



深学细悟笃行习近平总书记关于党的自我革命的重要思想 奋力推进新征程纪检监察工作高质量发展

为建设“三城五区”提供坚强保障



运河体育公园体育场监督组对亚运场馆开展护航亚运政治监督

2023年，全区各级纪检监察机关贯彻落实党的二十大精神，认真落实健全全面从严治党体系任务要求，纵深推进清廉拱墅建设。大运河国家文化公园建设入围全省纪检监察系统政治监督典型案例。推动出台经合社规范管理“1+12”制度体系。扩面提质推进15个清廉单元建设。街道权力数字监督系统获得计算机软件著作权。启用区公职人员警示教育基地、拱墅家风馆、王星记清廉扇艺文化体验馆“一基地两场馆”。成功举办首届全省“青年说清廉”大赛。



区纪委监委派驻第四纪检监察组开展特困供养机构管理专项检查

具体化精准化常态化开展政治监督 服务保障发展大局

聚焦“两个维护”把牢监督方向，严肃查处政策落实不力、不担当不作为及背后潜藏的“七个有之”问题。聚焦三个“一号工程”、后亚运“十大攀登行动”和刘捷书记调研拱墅重要讲话精

神，聚焦区委决策部署，强化监督保障。拓展运用日常监督项目化管理模式，制定实施政治监督年度工作方案，健全完善“一表通”应用场景，做到监督全周期、全覆盖。

标本兼治、惩防并举 一体推进“三不腐”

保持高压态势，严查国企、经合社、工程建设等重点领域腐败，严治工程造价、工程监理、资产评估、征地拆迁、政府采购等重点环节权钱交易、利益输送问题，推动

“三个效果”有机统一。坚决查处新型腐败、隐形腐败，持续整治群众身边腐败问题和不正之风。强化典型性、领域性问题分析研究，做到一案一剖析、一领域一专项。

常态长效、纠树并举 坚定不移纠治“四风”顽疾

准确把握享乐奢靡新动向、反弹回潮新趋势、隐形变异新花样，加大风腐同查同治力度。坚持以“恒温”“恒劲”深挖根源、精

准施治，加强基层减负工作专项监督。加强建章立制，堵塞监管漏洞，发挥领导干部示范表率作用，全面开展时代新风宣传教育。

展望2024年，区纪委监委将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚定不移贯彻党的自我革命战略思想和全面从严治党战略方针，纵深推进新征程纪检监察工作高质量发展，为奋力推进时尚之都数字新城运河明珠建设提供坚强保障。

严管厚爱、激励担当 营造清廉政治生态

组织学习《中国共产党纪律处分条例》，加强以年轻干部、新提拔干部、“一把手”为重点的党性党风党纪教育，深化同级同类警示教育，定制“三廉套餐”。开展严管厚爱激励担当作为“巩

固深化年”活动，持续加大容错事项事前备案力度。坚持“一人一策”、分层分类，完善受处分干部回访教育、综合评估机制。加强与组织部门联动走访，传递组织重实干实绩的用人导向。

发现问题、推动治理 着力发挥巡察利剑效应

全面学习贯彻新修订的巡视工作条例，打好常规巡、专项巡、交叉巡等巡察“组合拳”。落实“三个提前介入”机制，探索开展“巡财审”联动监督。落实

整改方案、整改报告“三方会审”，加强巡察问题整改清单管控和“五账法”闭环管理，持续开展“巡视巡察讲坛”活动，提升以巡促治效能。

齐抓共管、高效协同 纵深推进清廉拱墅建设

制定年度工作清单，扎实推进“十个一批”重点任务，全面实施“运河清风”廉洁文化品牌提升行动，打造京杭大运河廉洁文化星谱，

推动全省“青年说清廉”大赛永久落户拱墅。加强对“一把手”和领导班子监督。促进“亲清新风进单元”，围绕促进“两个健康”，发挥“清廉

民企帮帮团”桥梁纽带作用，助力打造“企业营商环境最优区”。坚持受贿行贿一起查、一体治，完善行贿人“黑名单”制度。

强基赋能、提质增效 深化基层纪检监察体制改革

抓实对派驻机构的领导、指导、服务和保障，探索推进“大综合派驻监督”改革。优化完善“区统筹抓街带社”监督格局，用好社区（经

合社）“智慧印章”，开展经合社“1+12”制度落实情况“回头看”，探索搭建涉信访阳光治理平台，提升基层监督质效。建成全区纪检监察大数

据中心，拓展“监督DIY+重点场景”等模式，探索开发建模DIY，抓好红色预警处置“后半篇文章”，提升大数据监督效能。



成功举办首届全省“青年说清廉”大赛

锤炼忠诚、提升本领 全力锻造纪检监察铁军

加强理论武装、政治建设、机关党的建设，锤炼忠诚政治品格。深入推进规

范化、法治化、正规化建设，提升敢善斗争本领。落实管人带队伍主体责任，严格执行请示报告制度，坚持刀刃向内，健全严管严治体系。

以组织工作攀登之姿助推拱墅高质量发展

2023年，全区组织系统紧紧围绕学习贯彻党的二十大精神，扎实开展习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，聚焦省委三个“一号工程”、市委打好“两场硬仗”和区委“三城五区”建设，围绕中心抓主业、精准施策求实效，全力推进拱墅组织工作高质量发展。先后在全省现代社区建设工作推进会、省主题教育整改整治工作推进会、省现代社区建设领导小组办公室主任会议上作交流发言，浙工新村有机更新、党建引领三方协同等做法得到省市主要领导批示肯定6次，人民日报等主流媒体关注报道300余篇次。

系统重塑 干部工作精准度持续提升

创新“四考合一”考核评价体系，深化与综合考核衔接贯通、结果运用，出台加强领导班子干部队伍建设三年行动《规划》，既培养一批专业型、复合型干部，也不埋没“老黄牛”“孺子牛”“拓荒牛”等各类型干部。推深做实年轻干部选管用全链条机制，实施“85后”区管干部“运河领航”、“90后”科级干部“武林新锐”培养锻炼计划，围绕大武林商圈产业能级提升、大运河文化带建设等专题设计18条研学路线，常态

开展双周主题研学，推动年轻干部以学促干、学用相长。持续开展“百名干部到一线”行动，抽调干部赴亚运场馆、浙工新村等专项工作实践锻炼，提升干部解决问题划句号能力。探索建立全区公务员科级领导职数、事业管理岗位“周转池”，常态开展科级以下干部制度性交流。用足用好职级晋升政策，精准开展激励晋升、腾岗晋升、累进晋升，充分释放职级职数在激励干部干事创业、推动中心工作上展的最大效能。



在上塘·蔡马大运河幸福家园嵌入式体育场馆组织“小区服务日”活动



“85后”运河领航学员足迹

变革创新 基层党建辨识度持续彰显

在连续6年探索基础上，深化三方协同小区治理，开展业委会全覆盖、物业品质提升、信访积案化解三大行动，推动全区业委会（物管会）组建率达93%，顺利通过全国标准化试点验收，经验做法在全省推广。构建“一核多堡”组织体系和“一核多元”工作机制，深化“两支部一社团”建设，创新“小区服务日”机制，推广“武林大妈”志愿服务、“红掌议事会”基层协商等经验，不断强化群众在重大疑难问题上的主体作用，有效助力浙工新村有机更新等一批难题

解决，推动全区257个老旧小区改造、1000台电梯加装等工作，“拱墅区打造城市版‘千万工程’”经验获新华社《每日电讯》整版刊发。着眼破融融合型社区大单元中商圈楼宇营商环境难题，创新打造17个商务社区，覆盖楼宇236幢、企业1.5万余家，推进12大类37项政务服务增值改革，助力经济稳进提质。深入推进“上统下分、强街优社”改革，分类打造老旧小区改造、片区化集成改革、高端商务服务等现代社区5大标志性成果。

聚力攻坚 人才资源贡献度持续放大

深耕人才国际化赛道，落地科技部批复设立的中欧人才交流与创新合作中心，以全省第一成绩成功创建“浙江省外国高端人才创新集聚区”，上海英国商会浙江分会成功揭牌。加大政校企合作平台建设，香港理工大学杭州技术创新研究院、浙大城市学院边缘智能研究院、拱墅区浙江大未来技术研究院签约揭牌落地，杭州全息智能技术研究院等加快推进。两轮迭代“大运英才”等项目支持政策，实施顶尖领军人才补短增效行动，设立京津冀等5大重点城市群“双招

双引”工作站，市顶尖人才招引实现突破，自主申报入选国家、市级海外引才计划同比增长150%、100%，全年新增人才项目同比增长314%。构建高品质人才发展生态，在全市率先成立总规模10亿元的大运英才“人才科创基金，迭代升级“运创集训营”，举办“智汇运河”人才盛典、福布斯中国创新峰会等系列活动50余场，“一码通办”子女教育、托幼养老等多跨领域62项专享服务，全年新引进35周岁以下青年大学生超4.6万人。



杭州市海外高层次人才创新创业大赛外国人项目专场决赛在拱墅举行

2024年，全区组织系统将深入学习贯彻习近平总书记考察浙江重要讲话精神，紧盯全国、省市组织工作会议要求，着眼围绕中心、找准跑道，深入开展干部队伍提质、基层组织强基和智汇英才聚力三大行动，把党员、干部、人才进一步动员起来、组织起来、凝聚起来，为奋力建设“三城五区”、全面绘就中国式现代化拱墅实景图提供坚强党建引领和组织保障。