

数量全市第一 拱墅3大街区获评省级高品质示范街区

本报讯（通讯员 邱葵）近日，2022年度浙江省“高品质示范街区”评审结果出炉，拱墅区匠心打造、精细管理的三大街区成功入选，入选数量在我市位列第一。2023年，拱墅区将锚定“高水平打造时尚之都数字新城运河明珠”目标，以“红旗班”品牌为引领，以精细化管理为抓手，巩固深化高品质示范街区创建成果，持续推进城市环境品质提档升级，串联街区盆景形成全域风景。



- 延安路街区**

延安路街区东至延安路，南至庆春路，西至环城西路，北至环城北路。作为杭州最繁华的街区之一，延安路街区汇聚了各大商业、文化综合体以及省市各级政府行政机关，是拱墅区乃至杭州市政治、经济、文化对外交流和形象展示的重要窗口。

街区以精品、精致、精细为目标，为打造高品质街区环境，环卫行业改变“一把扫帚走天下”的传统作业方式，创建杭州市首个城市精细化管理“红旗班”，成立机械化作业队伍，机器协同，智能助力，保洁效率、效果更高更好，街区环境品质大提升。街区对环城西路沿街立面、景观绿化、夜景亮灯等进行提升改造，该板块量身打造8幅巨型“铝板穿孔水墨画”，白天温文尔雅展现杭州韵味，夜晚灯光穿透平添活力和温度，充分展现杭州大运河文化，成为杭州又一处打卡圣地。
- 拱墅运河体育公园街区**

拱墅运河体育公园街区东至莫干山路，南至申花路，西至丰潭路，北至石祥西路。街区市政设施配套齐全，绿化景观打造精细，人文风貌浓厚，是拱墅区高水平打造“时尚之都、数字新城、运河明珠”新地标。

街区以“席地而坐、杯水不溢”为目标，在运河体育公园打造以全能化城市管理、全方位服务保障、全闭环智慧管理为重点的“红旗班”城市管理服务保障中心，通过智能化管理平台，实现对环卫、河道、市政、执法等多个领域的全程监测、云端监管，并配合党建联盟协同机制，切实提高末端管理服务质量。街区围绕“街街有精品，处处有亮点”的目标，对运河体育公园周边石祥西路、学院北路、丰潭路、申花路4条道路进行全面提升，充分展示江南韵味、运河文化，其中学院北路获评2022年度浙江省“街容示范街”。
- 拱宸桥街区**

拱宸桥街区东至金华路，南至登云路，西至通益路，北至湖州街。京杭大运河穿行而过，百年古桥拱宸桥横跨东西，坐拥拱宸桥、桥西历史文化街区两大世界文化遗产点以及五大国字号博物馆的拱宸桥示范街区，是拱墅区当之无愧的“运河明珠”金名片。

街区秉承“微改造、精提升”匠心理念，优化空间布局、打造精致街景，还原古街旧貌，着力营造功能完善、布局合理、温馨舒适的商业和生活环境，再现“桥上行人桥下舟，茶香酒馥曲无休”的诗意场景，让市民游客更舒适、安心走下河埠、走进里弄。街区中的运河文化广场，是京杭大运河流域沿线城市中唯二以运河文化命名的广场。广场基础设施主色调统一为苍筤、靛蓝，宋韵十足；转角空间、喷泉景观经过修整提升，拉近了广场与大运河的视觉距离。

敲响新春开门红 拱墅按下东西部劳务协作“加速键”

本报讯（通讯员 张炬栋 胡冰）“没想到就在家门口也能找到杭州的工作，包吃包住，工资待遇也很不错，感谢政府提供这么好的机会，我真的非常满意。”近日，在四川广元市昭化区的2023年“拱墅·昭化”东西部劳务协作专场招聘会现场，求职人员陈明娟激动地说道。听说有杭州拱墅的企业招人，她早早来到现场，经过面试选拔，最终成功应聘了杭州千汇人力资源开发有限公司电器技工的岗位。

本次招聘活动由拱墅区与昭化区联合举办。区人社保局负责人挂帅带队，携手浙江中智、优立服、杭州千汇等拱墅优质人力资源服务机构，跨越千里与昭化区求职者共举盛会。招聘会现场，拱墅企业面向昭化求职者精心推出医用器械、消防救援、酒店管理、超市运营、保险服务等1300余个工作岗位。同时，为了帮助他们更好地融入杭州，降低生活成本，提高收入水平，不少岗位提供住宿保障，最高月工资达到了15000元。据悉，招聘专区吸引了1700名求职者前来应聘和咨询，发放宣传资料2000余份，523人达成初步就业意向。

在随后召开的2023年“拱墅·昭化”东西部劳务协作工作对接会上，两地人社部门在业务沟通、信息共享、人力资源合作等方面开展深入交流，进一步明确两地人力资源服务产业园共建，争取实现“机制共商、产业共融、服务共享”的长远目标和战略合作关系，进一步深化东西部

护航开学季 多部门联合开展校园食品安全专项检查

本报讯（通讯员 方菲菲）寒假结束，“小神兽”们已陆续回笼。为保障校园食品安全，我区组织开展春季开学校园食品安全专项检查。2月8日上午，区市场监管局联合区教育局、区妇联来到杭州永正实验学校，就食堂供餐情况开展现场检查，并为孩子们送上食品安全科普小课堂。

经现场工作人员检查，食堂水池色标管理制度（绿色对应蔬菜类、红色对应肉类、蓝色对应水产）未落实到位，未将台账及时上传至众食安平台，进行日填报、周管控。除上述个别问题外，整体检查情况良好。第三方检测机构对当日采购的食材进行抽样检测，现场抽检了葵花仁油、大米、酱油、酱腌菜共4批次，15至20日后可出检测结果，家长可以在政府信息公开网上进行查询。

区市场监管局工作人员表示，

加快建设新时代党建和人才工作高地

（上接头版）

李志龙强调，要旗帜鲜明讲政治，以实际行动坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”。始终站在夯实党的执政基础、巩固党的执政地位的高度，坚持学思践悟筑牢政治忠诚，举旗定向强化政治引领，看齐力行扛牢政治担当，把旗帜鲜明讲政治的要求全面融入各项工作，不断提高各级党组织和党员干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力。要狠抓基层固根本，不断增强基层党组织政治力、组织力。把抓基层、打基础摆在更加突出位置，深刻把握基层党建基础性、复杂性、时代性、群众性的特点，大抓主体责任、组织覆盖、基层治理、骨干队伍、服务阵地、改革创新，持续加强“一核多堡”组织体系、“一核多元”治理体系建设，全面提升基层党组织组织政治功能和组织功能。要聚焦创新驱动发展，持续打造各类人才向往之地、圆梦之区。坚持人才引领发展，聚焦顶端突破、夯实基础、打造亮点、做优生态，大力推动顶尖领军人才补短增效，全面壮大人才队伍和人才平台，着力打响人才工作特色品牌，全面提升人才创业创新要素支撑，按照“人才带技术、技术变项目、项目融资金、实现产业化”目标，做好人才引育基础性工作。平台建设牵引性工作、生态发展品牌化工作，全力打造生活向往地、人才圆梦区。

集中力量助企解难题 力推一季度开门稳开门好开门红开门旺

（紧接头版）深耕于LED户外大功率照明行业，是中国最大的LED路灯制造商。李志龙实地参观了企业展厅，对企业在产品研发上取得的成绩给予充分肯定，并鼓励企业继续深耕专业领域，坚持创新驱动，不断巩固关键核心技术优势，为市场拓展提供有力保障，努力打造LED路灯行业标杆。

利尔达科技集团股份有限公司是一家提供物联网系统、智能产品解决方案的国家高新技术企业。在这里，李志龙与企业负责人面对面交流，详细了解企业发展历程、生产经营、上市工作进展等情况，询问企业发展存在的困难诉求，勉励企业主动抢抓市场机遇，进一步加大科研创新力度，不断推

区总工会出台助力复工复产八条举措

近日，区总工会出台《拱墅区工会助力复工复产八条举措》，《八条举措》着眼于充分发挥工会组织桥梁纽带作用，从8个方面助推全区奋力夺取经济开门红。

开展“当好‘三大员’ 助推开门红”调研活动

以构建新时代和谐劳动关系为统揽，全区各级工会和工会干部切实履行政策宣传员、信息收集员、解困协调员“三大员”职责，深入企业车间、深入项目工地、深入职工群众、深入新就业形态群体，开展大走访大调研，倾听企业发展和职工群众在生产生活中的需求，帮助解决难题，持续打造工会工作品牌。

构建新时代和谐劳动关系

贯彻落实《关于构建新时代和谐劳动关系的实施意见》，以“8+1”行动体系推动企业广泛开展能级工资集体协商，健全完善以职代会、厂务公开、职工董（监）事等制度为重点的“3+X”企业民主管理模式，依法维护女职工合法权益和特殊利益，培育一批亮点突出、成效显著的企业带头示范，打造更加紧密的企业与职工利益共同体、事业共同体、命运共同体。

弘扬劳模工匠精神

以劳模精神、劳动精神、工匠精神激励职工爱岗敬业、艰苦奋斗、争创一流。围绕“亚运建功”行动，落实百场职工技能竞赛，认定“拱墅工匠”“拱墅新锐工匠”，挖掘选树各行业，特别是在经济发展一线、重点头部企业、产业发展平台等领域表现突出、成绩卓越的优秀职工成为先进典型，加强宣传引领。

落实工会经费减负政策

严格执行缓减企业工会经费和小微企业工会经费全额返政策，最大限度把优质要素资源向深扎根、精主业、勇创新、埋头干的企业倾斜，不断激发实体经济活力，全力帮助企业“轻装简行”。

深化产业工人队伍建设改革

聚焦产业工人队伍素质，组织就业技能培训，实施高技能人才奖励、资助外来务工人员上大专、学历与能力双提升行动，通过“五小”、合理化建议等群众性创新活动，推动产业工人在安生生产、节能减排、技改创新、绿色环保等方面探索实践，为企业生产发展稳进提质做出积极贡献。

升级新就业形态群体“掌上娘家”

牵头数智群团工作，打通全市数据壁垒，在“蓝领E家”特色应用场景上线全市蓝领公寓房源8000套，推动新就业形态群体精准享受就业、维权、“小哥有话诉”“15分钟生活服务圈”等配套服务，提升群体归属感幸福感。

多元化解基层矛盾

优化工会法律援助机制，充分发挥工会派出庭、共享法庭、19个劳动争议调解工作室实效，在全流程在线调解、在线申请仲裁确认等方面下功夫，推动矛盾纠纷联动联治、多元化解、一站解决。

强化职工服务保障

围绕“中国梦·劳动美”主题，举办首届职工文化节。健全完善困难职工帮扶救助机制，落实职工医疗互助、健康体检、疗休养、婴幼儿照护、“爱心驿站”阵地建设等民生实事，为区属百强企业中的建会企业免费送体检、疗休养名额各1000个，不断提升职工生活品质，助推职工以更饱满的精神状态投身经济建设主战场。

提速竞跑全力拼经济 确保实现首季开门红

（紧接头版）新消费细分赛道；紧盯项目推进攻坚发力，强化动态跟踪、统筹协调，持续掀起大抓项目、抓大项目热潮；紧盯安商稳商攻坚发力，深入开展“大走访大调研大服务大解题”活动，以“墅企回归”专项行动为抓手，送服务、解难题、强信心；紧盯要素保障攻坚发力，加快土地攻坚清零、低效园区提升改造，助推重大项目好项目加速签约、落地、投产。考核规则再聚焦。认真研究考核办法，积极与市里做好衔接，用足用好上级政策，充分发

挥综合考评“指挥棒”作用，聚合合力、强举措、抓落实，努力交出拱墅优异答卷。

会上，区发改经信局汇报了市对区考核晾晒机制和我区一季度“开门红”进展情况；区统计局汇报了年一季度经济指标“开门红”预测情况；区科技局汇报了研发经费支出情况；各指标牵头单位分别汇报了市对区考核指标和市月度晾晒指标1月情况、一季度“开门红”预计等情况；区商务局布置了安商稳商任务分解工作。