



区总工会

铸牢政治忠诚 砥砺实干作风

奋力交出拱墅工运事业和工会工作新答卷

2025年主要工作

2025年，区总工会坚决贯彻落实省、市、区委重大决策部署，紧紧围绕全国总工会成立100周年契机，以构建新时代和谐劳动关系为统揽，以产业工人队伍建设改革为重点，圆满完成全总浙跨省就业专场招聘会、全省职工电大竞赛等5场重要活动，开展助力拱墅高质量发展五大工程，上线“大运河劳模工匠说”精品思政课，新业态女职工权益保障、顺丰学历与技能提升2项工作相继入选全国和全省工会重点工作创新案例；城西银泰驿站作为全省“小站点大服务”商圈驿站样板，做法在全省推广；“武林夜市”获评“浙工缘”青年交友空间；新业态女职工、商圈驿站2项工作获市总工会领导批示肯定。

赓续红色精神

汲取百年工运奋进力量

创建“大思政课”拱墅名师库，上线精品思政课10节，走访新业态、新质生产力企业254家，助企解题311个，推动15类48个问题属地对接，返还和减缓企业工会经费4668万元。创建运河匠心市集，推出“劳模工匠三进活动”，组织开展“匠心走大运”职工毅行活动，发布“匠心地图”2.0版，串联15个非遗体验点，不断擦亮大运河最美段落底色。

推动技能创新

塑优高质量发展生力军

承办全省职工电大竞赛，推出助力我区高质量发展五大工程，培育全国劳动模范1人、“杭州工匠”2人、“杭州数字工匠”4人，认定“拱墅工匠”30人，“拱墅新锐工匠”3人。开展职工技能竞赛123项，发放新时代技能人才奖励545人，培育“五小”职工创新成果13例，资助职工学历提升158名，为区域发展注入强劲动能。



浙江省职工电子竞技大赛



“大运杯”拱墅区机关职工合唱比赛

下一阶段工作思路

奋力实施和谐促稳工程

筑牢新业态权益保障新防线

持续巩固以能级工资集体协商为主要形式的薪酬激励机制，实现已建会规上能级工资协商覆盖率达到80%以上。组织开展公益法律服务活动不少于10场。召开厂务公开推进会，创新民主管理模式，培育区级民主管理创新案例，畅通职工诉求表达渠道，推动重点企业职代会、厂务公开建制率达90%以上。全面推行“两司两员”等四大行业“红茶议事会”协商机制，推动新业态群体依法参与行业治理。深化新业态群体专题调研，推动落实职业伤害保障制度，加强维权保障兜底，不断提升新业态劳动者职业归属感、认同感。

奋力实施服务提效工程

提升大运河幸福家园新成色

健全完善职工帮扶救助体系，办好职工医疗互助、疗休养、健康体检等“十件实事”，组织一线职工疗休养不少于2500人、健康体检不少于1万人。新建“妈咪暖心小屋”不少于10家，组织开展“魅力学堂”公益讲座不少于30场，举办青年交友联谊活动不少于20场。新建工会驿站不少于10家、24小时智能化服务站1家，提升改造工会驿站15家，依托城西银泰驿站新业态服务模式的标杆示范力，带动提升综合驿站服务效能，打造有辨识、有实效、有口碑的驿站风景线。

奋力实施强基固本工程

涵养基层组织和工会干部新活力

推动100人、50人、25人以上企业普遍建会；25人以上企业建会率达80%，其中平台企业建会率达90%，开发区（园区）50人以上企业建会全覆盖。健全从严治党工作体系和责任体系，持续规范社区基层工会经费收缴。健全完善工会干部培育体系，深化“一线一品”“干事对账评星”、主席和条线开讲等工作机制，举办工会干部业务培训，锻造一支忠诚干净担当的新时代工会铁军队伍，不断推动拱墅工运事业和工会工作良性发展，为高水平打造时尚之都、数字新城、运河明珠作出工会新的更大贡献！

强化维权保障 推动劳动领域和谐稳定

承办全市工资集体协商“要约行动”启动仪式，推动规上企业能级工资集体协商覆盖率73%以上，落实公益法律服务活动20场，稳妥处置各级劳动纠纷500余起，工会派出庭挽回职工经济

增进职工福祉 筑牢大运河幸福家园底座

组织“暨工学堂”专题培训讲座137场、文体活动222场。开展关爱慰问、返岗车票补贴等8000人次，办理职工医疗互助14万名，“送清凉”惠及4.4万人。开展职工免费体检6170余名，帮扶救助困难职工93人。提升改造工会驿站32家，新建工会

六抓基层基础 锻造活力效力战斗堡垒

全年新建企业1362家，发展实名制会员23.3万人，吸纳新业态实名制会员2.5万人，会员实名制数达46.73万人。完成财务规范化验收38个、对下审计47个，举

奋力实施红色引领工程

打造思政育人新范式

系紧思政纽带。围绕庆祝“杭州工会成立100周年”历史节点，推出“大思政课”拱墅2.0版，扩建专家库，吸纳新业态行业导师。紧抓“五一”“926工匠日”关键节点，推出“运河边的奋斗者”系列专题，创建“红色工运记忆”微课。紧扣“中国梦·劳动美”主题宣传教育，办好区第三届职工运动会，推进文化体育阵地的建设，积极培育职工书屋和职工文体兴趣小组，着力创建“全域联动、公益普惠、积极昂扬”的职工文化新风貌。

奋力实施建功立业工程

增添区域发展新动能

组织开展工会系统大走访大调研大服务活动，认定发布“拱墅工匠”30人。持续牵头做好产业工人队伍建设改革，组织开展职工职业技能竞赛不少于100场，加快建设一支以产业工人为代表的知识型、技能型、创新型劳动者大军。广泛开展“求学圆梦”、小哥学院等职工素质提升活动，“求学圆梦”资助工会会员学历提升200人，举办就业技能培训不少于20场，创建产教融合、工学一体的职工培育体系，全方位助力技能人才幸福进阶。

团区委

为拱墅高水平打造时尚之都数字新城运河明珠贡献青春力量

奏响拱墅青春强音 挺膺建功“十五五”

2025年来，团区委深入贯彻落实省市区全会精神，以赋能新质生产力发展为核心，高水平打造青年人才向往之城、圆梦之区，凝聚青年在“实干争先迈向高质量发展建设共同富裕示范区新台阶”中挺膺担当。

坚持为党育人主旋律 “青春领航”实效更加凸显

组织“青暨讲师团”“红领中宣讲团”等常态化开展宣讲活动，承办全市“党的二十届四中全会精神·杭州青年说”基层宣讲活动，我区10余则红色宣讲在团省委“红色根脉故事汇栏目”

宣传推广，以青言青语加强青年思想政治引领。承办“浙里青廉”——“红船杯”2025年浙江省共青团党团知识竞赛，以赛促学引导团员青年为中国式现代化挺膺担当。

坚持勇立潮头服务大局 “青春建功”风貌更加展现

承办2025第七届杭州青春毅行大赛、中国田径大众达标系列赛等“浙青年·爱运动”系列赛事。深入落实“春雨计划”，导入团中央、团省委青创基金会等资源，为青年争取创业基金305万，在武林夜市青年发展型街区新增青年小店16家；推报14个项目参加“未星

计划”“创青春”“挑战赛”等赛事活动，2个项目获得国家级奖项；辖区“青荷心晴”杭州青少年心理健康全域守护计划”点子获第十五届“西湖城市学金奖评委会特别奖”。承办全省新时代“浙青年·学雷锋”主题活动暨青年志愿者“助共富当先锋”学习交流活

坚持青年优先发展理念 “青春代言”形象更加彰显

联合区委组织部推出“运河青春红帆计划”，做优青年成长生态。推进省市级民生实事项目，新建2家、提升1家省级“家门口青少年宫”，新建1家市级“青少年阳光成长驿站”。推进区级民生实事项目，在全省提升9个、新建5个青年夜校点位，

2025年全区40个青年夜校教学点位共开设课程397门，惠及学员9500余人，相关工作得到省政协相关领导调研肯定。打造“青年爱情地图”，辖区小河直街、大运河杭钢公园等五个点位纳入“杭城青年爱情地图”。

坚持从严治团鲜明导向 “青春锻造”品格更加淬炼

持续推进新兴领域团建“两个覆盖”，以商务社区为主要载体，完成2606家重点区域内“三有”非公企业和7类重点非公企业的团组织建设工作，实现有党组织的非公企业团组织全覆盖，获团中央相关领导调研肯定，工作经验在团中央2个片区培训班

上做分享交流。完成第二期“运河新锐”成长营暨“运河建功”青年人才培养计划，启动2025级“运河建功”青年人才学院培养计划，80名优秀年轻干部通过“4+X”授课模式助力快速成长，累计开展课程14次。



2026年重点工作计划

丰富“三个育人”实践载体

拓宽思想引领新路径

深入贯彻落实“红色根脉”守护者培育体系，做强“青暨讲师团”品牌效应，在学思践悟中深入学习贯彻党的二十届四中全会精神。不断提升“运河建功”青年人才学院、“红领中学院”“运河·万朵浪花”“浙大黄土计划”等品牌效能，深化青年马克思主义者培养工作在拱墅落地见效。推动党、团、队一体化育人链条紧密衔接、有效贯通，健全共青团、少先队员阶梯式成长激励体系。

锻造“三个先锋”青春队伍

激发干事创业新动能

深入贯彻落实“春雨计划”，完善青年人才引育链条。积极承办省市级创业大赛和科创活动，大力发掘和

培育一批契合拱墅产业发展方向、具备新质生产力特征的优秀青年项目和青年人才。放大“全省商贸服务第一区”顶端优势，鼓励青年创新商业模式和消费场景，积极推广青年小店、夜摊经济、零工市场等灵活就业创业模式，孵化提升10个青春小店和青春市集点位，助力夜经济、潮经济、青春经济发展。深化“红茶议事·青年议”“拱墅青荷”品牌，为城市现代化治理提供青年智慧。

优化“三心服务”链条支撑

赋能青年发展新格局

以《杭州市青年发展型城市建设三年行动方案（2024—2026）》为统揽，将青年发展纳入拱墅区“十五五”规划。以市级试点工作为契机，把更多青年发展型街区融入城市更新布局。持续关注青年在交友、婚恋、安居、育儿等方面的现实需求，集成党群服务中心、大运河幸福家园、文化驿站等阵地空

间，推广“青荷驿站”“青年夜校”等青年民生实事项目，提升4个青年夜校教学点，切实提升青年在拱墅的获得感、归属感。

展现“三个深化”决心担当

谱写走在前列新篇章

坚守党建带团建原则，深耕新兴领域团建的建设，重点聚焦商务社区特色载体，围绕数字经济、楼宇商圈、创新创业平台等青年集聚区创新组织形态，以基层组织变革赋能经济社会发展，推动团的组织和工作覆盖走深走实。紧扣“六干作风”，加强团干部队伍“选、育、管、用”全链条管理机制，通过运河建功、团干部培训班等平台蹲苗提质。深化团员先进性教育，推动党团员育人链条相衔接、相贯通。深入落实团纪处分条例及其工作规则，以“暨说青廉”工作品牌为载体不断丰富学习教育形式，深入推进团干部作风建设。



“毅起走运·青春无界”2025第七届杭州青春毅行大会



“暨说青廉·集燃浙BA”青春有碍市大学生创客专场活动暨杭州市青春小店支持计划发布活动

“浙里青廉”——“红船杯”2025年浙江省共青团党团知识竞赛