



区人社局

砥砺奋发 奋力谱写共同富裕先行示范人社答卷

2023年,区人社局全面贯彻落实党的二十大精神,聚焦打赢“经济翻身、亚运攻坚”两场硬仗,全力以赴稳就业、聚人才、惠民生、促和谐。七优享“劳有所得”专项考核位列全市第2,全省第10,连续三个季度获评五星等次,拱墅人社获评全省人社系统先进集体,人社品牌影响力、美誉度不断增强。

2023年工作

稳岗扩岗提拉就业容量

“数字就业”平台功能模块优化升级,提供服务5.1万人次,助力就业2.16万人。建成省级示范全市首家街道级(东新)零工市场,并完成康桥、石桥零工市场布

引才育才赋能产业发展

完成中国杭州人力资源产业园升级改造,举办杭州“人才服务季”、杭州海外高层次人才创新创业大赛外国人项目专场决赛等活动。深化运河青创学院建设,

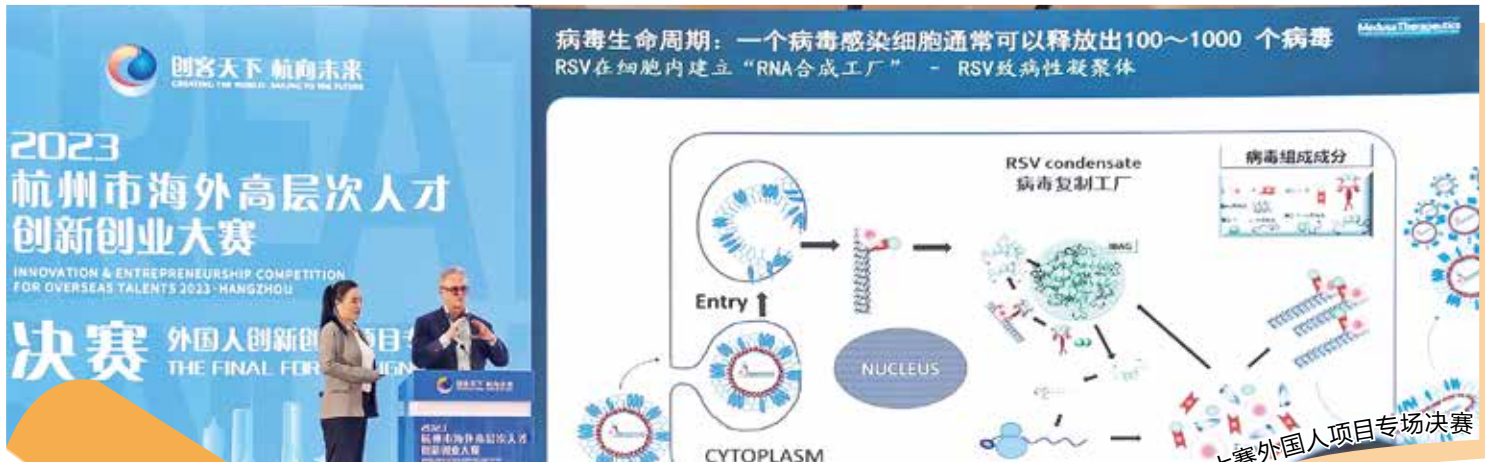
线上线下强化兜底保障

打造“墅智慧”大社保品牌,全民参保登记率超99%。构建区、街、社三级经办服务体系,打通与全区96个银行网点“医银合作”渠道,全市率先实现“互联网+医

联防联控维护劳动和谐



全省率先试点并全域推广和谐劳动关系街道评价办法,带动参与和谐共建企业1389家,覆盖劳动者13.6万人。全市率先建成企业、社区、街道级新业态劳动纠纷调处平台,共计帮助127家新业态企业近200余名劳动者挽回经济损失170余万元。开展“根治欠薪、护航亚运”除险保安专项治理行动,打好防欠治欠组合拳。



2024年思路

2024年,区人社局将持续聚焦全面绘就中国式现代化拱墅实景图目标,紧扣区委、区政府决策部署,把各项工作任务落到底、见成效,在新的起点推动人社事业高质量发展,努力以一域精彩为全区添彩。

铸牢就业基座

“数智赋能”引领变革突破

构筑更加智慧开放的“数字就业”平台,深入完善“重点群体就业帮扶”应用场景,多渠道对接企业招聘信息平台,扩充智配岗位资源,做好重点群体就业再就业精准帮扶。建强省级示范零工市场,完善零工市场运营管理机制,推动信息归集和服务一体化。用好建强“墅”智引航职业指导团队,拓展“全职妈妈”就业援助等特色品牌服务。

深耕育才沃土

“空间赋能”加速平台蝶变

打造人力资源产业园国家级示范园区,加大园区数字化建设力度,建设人才优化配置可视化园区。举办第六届中国杭州国际人力资源峰会,力争品牌影响和项目招引取得新突破。实践“产教融合”发展新模式,深化“大运英才”项目评审

夯实共富基石

“政策赋能”增强幸福实感

构建“大社保”服务保障体系,做好政策红利、服务优先等安商稳商工作,持续推动社保医保参保扩面。扎实推进多层次保障体系,推进补充医疗保险、商业健康保险等政策落地。深化企退人员“银龄驿站”品牌建设,深入推动企退人员社会化管理工作标准化、规范化、数字化发展,实施困难帮扶万人计划,做好第十轮企退人员健康体检,以高质量老有所养托举幸福“夕阳红”。

培育和谐生态

“发展赋能”优化营商环境

创新建立区劳动纠纷调解中心,实体化运行全市首个集“法律援助、案前调解、快立快裁”等功能于一体的农民工速裁庭,完善劳动纠纷多元化化解机制,形成“站点、街道、区中心”三级劳动纠纷调处体系。巩固省级和谐劳动关系街道评价试点成果,扩大全省率先试点新时代和谐劳动关系街道评价标准先发优势,积累典型经验和创新做法,带动培育省级和谐劳动关系企业。

区住建局

坚持大城北建设和城市更新双轮驱动

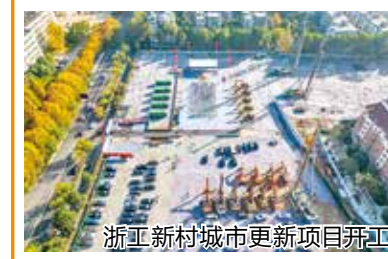
奋力绘就精细化品质范的宜居宜业城市实景

2023年,区住建局在区委区政府的坚强领导下,紧紧围绕全力打赢巡视整改仗、亚运攻坚仗、经济翻身仗、考核主动仗的工作主线,扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,主动作为、攻坚克难,取得了较好成效。

2024年,区住建局将学习贯彻习近平总书记考察浙江重要讲话精神,全面落实区委一届五次全会及区两会精神,实施大城北建设和城市更新双轮驱动,促进房地产和建筑业转型发展,切实办好民生实事,开创城市发展新局面。



2023 工作回顾



打好巡视整改仗

- 完成浙江新村危房处置,探索“居民主体”危旧房有机更新路径,得到省委、市委主要领导多次批示肯定
牵头完成1875户三村回迁安置问题整改销号,全年共竣工27个安置房,完成4771户回迁安置
助推长江经济带曝光问题整改、东清大厦综合整治、树园小区整体化处、武林壹号消防整改等克难工作

打好亚运攻坚仗

- 开展迎亚运“城市品质提升”行动,绣好“花满杭城风景线”,获得市级“赛马”优秀
开展迎亚运“城市文明提升”行动,工地施工安全和扬尘治理成效显著,确保安全零事故
开展迎亚运“城市治理提升”行动,8个风险楼盘得到实质性化解

打好经济翻身仗

- 房地产开发投资671.94亿元,同比增长32%,增速排名全市第二
新建商品房销售面积189.28万平方米,同比增长5.2%,主城区排名第二
完成建筑业产值(省内)577亿元,同比增长7.6%,赛马排名全市第二

打好考核主动仗

- 老旧小区加梯204台并在全省加梯推进会上做经验交流,“美好家园”住宅示范小区建成16个,住房保障和房产管理领域民生实事工作连续三年排名全市第一
改造老旧小区52个,建设未来社区27个,“杭儿风”特色文旅品质风貌区获评新时代富春山居图风貌样板区
牵头实施邵逸夫医院大运河院区等153个项目、竣工投用道路29条、地铁四期15号线征迁159项任务攻坚清零,推动大城北城市能级跃升
“三方协同”小区治理新模式作为唯一城区在全省住房和城乡建设工作会议作经验交流,全力推动建筑业做大做强作为唯一城区在市建委年度工作会议作经验交流



2024 工作展望



坚持有保有压、强化绩效

高质量推进大城北建设

加快破除大城北地区涉铁涉河空间割裂、交通路网密度不高、重点项目配套滞后、电力污水设施紧缺等问题,实现城市能级跃升和城市界面提升。加快构建“十纵十横”的路网格局,围绕项目全生命周期管理保障重大项目建设,全力保障地铁四期15号线建设,系统布局“1+4”电力等配套设施,提升城市绿地开放共享水平,推进石桥四村、百井坊项目等回迁安置攻坚清零。

坚持问题导向、改革创新

高起点推进城市更新

主动抢抓杭州市全面推进城市更新和高效用地再开发试点工作契机,充分发挥浙江新村危旧小区有机更新成功试点的先发优势,探索城市体检先行、多元主体参与、资金基本平衡的可持续城市更新模式。及时出台《拱墅区城市更新工作实施方案》和《三年行动计划》,加快居住类、商业类、产业类、公共空间类等一批项目推进,持续推进课题研究,总结提炼城市有机更新可复制可推广的“拱墅模式”。

坚持稳中求进、以进促稳

高水平推进房地产与建筑业转型发展

清醒认识当前房地产市场供求关系发生的重大变化,守住安全底线,主动研究突破,敢于迎难而上,推动房地产与建筑业转型发展、平稳发展。扎实推进房地产企业服务促进商品房销售,完善风险防范机制化解房地产领域风险,加大对建筑业企业的支持力度,打造一批具有核心竞争力的龙头骨干企业,培育一批“专精特新”的建筑业企业,积极引导企业拓展市场。

坚持尽力而为、量力而行

高效率推进民生实事

牢固树立正确的政绩观和公共服务理念,聚焦居民群众迫切需求,坚持政府“保基本、管兜底”的职能,持续优化公共服务资源配置,做好“住有宜居”民生实事,推进“共富单元”示范先行。坚持一体化统筹推进老旧小区改造和未来社区建设,巩固既有住宅加装电梯“拱墅模式”的优势,探索“配租+配售”的住房保障发展新模式,深化党建引领三方协同小区治理。

坚持固本强基、完善机制

高效能提升治理能力和水平

坚定不移推进全面从严治党,创新举措完善机制,实现治理能力和水平提升。完善“红垒筑城·先锋助建”的党建引领机制,不断加强全面从严治党与班子自身建设;完善“大兴调查研究”的常态长效机制,勇于改革创新打破路径依赖;完善“条抓块统”的工作协调机制,着力推进项目全生命周期管理;完善“解决问题划句号”的绩效考核机制,持续锤炼高水平住建干部;完善“清廉单元建设”的主体责任机制,全面营造风清气正的政治生态。

