



# 以政法工作现代化为拱墅高质量发展保驾护航

2023年,全区政法系统认真贯彻落实中央和省、市、区委决策部署,坚持和发展新时代“枫桥经验”,围绕“平安护航亚运”核心目标,扎实推进政法平安各项工作,连续18年获得省平安区称号,夺得全省首批“平安二星金鼎”。我区“武林大妈”“红茶议事会”入选全省100个枫桥经验标志性成果案例,长庆街道矛盾纠纷化解“三前”工作法入选全省新时代“枫桥式工作法”100例。《关于拱墅区全域打造“武林大妈”志愿服务品牌助力迎亚运三大提升行动的报告》获省委易炼红书记批示肯定。



## 以护航亚运为主线 全力以赴筑牢平安防线

持续推进平安护航城市治理十大攻坚行动,全区社会面平稳有序、赛事顺利圆满。牵头搭建亚运维稳安保“一办五部”协调组,进行专班实体化运作。6月15日全市率先启动每日视频会商,政法、信访、公

安、应急、网信等34家单位连续135日进行会商调度,实现涉维稳安保领域的“五个零发生”。开展19轮涉险排查,上报风险隐患559项,全部化解销号,全市综合排名第二。



## 以平安创建为目标 条分缕析压实考核责任

梳理省平安考核440条指标逐条分解到40个责任部门,明确分管领导和具体责任人,做到条条抓落实。每月召开平安工作例会,每季通报晾晒重要领

域平安动态形势。自主设计一人一码的平安“三率”app问卷调查小程序,完成25万余份平安“三率”线上问卷;组织3轮次平安“三率”自测,通过持续推进

平安宣传发动,大幅提升平安“三率”水平,辖区群众广泛参与平安建设,更具安全感幸福感。

## 以重点领域为切入口 举一反三推进隐患整治

牵头推进建筑工地、社会治安、道路交通、工矿商贸、居民小区等重点领域隐患整治,开展两轮城乡治理大比武,对平安突出问题进行挂牌整治。深

化平安“四级”督查暗访机制,做好点上问题整改和面上举一反三整治,全区层面广泛发动平安隐患自查,累计自查4万余个点位,整治问题10万余个。牵头

开展8期“运河平安大讲堂”专题培训会,培训人次1万余名,提升了一线工作人员的专业素养,进一步深化了平安创建成效。

## 以区域特色为载体 坚持和发展“枫桥经验”拱墅实践

总结提炼我区特色工作,不断向上争取支持,长庆街道风险防控在源头、矛盾纠纷化解在一线的“三在前”工作法,成功入选全省“枫桥经验”百例工作法;小河街道“红茶议事会”获评“全国社会

治理创新案例”以及20个全省“创新案例”之一。坚持和发展“枫桥经验”拱墅实践,与浙大城市学院、中国计量大学等高校建立战略合作关系,建立法学实践基地和社会治理教研实践基地,基地

运作以来,接收组织59名法学专业师生助力社会治理平安创建,共参与调处矛盾纠纷111个,提供法律援助50余次,撰写社会治理调研文章10余篇,进一步加强基层矛盾调解力量。

## 以专业素养为保障 资源整合优化法治环境

聘任中国计量大学法学院副院长、副教授在内的10名专家学者作为我区首席法律专家,为我区涉企法律问题提供法律支持。整合公检法司力量,选派24名法治指导员,建立“企业法治指导员+首席法律专家”组团式助企纾困制度,化解涉企案事件12件,解决法律纠纷等问题17件。高效解决了辖区的重点企业的涉法问题,多次得到区委区政府主要领导肯定。11月12日中国法学会党组书记、常务副会长陈训秋调研我区首席法律专家工作,并对该项工作表示肯定。

## 以阵地建设为支撑 持续擦亮文化反邪品牌

充分发挥大运河文化带和非物质文化遗产“双IP”优势,创新构建起以“老开心茶馆”为主阵地,广场、街区、公园、社区等为风景带的运河反邪教文化矩阵,形成以“运河+非遗”为特色的文化反邪品牌。

展望2024年,希望与挑战并存,重在肩。新的一年,区委政法委将深入学习贯彻习近平总书记考察浙江重要讲话精神,围绕政法工作现代化这条主线,全力打好维护稳定主动战、平安提质协同战、基层治理阵地战、营商环境优化战、队伍提能持久战,高质量做好“后亚运”平安政法工作,为拱墅区高质量发展保驾护航!

## 革新勇进 挺膺担当

# 以高质量机构编制供给托举拱墅美好明天

区委编办回望总结2023年机构编制工作,展望谋划2024年机构编制事业蓝图,力求初心不改、干劲不减,深刻把握当前机构编制工作新的职能定位和重点要求,为拱墅高水平打造“时尚之都、数字新城、运河明珠”注入强劲动力。

2023年

跋涉“深水区”扮靓拱墅未来

## “勇”攀事业高峰 一股劲焕新机构编制新框架

稳健筹划新一轮党政机构改革。区委编办扎实开展机构改革前期调研,形成《机构改革方案》。领导班子带队不间断实地走访33家重点涉改部门和街道,研究机构职能具体问题,听取改革意见建议,谋划研究优化全区机构设置初步设想。

领衔“乡镇(街道)岗位管理”试点任务。2023年,拱墅荣获全省八个、杭州唯一省级“乡镇(街道)岗位管理”试点区资格。区委编办积极搭建街道新形态架构,研制“橄榄型”街道结构设置方案。打破身份

限制,规划岗位管理新模式,形成“街道通用版24岗”+“街道特色版20岗”的街道岗位目录总清单。注重改革集成作用,以岗位管理促进基层智治系统规范化建设。

走深“大综合一体化”行政执法改革。区委编办聚焦问题相对集中的下沉人员归属感不强等情况,建立“部门1项制度+街道3项制度”,规范下沉人员调整提升管理。结合全市街道“大综合一体化”行政执法改革督查工作契机,开展督查调研,有效将改革工作落地在基层一线。



## “跑”赢关键赛道 一片心强健体制机制筋骨力量

于全局处着眼,系统优化重点领域机构设置。深化区属国有企业改革,持续完善区属国有企业机构设置管理,建立权责明晰的管理体系。参与全区政务服务增值化改革,充分整合现有资源,升级完善机构职能配置。

于细微处用心,精准调度宝贵机构编制资源。科学规划

## “托”举重要阵地 一平台智领编制事业高速发展

挖掘数智管理,全额纳管编外、国企人员。加快编外人员优化规范工作,针对服务外包超预算情况,及时通报责任单位、财政局,全口径核对单位50家次,压实单位管人用人主体责任。打造国有企业数字化监管系统,从源头上夯实国有企业人员编制及岗位设置管理基础。

建强事业单位登记管理窗口,护航事业单位健康发展。夯

实事业单位法人登记日常管理。2023年,办结事业单位设立、变更、注销、换领业务253家次,写好事业单位改革“后半篇”文章。克难攻坚强推事业单位法人注销。开展全覆盖走访调研,实时追踪拟注销事业单位进度。探索新型研发机构事业单位法人登记。2023年,在政策框架内登记设立1家,助力高研项目落地拱墅。

2024年

改革争先、兴利除弊,再攀高峰

## 大刀阔斧铺开新一轮党政机构改革

拟组织召开全区机构改革动员大会,全面启动机构改革。开展机构改革专项调研,及时发现并研究解决运行过程中的新问题,巩固提升改革成果。

## 夯实运行高效、和谐稳定的基层治理基石

以“141”基层治理体系标准化建设为抓手,在前期率先试点“乡镇(街道)岗位管理”并取得成效的基础上,根据新一轮机构改革后的街道功能定位、职责任务和履职实际,推进镇(街)机构职能变革重塑。

## 严肃编制工作纪律,监管红线常亮不歇

丰富创新监督检查工作形式,加强监督检查全周期管理,提高问题联动整改精度。动态监测部门数据,与组织、人社系统数据进行比对分析,对因超编、超职数等问题预警的单位重点监管,及时沟通,出台处理预案,在最短时间内落实整改。

## 深化新型研发机构事业单位法人登记管理

拟健全联合监管机制,组织各职能部门对新型研发机构进行联动检查,努力形成部门协同监管、行业约束、社会监督和主体自律相结合的监管新格局,推动新型研发机构健康有序发展。