体, 注重培育桥梁主题“城管驿站”专属品牌, 设置员工休息、学习、交流区域, 打造城市管理一线作业人员管理人员吃饭歇脚的“加油站”、联动联动“工作站”、学习交流“文化站”, 安排专职、兼职人员和社会志愿者参与日常管理服务活动。

为丰富辖区居民的体育文化生活, 文晖街道也加大嵌入式体育场地设施建设, 加强土地集约利用, 实行“7×24”不熄灯管理, 打造5分钟乐活文化圈。比如在杭州篮球公园周边的新农都城市厨房综合体, 也已建成了嵌入式篮球场, 其中四楼的篮球场, 占地面积2000平方米, 建成1片标准篮球场、1片半场篮球场、1片篮羽混合球场, 共3片嵌入式体育场地, 同

样为周边居民补齐文化、健身设施短板。

为加强对新公共体育空间的管理工作, 文晖街道通过党建引领网格智治, 打造“小脑+手脚”联合指挥中心, 对球场及周边实行数字化智能化管理。整合“7+1”执法服务力量, 发动居民群众自发组建疫情防控志愿岗、智能驿站管理岗, 形成“主体运营管理+群众自我管理”有机结合。

- 篮球公园使用规则 ●
- ◎ 所有封闭式球场周一到周日, 每天9: 00-18: 00开放。
- ◎ 试运行期间, 所有球场免费开放。
- ◎ 试运行期间, 实行电话和现场预约, 预约电话: 86036353。管理人员根据场所运行情况控制预约人数和进场人数。
- ◎ 试运行期结束后, 对外公布球场正式运行方案。

“老将”遇上“新馆” 续写“光阴的故事”

记拱墅运河体育公园体育馆运行团队成员 何海珠

本报讯(记者 胡俊威) 拱墅运河体育公园作为杭州主城区最大的新建亚运场馆群, 场馆运行团队也基本由“亚运新兵”集结而成。在这支平均年龄只有三十多岁的体育馆运行团队里, 有着43年体育竞赛工作经验的何海珠多少显得有点“特殊”。当专业“老将”进驻亚运“新馆”, 这个看似“格格不入”的组合, 发生了许多特别的故事。

正是看中了何海珠体育竞赛岗位上多年的专业知识和积累的工作经验, 早在2年前, 区亚保办就将这位“老将”请到了亚运团队, 并将“国球中心”亚运(残)竞赛副指挥长助理和技术运行主任的双重“重担”交给了她。重任在肩, 何海珠积极学习新知识、熟悉新场馆, 在提高自己业务能力的同

时还扮演起“传帮带、领路人”的角色, 主动帮助场馆团队中的亚运“小白”迅速上手亚运保障工作。去年年底, 场馆举办了“韵味杭州”乒乓球测试赛, 何海珠全程参与其中, 在赛事策划、组织、竞赛落地上充分发挥自己的专业和经验优势, 和同事们密切配合, 圆满完成了测试赛各项任务。

“大家抽调自各行各业, 擅长的领域各不相同, 但涉及到的业务都跟竞赛工作密切相关。”何海珠坦言, 竞赛领域作为场馆工作的核心, 如何加强与各领域的融合、学习、沟通, 是工作中的一个重点, 也是一个难点。毕竟和大部分同事“差着辈”, 如何与场馆的“80、90后”沟通, 何海珠心里没有底。没想到, 靠着场馆团队的凝聚力和大家工作的积极性, 这

个融合的过程异常顺利, 大家一起发现问题、整改问题、总结经验, 这个全新的团队迅速打成了一片。同时, 场馆团队的年轻和活力也时刻感染着何海珠。“每天混在‘小年轻’堆里, 让我感觉充满了活力, 工作劲头也更足了。”何海珠说。

亚运延期, 工作不停。在接下来的时间里, 何海珠将聚焦亚运筹备工作主线, 抓细抓实竞赛领域各项工作, 力争用一届成功的亚运会, 向全市人民交出一份满意的答卷, 也给自己43年的体育竞赛工作生涯画上圆满的句号。



点燃青春活力 校园运动会“花式”展风采

本报讯(通讯员 沈星凯) “神还原”杭州亚运会体育图标、用舞蹈演绎党的奋斗历程、活力四射的啦啦操……这几日, 拱墅教师的朋友圈被一波波校园运动会的话题刷屏了。师生共同打造的创意满满的运动会开幕式表演, 运动健儿奋力奔跑的身姿, 现场观众雷鸣般的掌声与欢呼声, 呈现出一张张鲜活生动的“青春大片”。



拱墅新增2家市级文物保护单位

本报讯(通讯员 杨予佳) 近日, 杭州市人民政府公布了第七批市级文物保护单位。拱墅区中心集施茶材会公所旧址和杭州纺织机械制造厂旧址两家单位榜上有名。

1920年代, 一家由此地乡邻集资名为“中心集施茶材会公所”的慈善行会在桥西直街的吉祥寺弄里建了起来, 这在杭城算是首个民间慈善组织。之后沧海桑田, “施茶公所”变得默默无闻, 直到近年才被重新发现和修整。2011年, 拱墅区秉承“保护为主, 抢救第一, 合理利用, 加强管理”的文物保护方针, 招引著名电视节目主持人、首批国家非物质文化遗产杭州小热昏代表性传承人周志华先生, 创办了“老开心茶馆”, 致力于宣扬杭州茶文化、传统曲艺文化以及杭州风俗民情, 让这座百年历史建筑重新焕发出光彩。

杭州纺织机械制造厂旧址, 简称杭纺机。该厂创建于1956年, 建厂之初建造的用房留下2栋。两座建筑保存质量较好, 建

筑风格具有代表性, 会场内的标语具有鲜明的时代特点。该厂见证了中国在二十世纪五十年代掀起的大办工业热潮, 见证了杭州工业的发展史。经历六十六余年不断的探索 and 追求, 现已发展成为集科研开发和生产经营于一体, 国内配套齐全, 规模较大的专业生产丝绸机械的企业。

2010年, 杭州纺织机械集团有限公司自主转型办起了杭州经纬天地创意产业园, 利用现有土地和厂房, 在保护工业遗存的基础上, 充分利用位于主城区的地理位置、便利的交通条件和优美的厂区环境, 借鉴国内外创意园区的成功经验, 由底蕴深厚的工业厂房转型为先锋锐进的文创园区, 目前有近300家企业入驻, 以工业设计、文化创意、科技创新、广告会展等为核心业态, 做有文化、有温度的社区化创新园区, 为年轻人成就创业梦想提供全方位的支持, 致力于打造浙江省创新产业新天地。

申花人才房项目即将投用

本报讯(通讯员 王张艺) 优化和提升人才发展环境, 大力推进人才专项租赁住房建设, 夯实人才发展保障, 是拱墅高水平打造运河明珠高品质建设幸福家园中的重要一环。日前, 好消息传来, 拱墅首个人才房项目——申花人才房, 即将投入使用。目前, 室内家具陆续进场中, 预计10月安装完毕, 2022年年底前正式招租运营。

申花人才房项目位于莫干山路与石祥路交叉口东南侧, 地理位置优越, 具有完善的5分钟生活圈。作为拱墅区首套人才专项租赁住宅, 它的目标群体聚焦外地来杭的青年俊彦, 集人才专项租赁公寓+数字赋能生活圈+公共分享空间于一体, 满足年轻人的所有居住需求。884套精装公寓自带独立厨房和独立卫生间, 房间配备床、收纳柜、餐桌等家具及基础家居用品, 安装了冰

箱、空调、热水器等品牌家电(按民用水电标准收取水电费), 真正实现“拎包入住”。

为了最大程度上满足年轻人一站式高品质生活需求, 申花人才房项目在项目架空层的设计、规划、功能定位上, 推陈出新, 强调对整个社区的开放、与户外景观的融合。规划了共享健身区、亲子活动区、自习室、会客厅等公共空间, 让架空层成为具备丰富功能体验的社区休闲中心。在社区的商业业态规划上, 申花人才房项目关注社区的整体体验, 通过架空层和商业布局的设计, 在社区内打造半开放商业生活街区, 基于居住者对生活配套的需求, 规划便利店、水果店、早餐店、洗衣店等各种业态品类, 为居住者打造全周期、全场景化的生活方式演绎, 营造全新的社区空间格局。

拱墅餐饮企业执法监管有“秘方”

本报讯(通讯员 邱蓉) 民以食为天, 小餐饮店是距离老百姓日常生活最近的市场主体之一, 是基层治理的关键一环。近期, 拱墅区综合行政执法局以“信用赋能”示范点建设为抓手, 聚焦“餐饮小切口、数治大场景”, 探索“信用+执法监管”新型模式, 建立全链化“综合执法”信用监管机制, 促进企铺诚信自律, 推动辖区法治化水平迈上新台阶。

据了解, 辖区96家餐饮企业全部了纳入监管对象库, 准确把握企铺基础信息, 形成“一企铺一档案”。并大力推行社区、街道食安办、市场监管、综合执法餐饮四级联审联查制度, 切实把好餐饮治理源头关。

与此同时, 拱墅统筹“1+5”部门下沉执法力量, 开展属地“综合查一次”, 生成《餐饮企铺

赋分监管清单》, 构建信用评价指标模型, 得出企铺的信用分数和等级, 实现量化考评。加速传统执法监管快速向智能化、精准化、多元化转变。

“我们通过建立完善守信联合激励和失信联合惩戒制度, 对企铺实行差异化监管。对诚信守法的企铺, 在支持项目申报、加大政策保障、重点宣传推介、参与评优评奖、享受金融特惠五个方面开通‘绿色通道’; 对失信失范企铺, 在纳入社会信用体系、纳入重点监管对象、政策限制和取消三个方面施以信用惩戒措施, 促进守法守信良性循环。”拱墅区综合行政执法局相关负责人介绍, 拱墅将持续以小餐饮店铺为切入点, 深化“信用+执法监管”的深度融合, 积极打造“有诺必践、有法必依、违法必究”的诚信经营新生态。

注入专业力量 为劳动争议调解加持 拱墅新就业形态劳动者有了专属劳动争议调解工作室

本报讯(通讯员 王霁霄) 为加强新就业形态劳动者劳动争议纠纷化解工作, 进一步打造多层次、全方位、立体式劳动争议多元化解纠纷机制, 构建新时代和谐劳动关系, 近日, 拱墅区首家“墅小工”劳动争议调解工作室在浙江顺丰速运有限公司挂牌成立。至此, 拱墅新就业形态劳动者有了专属劳动争议调解工作室。

该调解工作室由拱墅区金剑纠纷调解中心参与调解工作, 目前共有工作人员16名, 由省级劳动模范带头, 包括律师、工会劳动法律监督员、人民调解员等人员, 共同为新就业形态劳动者提供法律服务。区总工会通过注入社会专业力量, 劳模带头调解, 增强工会劳动争议调解工作的公信力, 以“共情”引“共鸣”, 打通基层劳动争议的“第一道防

线”, 切实为职工解忧、为企业发展助力。

区总工会始终坚持将维护职工权益, 积极化解矛盾纠纷作为工会参与“平安拱墅”建设的重要抓手, 注重“墅小工”劳动争议调解工作室规范化建设, 建立完善长效机制, 为工作室提供人、财、物等保障。按照“五有”标准(有场地、有人员、有经费、有制度、有成效)和“三上墙”标准(工作人员上墙、服务内容上墙、工作流程上墙), 制定工作室调解管理工作机制, 做好告知引导、调解登记、调解处理、督促履行、回访反馈、档案管理、统计报告、工作考评、调解员管理、业务学习等工作, 不断提高劳动争议规范化、标准化、专业化、信息化建设水平, 依法、有效、快速预防处理劳动争议。