

古运河畔向“新”而行 拱墅科创沃土养成记

政策破冰

真金白银激活创新“源动力”

潮起大运河，风从东方来。在拱墅这片兼具历史厚度与创新活力的土地上，一场关于科创生态的深刻变革正在上演。从外籍科学家到海归创业团队，从生命健康人才科创共同体到中欧中心基地，我区以“政策+平台+生态”的立体化模式，打造出一片科创企业“破土即生长”的沃土。

我区的“大运英才”项目，是人才政策精准发力的缩影。该政策按项目等级给予100万元至1500万元资金支持，配套办公用房补贴、贷款贴息、融资资助、基金投资等政策，形成覆盖企业全生命周期的扶持体系，并进一步增设“大运英才”计划“墅创直通车”项目，通过人才认定，提前给予最高100万元项目资助。

浙江生基材料科技有限公

司负责人单显东说：“从申请到资金到账仅两个月，政府效率远超预期。这笔资金让我们在创业初期站稳了脚跟。”

数据显示，2022年启动至今，“大运英才”政策累计引进260个高层次人才项目，撬动社会融资10.59亿元，落地项目营收达9.84亿元。

政策红利不仅面向本土团队，更向全球人才敞开怀抱。来自巴基斯坦的博士纳西

尔·贾拉勒的创业故事便是例证。2024年，他带着生物技术项目入驻我区，通过“大运英才”快速获得100万元启动资金，并享受住房、教育、医疗等“一揽子”补贴。“这些支持让我能专注于技术研发，而非琐碎事务。”纳西尔·贾拉勒说。目前，其公司正筹备建设制造厂和研发实验室，目标直指国际市场。

生态赋能

全球视野构建人才“强磁场”

“在拱墅，创新没有国界。”纳西尔·贾拉勒向我们展示着他女儿的照片，并开心地告诉我们，她马上就要在杭州上幼儿园了。我区打造的“拱墅人才码”平台，整合了62项服务，外籍人才凭一码即可解决签证、医疗、子女就学等难题。

目前，我区全域累计建成1400套人才专项租赁房和2300套共有产权房，提供300套免费短期住宿的青荷驿站，服务1300余名高层次人才体检，营商便利度连续位列浙江省榜首。

更深层的变化在于机制创新。2024年6月，我区出台杭州市首个生命健康产业人才专项政策，将人才评价权交给企业，以薪酬、融资等市场化指标替代传统评价方式，这一改革让企业引进海外顶尖团队时不再受限于“唯帽子论”。目前，杭州国际人才创业创新园已集聚外籍非华裔高层次人才人才60余名，包括4名发

达国家院士和1名国家友谊奖得主。

开放生态的吸引力，正在转化为实实在在的产业动能。2025年，我区启动“6+1”专项行动，计划引进60个亿元以上产业项目，培育数字经济、生命健康等两大产业集群。与此同时“最潮实习生”“运河青创学院”等创新载体，吸引全球青年人才涌入，让千年运河焕发青春活力。

从纳西尔·贾拉勒的实验室到单显东的微生物生产线，从华东合成生物学产业技术研究院到中欧中心基地，我区以政策破冰、平台筑基、生态赋能的“三重奏”，奏响了科创强区的时代强音。大运河的波涛，见证过千年前的商贾云集，如今正托举起一座“低成本创业、高品质生活”的未来之城。在这里，人才与城市共同成长，创新与历史相辉映——这或许正是中国式现代化进程中，区域高质量发展的生动注脚。

平台筑基

政校企联动锻造创新“强引擎”

走进华东合成生物学产业技术研究院，共享实验室里价值数千万元的设备正高速运转。“初创企业无需重资产投入，就能使用顶尖设施。”单显东介绍。该研究院由区政府、浙江工业大学和杭州中美华东制药有限公司共建，已孵化7家合成生物企业，其中琿达生物成为国家级高新技术企业，生基材料更是在成立次年营收破千万元。

政校企“铁三角”模式，成为我区科创生态的核心竞争力。政府提供政策与资金，高校输送人才与技术，企业打通产业链与市场。

以研究院为例，浙工大柔

性引进高层次专家团队7人，中美华东则提供场地支持和产业化转化通道。“‘大运英才’把项目的发展分为启航、续航、领航三个阶段，每个阶段都有行业专家、投资机构来给企业‘把脉’，这对我们帮助非常大。”单显东说。这种“扶上马再送一程”的机制，让科研与产业无缝衔接。

国际化平台的搭建，则进一步拓宽了创新边界。该平台通过“政府资助+市场运营”双轨制，提供从注册落地到融资对接的“保姆式”服务。杭州国际人才创业创新园内，来自16个国家的60多个项目在此扎根。

