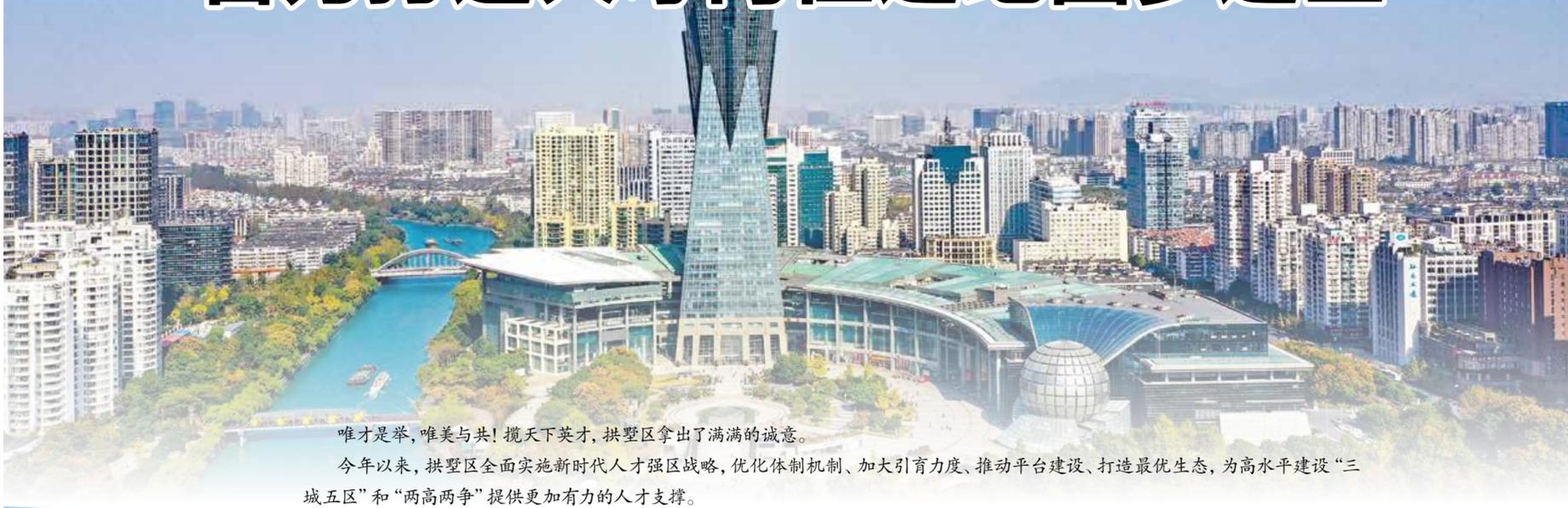


智汇运河 才聚武林 奋力打造人才向往之地圆梦之区



唯才是举,唯美与共!揽天下英才,拱墅区拿出了满满的诚意。
今年以来,拱墅区全面实施新时代人才强区战略,优化体制机制、加大引育力度、推动平台建设、打造最优生态,为高水平建设“三城五区”和“两高两争”提供更加有力的人才支撑。



护航发展 优化体制机制

加强对华东医药、芯河光电、杭开集团、德泓科技等辖区重点企业走访联系,赴滨江区、湖州南太湖新区等人才工作先进地区学习考察,召集辖区重点企业、人才工作核心部门和市场化合作机构面对面取经,对全区人才工作现状、存在问题,先进城区的有效经验进行系统分析。制定出台《区委人才工作领导小组及办公室工作规则》《拱墅

区关于打造人才向往之地圆梦之区加速智汇运河的意见》《拱墅区关于加速杭州国际人才创业创新园建设推动海外人才创新创业实施意见》等文件,落地实施人才建设三年行动计划、“大运英才”计划、加速智汇运河八条和外创新十条等4大类政策各项操作细则50余条次,形成了较为完备、具有竞争力的拱墅人才政策体系,全力护航人才创业发展。

瞄准高端 加大引育力度

聚焦顶尖人才突破,全力推进海外高端人才突破。积极对接托普云农、吉辰君创等辖区高层次人才所在企业,与浙工大紧密合作,提前布局储备顶尖人才资源,全力以赴做好人才申报,抓好项目落地。目前,市“西湖明珠工程”顶尖人才已实现破零。聚焦海外引才争先,多次牵头召开人才办主任会议、人才工作专题例会,每周通报,压茬推进。主动走访工信部人才交流中心杭州办事处、中美华东、物产中大、省交投、杭钢集团等上市公司、专精特新企业50余家次,

收集梳理企业海外引才需求60条次,对接博士以上学历高层次人才130名。截至目前,累计申报国家级海外引才计划人选64名,同比增长137%。聚焦做大高端人才蓄水池,全力推动区“大运英才”计划实施,前两批累计评审入选创业类项目26个、创新人才31名,完成第三批“大运英才”计划专家评审,“大运英才”计划“直通车”项目申报在即。注重发挥资本撬动作用,初步制定“大运英才”人才科创基金管理办法,加快推动全区人才科创基金建设和正式实施。

强增动能 推动平台建设

抢抓大运河数智未来城高新技术产业园区正式列入省级高新技术产业园区创建名单契机,坚持政府、高校、企业多方发力,发挥杭州国际人才创业创新园、中国(杭州)人力资源服务产业园两大国家级园区优势,牵引撬动一批重点人才科创平台落地。推进重点产学研合作平台建设,主动对接中科院、浙江工业大学等高校,成功落地拱墅区浙工大科技人才创新中心、华东合成生物学产业技术研究院、中国科学院空间应用工程与技术中心太空实验室杭州基地等

平台。主动融入西湖大学、浙大工程师学院、钱塘科技创新中心等平台高校,加强双方在人才引育、科技创新、成果转化等方面合作。聚焦数字经济、生命健康、新能源等核心赛道,依托顺丰科技、阿斯利康、华东医药、杭开集团建设智慧物流科创孵化器、数字医疗科创孵化器、生命健康产业园、新能源新材料研究院。支持企业新建研发中心、研究院、博士后工作站等科研平台,加大政策支持,助力企业加大人才和科技投入,全年力争新增科创投资企业20家以上。



创新—第二届智慧物流应用式创新大赛



2022中国杭州大运河人力资源峰会



“智汇运河”人才盛典暨拱墅区高层次人才文化专场活动

全链服务 打造最优生态

办好“智汇运河”高端人才赛会系列活动,成功举办“智汇运河”人才盛典暨拱墅区高层次人才文化专场活动、中国杭州大运河人力资源峰会、创π智慧物流应用式创新大赛、浙江省数字医疗健康产业人才峰会等活动,汇聚海内外人才智慧共同发展。推进运营集训营、墅才成长营“两营”建设,举办产业连、资本荟、大咖汇等人才活动20余场次,累计为企业精准辅导、项目尽调、导师上门、资源对接、投融资服务超100次,推动企业获得融资1.5亿元。做好人才生活保障,全力解决人才住房、医疗、子女入学等“关键事”。全区首个人才共有产权房清正源府顺利开盘,宸寓·云申府人才专项租赁住房即将投用,三塘、半山等人才专项房项目加快建设。2022年以来服务高层次人才体检824人次、协调人才子女入学25人次。建设“墅人才”智慧服务管理平台和拱墅人才码,对内赋能人才工作多跨协同,对外增强人才企业创新创业发展效能,探索人才服务模式推动人才生态跃迁提升。



运河潮涌再扬帆,武林繁华揽英才。
未来,拱墅区将紧盯高端提升引才成效、聚焦产业厚植人才沃土、迭代服务塑造最优生态,不断取得新成绩、迈上新台阶,为杭州高水平建设人才高地,为浙江打造世界重要人才中心和创新高地的战略支点贡献力量。