

忠诚履职强担当 笃行实干再前行

在拱墅工运事业高质量发展新征程上持续奋进

下一阶段工作思路

坚持政治导向 守好职工意识形态主阵地

深化“中国工人大思政课”拱墅模式，推动实现“工作即宣传、宣传必感动”的工会大宣传格局。加强匠心文化建设，大力弘扬“三个精神”，高质量办好“926工匠日”系列活动，推动匠心阵地

融入运河明珠建设。加强职工文化建设，举办第二届职工文化艺术节，完成湖墅南路职工文化活动中心改造工程，着力打造“南北互补、双向联动”的职工文化阵地。

坚持中心导向 深入推进高素质劳动者队伍建设

优化产业工人建功立业平台，健全完善制度机制，强化政策联动，压实产改任务，健全产改评价考核。筑好职工技能成才赛道，精心组织开展职工技能竞赛，广泛组织技术革新、发明创造、合理化建

议、“五小”等群众性创新活动，常态化抓好高技能人才奖励。构建产教融合素质培育体系，持续办好“劳模工匠大讲堂”“小哥学院”等活动，搭建劳模工匠、产业工人、新业态等学习交流的平台。

坚持问题导向 切实防范化解劳动领域风险隐患

坚守维权维稳风险底线，扩大能级工资集体协商覆盖面，常态化开展工会劳动法律监督行动。创新企业民主管理路径，健全完善企业民主管理协商机制，构建员工诉求管理全流程闭环，提升基层工会

规范化、示范化、民主化水平。加强新就业形态群体权益保障，推出“惠骑八条2.0版”，深化打造免费健康证体检、探索“诺巢模式”等新业态试点项目，助力营造新就业形态群体良好生态氛围。

坚持服务导向 促进提高职工生活品质

唱好“四季曲”，办好“十件实事”，以项目化管理为抓手，加强职工服务保障体系建设。扩大户外劳动者服务站点提升改造面，健全完善职工帮扶救助体系，打好助学、助医、助困组合拳，加强优质资源

均衡惠及，精准开展职工医疗互助、疗休养、健康体检等实事项目。全力建设数智工会，做优蓝领房源适配、就业维权、公益服务等线上功能，推动线上线下政策衔接、数据贯通、服务共享。

坚持强基导向 全面加强工会自身建设

大力推动组织建设，全面推进互联网企业、平台企业建会扩面提质。稳步推进工会自身改革，健全走访联系机制，创优“一会一品”“一线一品”工会特色品牌基本单元，激活基层创新创效。开展“干事对账评星”、主席开讲、条线

开讲，着力打造一支敢担当、勇创新、善作为、素质硬的工会铁军队伍，不断推动拱墅工运事业和工会工作高质量发展，为高水平打造时尚之都、数字新城、运河明珠，绘就中国式现代化拱墅实景图作出工会新的更大贡献！



“匠心走大运 暨工启新程”拱墅区工会助力高质量发展五大工程启动仪式暨“迎五一”职工毅行活动



运作为全国唯一企业代表，在全总产改暨求学圆梦会议上作专题交流。

“红”为主旋律

凝聚职工团结奋进力量

组织开展“守好红色根脉·班前十分钟”活动20场，创建“大思政课”拱墅专家名师库，推出由孔胜东、吉正龙领衔的“大运河劳模工匠说”首批思政精品课10节，不断丰富职工思政引领方式内涵。为企业提供返岗车票补贴1000人、暖心电话卡8000张。开展“赋能发展、强基促稳”大

走访大调研大服务活动，走访企业254家，现场解决问题300余条，15类48条问题属地对接，全力赋能企业发展。承办全省“我在工会驿站当站长”、全市工资集体协商集中要约、全市女职工全周期关爱3场启动会，商圈驿站建设、暨工魅力讲堂等经验做法在省、市会议作专题交流。

企业。持续深化“求学圆梦”活动，联合浙江开放大学、杭州科技职业学院等院校共建“小哥学院”，资助110名快递小哥学历提升。浙江顺丰速

“质”上求突破

筑牢大运河幸福家园底座

开展工会会员实名制百日攻坚行动，在18天内，新增会员实名制13.56万人。常态化唱好工会普惠“四季曲”，办好职工医疗互助、免费体检等“十件实事”，优化疗休养“135”精品路线。组织开展“大运杯”合唱大赛，开发“暨工学堂”特色课程，组建合唱、舞蹈精品社团，不断满足职工精神文化需

求。提升改造第二批32家工会驿站，确保各站点软硬件设备齐全。以72个工会驿站为前置阵地，开展“劳模工匠进驿站”活动，将孔胜东修车、郑如云针灸推拿等24项民生服务、非遗培训纳入服务清单，以劳模工匠精神持续激励职工爱岗敬业，全力打造以驿站为触点的“匠心服务圈”。

“产”上下功夫

打造技能人才创新赋能平台

在全区工会系统启动助力拱墅高质量发展五大工程，号召全区各级工会组织和广大职工以新质生产力为引领，挺膺担当投身经济发展主战场。选优产改试点19

家，推出“新质生产力、服务保障、传统产业”3大赛道职工技能竞赛128项。浙江顺丰速运、新盛建设、超创数能3家企业成功入选全市深化产业工人队伍建设改革样板

高水平打造青年人才向往之地圆梦之区

为拱墅迈上高质量发展建设共同富裕示范区新台阶贡献青春力量



“运河青春红帆计划”青年嘉年华暨五四主题团日活动



2025年新时代“浙青年·学雷锋”主题活动暨青年志愿者“助共富当先锋”学习交流



“知否夜学社”茶艺课

今年以来，团区委深入贯彻落实省市区委全会精神，以赋能新质生产力发展为核心，以高水平建设青年发展型城区为抓手，深入实施实施“青春领航”“青春建功”“青春代言”“青春锻造”四项行动，凝聚青年在“实干争先迈上高质量发展建设共同富裕示范区新台阶”中挺膺担当。一季度以来，承办全省2025年新时代“浙青年·学雷锋”主题活动暨青年志愿者“助共富当先锋”等省市级活动3场。拱墅共青团工作获央视《东方时空》栏目、《中国青年报》头版头条、《浙江日报》头版头条等主流媒体宣传报道。

接下来，团区委将以青年发展型城区建设为统揽，锚定“政治学校、先锋力量、桥梁纽带、先进组织”四个定位，高水平打造青年人才向往之地、圆梦之区，为拱墅迈上高质量发展建设共同富裕示范区新台阶贡献青春力量。

聚焦政治引领

实施“青春领航·培根铸魂”行动

做大做强“青墅讲师团”品牌效应，不断推动“8090”和“00后”青年宣讲团、红领市巡讲团等常态化开展宣讲。持续擦亮“暨说青廉”品牌，链接导入省市青年廉洁资源，打造“浙里青廉”拱墅样板。迭代升级

“暨说青春”IP，搭建集理论宣讲、红色研学等为一体的思想引领体系。深化新时代青年马克思主义者培养工程，联合区委组织部持续实施拱墅区2025级运河建功青年人才学院培养计划，不断涵养青年人才。

聚焦服务大局

实施“青春建功·勇当先锋”行动

紧紧围绕拱墅以新质生产力为核心高水平打造时尚之都，深化“红茶议事·青年议”品牌，推进“青年议事厅”在基层团组织中广泛运用，积极培养更多拱墅“青年观察家”，为城市现代化治理提供青年智慧。争创“队、号、手、岗、赛”，集聚一批青

年工匠、青年文明号、青年岗位能手等“青字号”领军队伍，激励青年在创新驱动发展中发挥生力军作用。深化“拱墅青荷”志愿服务品牌，结合青年V站等志愿服务场景，打造社会治理、便民服务等多类别志愿服务项目，助力打造国际“赛”“会”之城。

聚焦青年发展

实施“青春代言·共同成长”行动

落实《拱墅区青年发展型城区建设实施方案》和《拱墅区青少年阳光成长三年行动实施方案（2023—2025年）》，聚焦青年夜校、青年小店、相亲交友等需求解决青年宜居安居、就业创业、婚恋

社交、归属认同等方面“成长的烦恼”，做好“家门口青少年宫”省市级民生实事项目，新建、提升3家“家门口青少年宫”，打造“15分钟社区小伙伴成长圈”、探索青少年“积极心理品质培育”新模式等

项目。推动青年夜校纳入2025年区政府民生实事候选项目，在全区新建、提升14家青年夜校，建设“与青年共同成长”生态圈，让青年在拱墅生活更丰富、精神更丰盈。

聚焦自身建设

实施“青春锻造·守正创新”行动

制定《拱墅区商务社区团组织建设工作指引（暂行）》，联合区委组织部举办“运河青春红帆计划”青年嘉年华活动，以辖区商务社区为载体，实施党建引领青年群体凝心聚力十条工作举措和“潮Young”青春党建

项目，做优青年成长生态。深化“两企三新”基层党建团建工作，重点围绕快递物流行业、电竞文娱行业探索创新“两企三新”团建模式，形成一批有辨识度、可复制的基层团建“拱墅模式”。持续实施“运河建功”、青马工

程等团的干部教育培训，不断规范团的干部教育培训机制。深入推进团干部作风建设，坚持千字当头，大力弘扬“六干”作风，规范团内政治生活和组织生活，引领团干部不断提升政治能力、理论素养、群众工作本领。