



凝聚共识 精准发力

为奋力展现中国式现代化拱墅实景提供坚强保障

区纪委区监委

2022年，全区各级纪检监察机关坚定捍卫“两个确立”，坚决践行“两个维护”，忠诚履行党章和宪法赋予的职责，深入推进党风廉政建设和反腐败斗争，全区纪检监察工作呈现高质量发展的良好态势。区纪委区监委荣获全省系统最高综合性奖项——“全省纪检监察系统先进集体”表彰，也是全市唯一获此殊荣的区县纪委监委。

聚力政治监督

“两个维护”进一步落细落实

把捍卫“两个确立”、践行“两个维护”作为最大的政治纪律和政治规矩，坚守监督的再监督定位，主动融入区委大督查体系，围绕中央、省市重大决策部署和区委重点工作安排，开展政治监督，创新推出政治监督“一表通”数字应用场景。开展常规巡察、专项巡察，自觉接受巡视巡察监督，积极配合省委巡视组对拱墅开展巡视、市委提级巡察组对区纪委监委机关开展巡察。

聚力“四责协同”

共建清廉进一步深入推进

坚持廉情抄告、四责联述、干部作风动态评议、可视化政治生态评估等配套机制，加强对“一把手”和领导班子监督，开展“五张责任清单”落实情况专项监督。召开全面从严治党暨清廉拱墅建设推进会，推动清廉单元建设提质扩面，打造清廉标杆项目。《闭环管理确保巡察问题“见底清零”》获评第三届“基层清廉建设（浙江）十大创新经验”创新提名奖，3家企业入选市级“清廉民企”创建培育试点单位，桥西廉线、半山清风馆、青年清廉馆、中国京杭大运河博物馆清风专线被评为杭州市廉洁文化教育基地，7个案例入选清廉杭州建设优秀实践案例。成立“清廉民企帮帮团”落实助企纾困帮扶28条，制定政商交往正面、负面清单。



区纪委区监委向辖区亚运场馆派驻监督组开展跟进监督

聚力正风反腐

“三不腐”机制进一步融合贯通

持续推进干部作风建设专项行动，完善干部作风动态评议机制，开展纠治“四风”专项整治，出台《全面从严管理干部负面清单操作办法（试行）》。保持高压态势，严肃查办一批有影响力、震慑力的案件，稳步推进行贿人信息库建设，制定行贿人联合惩戒实施办法。督促推进工程建设项目招投标领域突出问题专项整治，协调建立经合社规范管理“1+13”制度体系。开展党员干部“警示教育月”活动，建设拱墅区公职人员警示教育基地。加强年轻干部全周期教育管理监督，制定落实年轻干部成长成才负面清单，举办全省首场针对年轻人的“青廉TALK秀”。推出“打铁官”抖音号，提供廉洁评论资讯，粉丝量破17万，阅读量高达9800万。提升“运河清风”宣讲团，持续开展法纪宣讲。综合运用“四种形态”，开展回访教育，激励担当作为，加大容错免责事前备案力度，进行澄清正名，查处诬告陷害者。



区纪委区监委举办全省首场“青廉TALK秀”



运用数字监督平台提升精准监督实效

聚力监督下沉 基层治理进一步提质增效

深入实施基层监督“巩固深化年”活动，开展经合社“以案促改”专项监督，推出“清风铃”社区纪检监察工作数字管理系统。常态化开展“打伞破网”工作，扎实推进漠视侵害群众利益问题

专项治理，二次供水改造专项监督纳入市级试点项目。持续开展“抓提升促三不”活动，坚决打好“化积清零”攻坚战。探索建立匿名信访举报适度范围公开反馈机制。

聚力守正创新 监督体系进一步变革重塑

出台纪检监察监督与人大监督、政协监督、巡察监督协作配合机制，完善纪委监委与巡察机构、组织部门协作配合机制实施办法。深化反腐败协作配合。迭代升级街道权力数字监督平台、国境一网通监督管理系统，入选全省重大改革

（重大场景）一本账S2。街道权力数字监督平台相关做法登上《竞跑者》全省交流，监督“DIY”创新做法在全省纪检监察系统作经验交流。推进国企房产领域大数据归集和基层小微权力平台等多跨场景应用。

展望2023年，区纪委监委将把学习贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，深刻领会“强党之问”的历史主动，永葆“赶考”的清醒和坚定，在“干什么”“怎么干”上凝聚共识、精准发力，把党的二十大精神融入到纪检监察工作实际中，体现到党风廉政建设和反腐败斗争的各项任务中。

凝心铸魂 砥砺前行

以高质量党建聚力打造中国式现代化拱墅实景

区委组织部（区委人才办）

过去的一年，全区组织系统以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，聚焦“战疫情、促发展、保安全、强基础、走在前”主题主线，深入学习贯彻党的二十大精神，和省市区党代会精神，以政治铸魂领航、干部系统重塑、红色根脉强基、人才夯基赋能“四大行动”为总载体，围绕中心抓主业、聚焦短板强基础、精准施策求实效，工作取得了新进展。



人力资源峰会

培根铸魂立忠诚

政治建设上有新作为

全面开展“三实双争”主题活动，制定察在经常、考在一线政治素质考察工作指引，以考赛评价激励干部聚焦中心比实干、晒实绩、强实效。勠力同心抵御“4·19”等疫情反复冲击，建立健全疫情防控“平战一体”力量配置体系，成建制抽调、整建制选派干部参与人员转运、隔离点保障等急难险重任务，形成“三人编组包小区”下沉支援有效模式，为打赢疫情防控阻击战提供有力支撑。高质量服务保障省委巡视、市委提级巡察，细致做好资料提供、个别谈话、实地调研等服务保障。



“运河新锐”启动见面会

系统重塑强队伍

干部融合上有新气象

系统化全链条思维推进干部工作，实施区管领导班子和领导干部“四考合一”调研，细化制定加强领导班子政治建设强化党委（党组）领导力组织工作意见，平稳有序推进区属国有企业改革和“大综合一体化”行政执法改革。打好干部选育管用爱“组合拳”，统筹推进年轻干部“汇聚成长”、经济干部“发现培优”、公务员队伍“提质增能”3大行动，推进第二轮“百名干部到一线”，创新打造“运河新锐”成长营，调度67名专员驻企服务，选派200余名干部一线锤炼，激励重用、职级晋升干部305名，全方位增动力、提能力。

变革争先创品牌

强基固本上有新突破

以真创新解决真问题，大力实施“红色根脉强基”工程，结合网格智治深化三方协同小区微治理，建立健全全面深化党组织领导三方协同小区微治理打造现代社区建设标志性成果等系列制度体系，创新探索“两支部一社团”建设，有力做实社区整体性建设。深化“上统下分、强街优社”改革试点，优化树状组织体系，推进街道机构改革，强化经费保障支撑，破解体制机制等关键问题。全新建成16个商务社区优化营商环境，探索融合型大社区大单元党建“三步十法”，党建统领经济稳进提质、治理精准提效有了新路径。



党组织领导三方协同协商议事

新一年，拱墅区将聚焦学习贯彻党的二十大精神和推进中国式现代化，以“干部队伍干部工作系统性重塑”“基层党建全域性攀高”“人才竞争优势整体性跃升”为重点，全面实施“干部队伍提质年”“基层组织提效年”“人才工作提速年”“自身建设提升年”行动，以高质量党建聚力打造中国式现代化拱墅实景，为拱墅“三城五区”建设提供坚强组织保证。



举办“创π-第二届智慧物流应用式创新大赛”

夯基垒台聚英才

人才引育上有新成效

坚持人才是第一资源，制定顶尖领军人才补短增效专项行动，出台“智汇运河八条”“外创新十条”等一揽子政策意见，创新优化外创园运作管理模式，全方位升级人才政策体系和工作运行机制。加快建设“1+2+N”人才科创平台，大力实施“大运英才”计划，创新开展“双招双引”，新增市级高层次人才1594名，35周岁以下大学生40718人。持续做优人才生态，办好“运创集训营”“墅才成长营”，成功举办中国杭州大运河人力资源峰会、智慧物流应用式大赛等活动，人才创新创造活力不断激发。