



以政法工作现代化为拱墅高质量发展保驾护航



平安护航亚运百日攻坚大行动



首席法律专家

以护航亚运为主线 全力以赴筑牢平安防线

持续推进平安护航城市治理十大攻坚行动，全区社会面平稳有序、赛事顺利圆满。牵头搭建亚运维稳安保“一办五部”协调组，进行专班实体化运作。6月15日全市率先启动每日视频会商，政法、信访、公

安、应急、网信等34家单位连续135日进行会商调度，实现涉维稳安保领域的“五个零发生”。开展19轮涉稳风险排查，上报风险隐患559项，全部化解销号，全市综合排名第二。

以平安创建为目标 条分缕析压实考核责任

梳理省平安考核440条指标逐条分解到40个责任部门，明确分管领导 and 具体责任人，做到条条抓落实。每月召开平安工作例会，每季通报晾晒重要领

域平安动态形势。自主设计一人一码的平安“三率”app问卷调查小程序，完成25万余份平安“三率”线上问卷；组织3轮次平安“三率”自测，通过持续推进

以重点领域为切口 举一反三推进隐患整治

牵头推进建筑工地、社会治安、道路交通、工矿商贸、居民小区等重点领域隐患整治，开展两轮城乡治理大比武，对平安突出问题进行挂牌整治。深

化平安“四级”督查暗访机制，做好点上问题整改和面上举一反三整治，全区层面广泛发动平安隐患自查，累计自查4万余个点位，整治问题10万余个。牵头

以区域特色为载体 坚持和发展“枫桥经验”拱墅实践

总结提炼我区特色工作，不断向上争取支持，长庆街道风险防控在源头、矛盾纠纷化解在一线的“三在前”工作法，成功入选全省“枫桥经验”百例工作法；小河街道“红茶议事会”获评“全国社会

治理创新案例”以及20个全省“创新案例”之一。坚持和发展“枫桥经验”拱墅实践，与浙大城市学院、中国计量大学等高校建立战略合作关系，建立法学实践基地和社会治理教研实践基地，基地



运河平安大讲堂

平安宣传发动，大幅提升平安“三率”水平，辖区群众广泛参与平安建设，更具安全感幸福感。

开展8期“运河平安大讲堂”专题培训会，培训人次1万余名，提升了一线工作人员的专业素养，进一步深化了平安创建成效。

运作以来，接收组织59名法学专业师生助力社会治理平安创建，共参与调处矛盾纠纷111个，提供法律援助50余次，撰写社会治理调研文章10余篇，进一步加强基层矛盾调解力量。

以专业素养为保障

资源整合优化法治环境

聘任中国计量大学法学院副院长、副教授在内的10名专家学者作为我区首席法律专家，为我区涉企法律问题提供法律支持。整合公检法司力量，选派24名法治指导员，建立“企业法治指导员+首席法律专家”组团式助企纾困制度，化解涉企案件12件，解决法律纠纷等问题17件。高效解决了辖区的重点企业的涉法问题，多次得到区委区政府主要领导肯定。11月12日中国法学会党组书记、常务副会长陈训秋调研我区首席法律专家工作，并对该项工作表示肯定。

以阵地建设为支撑

持续擦亮文化反邪品牌

充分发挥大运河文化带和非物质文化遗产“双IP”优势，创新构建起以“老开心茶馆”为主阵地，广场、街区、公园、社区等为风景带的运河反邪教文化矩阵，形成以“运河+非遗”为特色的文化反邪品牌。

展望2024年，希望与挑战并存，重任在肩。新的一年，区委政法委将深入学习贯彻习近平总书记考察浙江重要讲话精神，围绕政法工作现代化这条主线，全力打好维护稳定主动战、平安提质协同战、基层治理阵地战、营商环境优化战、队伍提能持久战，高质量做好“后亚运”平安政法工作，为拱墅区高质量发展保驾护航！

革新勇进 挺膺担当

以高质量机构编制供给托举拱墅美好明天

区委编办回望总结2023年机构编制工作，展望谋划2024年机构编制事业蓝图，力求初心不改、干劲不减，深刻把握当前机构编制工作新的职能定位和重点任务，为拱墅高水平打造“时尚之都、数字新城、运河明珠”注入强劲动力。

2023年

跋涉“深水区” 扮靓拱墅未来

“勇”攀事业高峰 一股劲焕新机构编制新框架

稳健筹划新一轮党政机构改革。区委编办扎实开展机构改

革前期调研，形成《机构改革前期调研报告》。领导班子带队不间断实地走访33家重点涉改部门和街道，研究机构职能具体问题，听取改革意见建议，谋划研究优化全区机构设置初步设想。

引领“乡镇（街道）岗位管理”试点任务。2023年，拱墅荣获全省八个、杭州唯一省级“乡镇（街道）岗位管理”试点区资格。区委编办积极搭建街道新形态架构，研制“橄榄型”街道结构设置方案。打破身份

限制，规划岗位管理新模式，形成“街道通用版24岗”+“街道特色版20岗”的街道岗位目录总清单。注重改革集成作用，以岗位管理促进基层智治系统规范化建设。

走深“大综合一体化”行政执法改革。区委编办聚焦问题相对集中的下沉人员归属感不强等情况，建立“部门1项制度+街道3项制度”，规范下沉人员调整提升管理。结合全市街道“大综合一体化”行政执法改革督导工作契机，开展督查调研，有效将改革工作落地在基层一线。



召开乡镇（街道）岗位管理机制建设调研座谈会



召开全区机构编制管理工作业务培训班



参观拱墅区公职人员警示教育基地

2024年

改革争先、兴利除弊，再攀高峰

大刀阔斧铺开新一轮党政机构改革

拟组织召开全区机构改革工作动员大会，全面启动机构改革。开展机构改革专项调研，及时发现并研究解决运行过程中的新问题，巩固提升改革成果。

夯实运行高效、和谐稳定的基层治理基石

以“141”基层治理体系标准化建设为抓手，在前期率先试点“乡镇（街道）岗位管理”并取得成效的基础上，根据新一轮机构改革后的街道功能定位、职责任务和履职实际，推进镇（街道）机构职能变革重塑。

严肃编制工作纪律，监管红线常亮不歇

丰富创新监督检查工作形式，加强监督检查全周期管理，提高问题联动整改精度。动态监测部门数据，与组织、人社系统数据进行比对分析，对因超编、超职数等问题预警的单位重点监管，及时沟通，出台处理预案，在最短时间内落实整改。

深化新型研发机构事业单位法人登记管理

拟健全联合监管机制，组织各职能部门对新型研发机构进行联动检查，努力形成部门协同监管、行业约束、社会监督和主体自律相结合的监管新格局，推动新型研发机构健康有序发展。

“跑”赢关键赛道 一片心强健体制机制筋骨力量

于全局处着眼，系统优化重点领域机构设置。深化区属国有企业改革，持续完善区属国有企业机构设置管理，建立权责明晰的管理体系。参与全区政务服务增值化改革，充分整合现有资源，升级完善机构职能配置。

于细微处用心，精准调度宝贵机构编制资源。科学规划

公务员招考、事业单位招聘、人员调动等进入计划的用编保障，强化科级领导职数使用链式管理。测算以浙江老年关怀医院为医共体总院、16家社区卫生服务中心为医共体分院的医疗卫生服务共同体编制，核增医共体报备员额数，助力拱墅医疗卫生健康事业高质量发展。

“托”举重要阵地 一平台智领编制事业高速发展

挖潜数智管理，全额纳管编外、国企人员。加快编外人员优化规范工作，针对服务外包超预算情况，及时通报责任单位、财政局，全口径核单位50家次，压实单位管人用人主体责任。打造国有企业数字化监管系统，从源头上夯实国有企业人员编制及岗位设置管理基础。

建强事业单位登记管理窗口，护航事业单位健康发展。夯

实事业单位法人登记日常管理。2023年，办结事业单位设立、变更、注销、换领业务253家次，写好事业单位改革“后半篇”文章。克难攻坚强推事业单位法人注销。开展全覆盖走访调研，实时追踪拟注销事业单位进度。探索新型研发机构事业单位法人登记。2023年，在政策框架内登记设立1家，助力高新科研项目落地拱墅。